

让更多海归和外籍人士演绎宁波故事

殷浩

“抢人大战”持续升级，留人更是成为焦点。如何让人才来了之后安居乐业，发挥才华，成为一个城市创新发展的关键。而在创业创新人才里，海外留学归国人员、外籍人士无疑是倍受瞩目的一个群体。

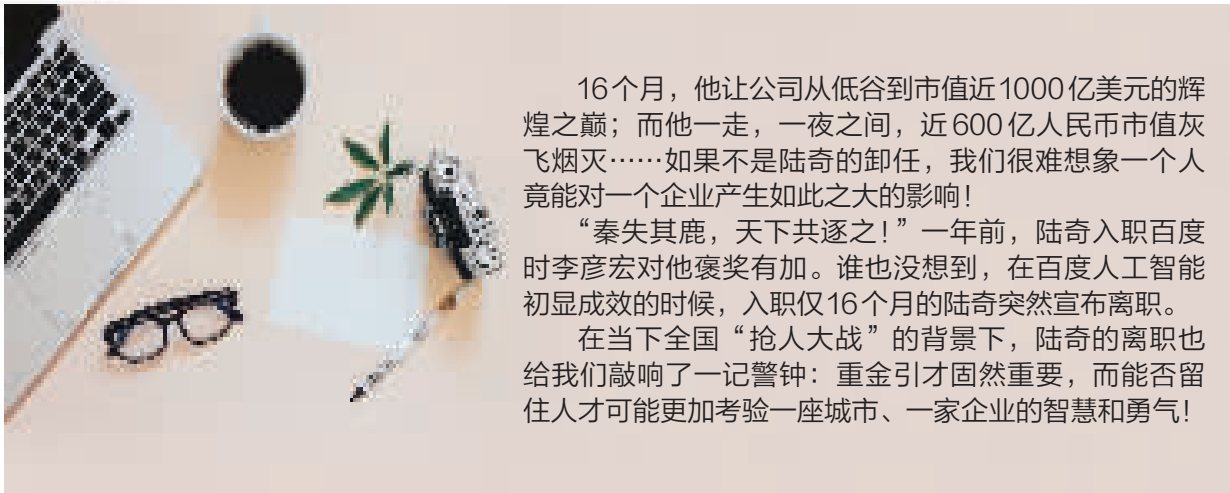
宁波作为开放型城市和快速发展的城市，这几年来也有很多外地、外籍和海外归国人员前来宁波创业发展，宁波新生代企业家张彦、金亚东、吴景晖都是海外留学之后来到宁波创业发展的。宁波也吸引了众多的外国人来工作、创业，如将中东欧产品拓展中国市场的斯洛伐克人贝京明、经营《Ningbo focus》的美国人Randy、摩洛哥创客阿道、拉脱维亚姑娘碧海等等，他们在宁波也写下了自己的成功故事甚至在宁波结婚安家。江北的老外滩，已经成为众多外国人聚会的场所。

把抢人的目标瞄准更多的外国人或者海归，或许也

是一个选项。我市部分区县市也在美国、以色列、德国等地建设孵化器或者开展海外引才工程，吸引外国人或海归人士前来宁波创业发展。借着我国正在大力推进的中国中东欧国家合作的机遇，江北区正在打造“中国（宁波）中东欧青年创业创新中心”，引进中东欧国家优秀人才在甬自主创业或为甬企开拓国际市场服务，这或许将是宁波抢人才的一个新亮点。

让更多海归和老外来演绎宁波故事，对于打开宁波人的视野，推进宁波的创新发展是非常有促进作用的。

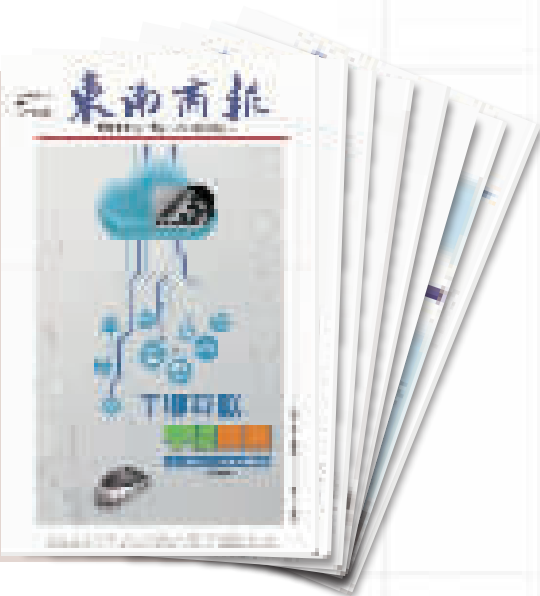
本期东南商报推出一期城市国际化的特别报道，从外国人在宁波的工作与生活的适应性、适合度出发，从城市国际化的角度，来体现宁波这座城市个性和特色，强项与短处，魅力与荣耀。欢迎大家品读并探讨宁波作为创新型城市与海外人才的关联度。



16个月，他让公司从低谷到市值近1000亿美元的辉煌之巅；而他一走，一夜之间，近600亿人民币市值灰飞烟灭……如果不是陆奇的卸任，我们很难想象一个人竟能对一个企业产生如此之大的影响！

“秦失其鹿，天下共逐之！”一年前，陆奇入职百度时李彦宏对他褒奖有加。谁也没想到，在百度人工智能初显成效的时候，入职仅16个月的陆奇突然宣布离职。

在当下全国“抢人大战”的背景下，陆奇的离职也给我们敲响了一记警钟：重金引才固然重要，而能否留住人才可能更加考验一座城市、一家企业的智慧和勇气！



有您陪伴
花自芬芳

●一周读者留言精选

关于“抢人大战”

Spurs: 宁波,来了都说好的城市,但是问题是不来。隔壁是省会杭州,一湾之隔是上海,一个互联网之都,一个金融中心。提起这两个城市,且不论实际工资高不高,反正就当前工资最高的两个行业——互联网和金融的毕业生闭着眼睛简历随便投。我觉得宁波要有人,要打造出一个一听就让人觉得很有钱途的行业,目前来看最好的是物联网,但是这个需要时间。

十里红妆: 宁波能不能用就业机会和薪水来招人才,看杭州湾有没有就业绝招。

深山含笑: 真正吸引人才的首先是工作机会,也就是产业布局,以及良好的医疗、教育、发展机会等条件。只有如此才能不背离吸引人才的初衷,提升城市的竞争力,而非单纯地推高房价。

严跃进: 不能否认资金的逐利性。但随着大部分二线城市出台引进人才政策,人才要流入哪里,就更要看当地的就业机会、公共设施和整体环境。那些房价过快上涨的城市,或将

因需求被透支而陷入困境。严格限购的城市发布人才新政不应被一些人当作是一次无往而不利的“套利”时机。

其他话题

L: 确实,知名度仍不够,不少外省人提起浙江,知道杭州、温州,却不知宁波……

有引爆点的产品或创造性的新科技品牌还是关键,比如深圳有腾讯、杭州有阿里,宁波可以高端制造为抓手培育出个爆款AI呀。

清城公路: 以城市宣传片为例,不要再用几个航拍镜头组合了事,这种办法,可以把五线城市都整得和二线一样好看。关键还是要突出外地人比较满意的几个宁波特点:城市的历史、干净、舒适、生活(房子)成本。

拿云笑生: 贵报举办的“创业分享会”很有特色,每期嘉宾都很给力,分享的内容也干货多多,对我们这些刚毕业的大学生或准备创业的年轻人很有启发。向为此辛勤付出的你们致敬,也希望这个栏目越办越好,办出商报特色,办成宁波创业圈的一张名片。



聆听甬商微课堂请扫“东南风”微信客服号加好友,并留言“微课堂”,由我们客服拉进甬商微课堂微信群。



宁波创业圈微信号

●特别声明

作者通过任何途径向本报社投稿的行为即视为同意将投稿文章在本报社旗下所有的媒介上(包括电子信息网络形式)传播,并认可本报社的稿费支付标准和支付时间,且认可收到的一次性报酬已包含该文章在本报社所有媒介上传播的报酬。

