

## 企业家代表：博洋研究院副院长许淑敏 企业更看重的是个人综合素质

根据企业经营策略方向,博洋已提前规划未来2-3年人才发展需求。在企业内部,我们把人才按照业务体系做了划分,分别为研发设计类(服装设计、平面设计等)、生产管理类(生产管培生、生产技术等)、运营销售类(商品数据分析、销售管理等)、职能类(人力资源、财务管理等)。其中研发设计、生产管理、运营销售作为企业核心业务体系将作为企业重点储备和培养的对象。

同时,未来的人才缺口还是会首先集中在研发设计类上。我们对于设计类人才更多会引进外部匹配度较高的重点专业院校的针对性专业人才,比如北京服装学院服装设计专业,浙江理工大学服装设计专业,中国美术学院视觉传达专业,都是我企业指定并在专业功底上较匹配的储备人才方向。

生产管理类人才在宁波还是有一定匹配院校,比如浙江纺织服装学院针织专业、梭织专业,宁波理工学院物流管理专业等都是与服装企业生产技术或管理类人才匹配度较高的院校专业,而且未来企业与院校在合作形式上也会在人才培养发展前期就提前会做更加地深入交流模式,让院校更了解现有企业在人才需求和实际落地实操方向。

博洋在大学生人才培养已有将近20年经验。从经验来看,大学生除了本身专业功底外,企业更看重的是个人综合素质。当然我们对于岗位性质不同,对人员素质的要求也会有所不同,我认为大学生都应该具备以下三方面的能力。

第一是适应能力,社会的千变万化要求我们首先要有较强的适应能力,大学生刚刚迈出校门走向社会,各种各样的压力会迎面而来,必须要快速适应变化,并做好心理调整,以最好的状态面对各种困难;

第二是创新能力,企业为了适应需求必须走在市场之前,要有敢为人先的意识,创新就是做别人没做过的,要想别人不敢想的,真正的创新一定要能为企业带来价值;

第三是独立工作能力,独立能力并不是让人去单着干,是要保证自己所负责工作顺利完成的能力,处理随时遇到的各种情况,独立的工作能力会给企业节省人力成本。

## 企业家代表：宁波世纪恒祥自控技术有限公司董事长陈凯 给自己恰当的认知和定位

我公司主要从事自动化控制领域的专业维保服务,自动化装备、智能化安防系统及火灾报警、消防控制系统集成,环保VOCS检测技术服务等。

从目前的招聘情况和企业未来的发展来看,一方面我们这个行业将需要大量的机械自动化人才,在这个专业领域,国内有的院校包括了上海交通大学、华中科技大学、西安交通大学、浙江大学、北京理工大学、北京航空航天大学、重庆大学、大连理工大学、湖南大学、吉林大学、南京航空航天大学、东北大学、燕山大学、山东大学等。

另一方面,我们需要软件开发相关专业的人才,顶尖的学校有国防科学技术大学、北京大学、浙江大学、华东师范大学、哈尔滨工业大学、上海交通大学、南京大学、武汉大学、复旦大学、中国科学技术大学、西北工业大学、北京工业大学、天津大学、东南大学、四川大学等。

在大学中,除了学好专业课之外,我有这么几点建议:首先,在四年的学习生活中认识自我,了解自己的性格、气质以及能力、兴趣、特长,给自己恰当的认知和定位,搞清楚适合干什么,能干什么,从而确定大致的选择方向和范围。

随后,要对自己想从事的职业进行深入综合分析,了解该职业所需的专业训练、能力、年龄、性格特点等要求,职业的性质、工作环境、福利待遇以及发展空间和就业竞争机会。

通过前面二个步骤后,需要根据自己的特点和现实条件,确立生涯目标。也就是说顺利找到职业定位后,需要对自己过往的实习经历或工作经验进行认真梳理,在此基础上,你的就业范围便能够进行锁定,比如在哪些行业什么职位上,自己的能力将得到最大最顺利地展现和发挥。

## 企业代表：雅戈尔集团人力资源总监 未来技术蓝领的缺失将会更凸显

目前,各行各业普遍面临着技术蓝领越来越少的现状,未来这方面的缺失将会更凸显。

首先,服装与面料设计类人才,需要专业背景,目前我司相关的人才引进多来自东华大学;其次是市场营销类人才,并不需要有太深的专业背景,企业会更注重从业人员的敬业度;第三是打版等技术工种,也需要有服装专业知识,一般来自于纺校等专业类纺织服装院校

随着85后、90后越来越多走入社会,管理中普遍出现了代沟问题,几代人对职业的看法、对管理的看法会产生很多碰撞,彼此都需要磨合与适应过程。

希望大家在坚持自我、深入专业学习的过程中,能“尽信书,则不如无书”,多思考,多实践,更开拓视野,开放胸襟。

责任编辑 雷军虎 美编 徐哨 照排 陈鸿燕 校对 诸新民

万洋众创 慈溪·掌起  
买厂房 找万洋

首付30% 按揭70% 10年期

招商热线 0574/63109999