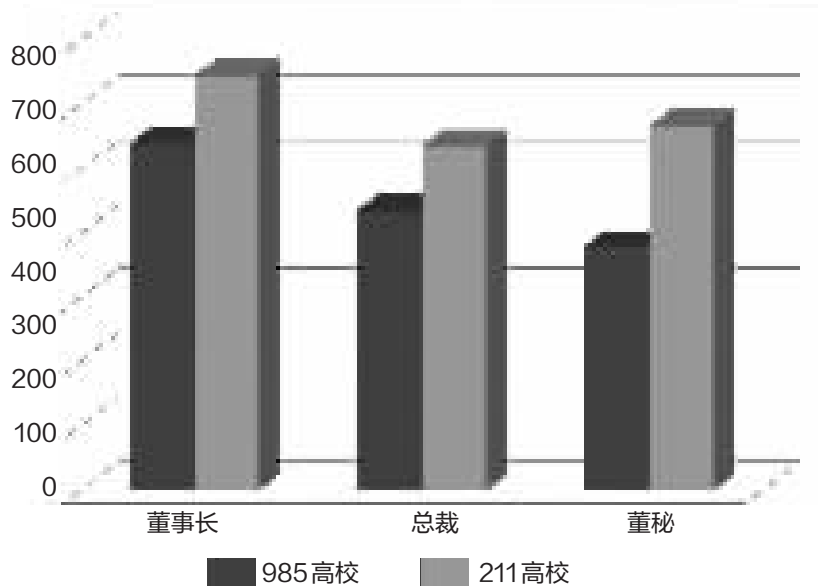
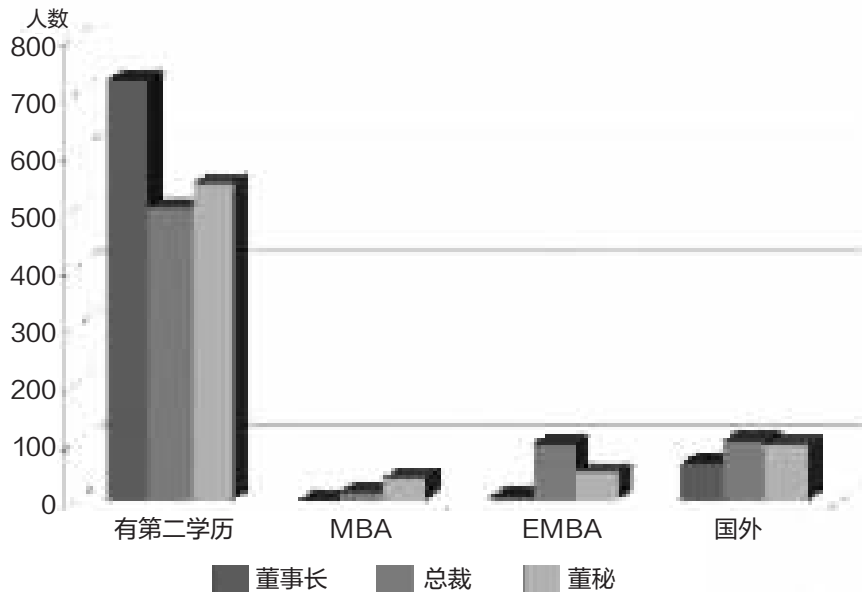


上市公司高管毕业高校比较



上市公司高管继续教育情况



继续教育势头迅猛

学生在进入高校前，是否应该规划硕士、博士等远期的继续教育规划？从上市公司高管的学业经历中，我们可以捕捉到一个信号，在拥有第一个学历以后，选择继续教育的人不在少数，甚至还出现了许多拥有一段以上继续教育经历的学霸。

在所有显示继续教育经历的上市公司高管信息中，我们筛选出来这样一组数据：董事长中拥有继续教育经历的人数达到725人，是三种职位中拥有继续教育经历数量最多的职位，其次是董秘，达547人，总裁总经理则为504人。

其中，中科曙光的董事长李国杰以及安迪苏的董事长Gerard Deman，分别拥有两段境外的学习经历。

此外，也不缺乏一些求知欲极强的学霸，如创维数字的张知先后在美国FordhamUniversity、北京大学、武汉大学攻读了工商管理专业（硕士）、BiMBA（硕士）、管理学（会计学）专业（博士）学位。当然，他的薪酬也达317.59万元之巨。与此同时，董秘职位拥有一段以上继续教育经历的达42人，总裁总经理则达7人。

从年龄层来看，60后仍然集聚了最大量拥有继续教育经历的精英人士，达816人；其次是70后，达615人；80后与90后分别有234人与8人。

虽然80后、90后的高管数量少，但是公开数据显示，越是年轻群体，拥有继续教育经历人士占比越高，60后占比19.10%，70后占比20.27%，80后占比22.38%。而在显示学历的33个90后高管中，就有8个拥有继续教育经历，占比高达24.24%。这是否意味着，年轻的高管为自身增值的意识正在加深？还是换

个角度体现出年轻高管之间的学历竞争正在日益激烈？不同的人可以读出不同的理解。

不仅如此，从学历中我们看到，有许多高管会选择攻读MBA或者EMBA课程。其中，总裁总经理中拥有最多读EMBA的人，达到97人。继续教育攻读MBA人数榜单的榜首，则由董秘职位占据，达到40人左右。

有了继续教育的初步规划，许多家长又会萌发一个新问题，是该在国内继续深造，还是远赴境外学习？对此，数据也给出了三类高管的继续教育方向。

一部分高管，会选择在国内找好的高校进行深造。以董事长职位为例，第一学历为985高校与211高校的总数达232人次，但是最高学历为这两者的人数分别达358人与413人，可见，许多人都会在国内找更好的高校进行学习。

当然，选择出境深造的人也不在少数。董事长职位中拥有境外继续学习经历的人数达64人，占该职位所有继续教育人数的8.83%；相同计算体系下，董秘占比为17.37%；总裁占比为20.6%。

从年龄层的角度来看，80后中选择去境外深造的人数占该年龄层总继续教育人数的32.09%，90后占比（同上）25%，高于60后（8.82%）与70后（14.15%）。

我们不得不承认，在年轻高管中，出境深造成为一个更为普遍的选择，其中不乏拥有高身价的高管，如公开信息中薪酬最高的董事长李革（药明康德），为北大留美博士，年薪达1710.76万元，又如董秘职位公开信息薪酬排名第一的朱旭（万科A），毕业于伦敦大学，并取得了公共政策专业的硕士学位，拥有年薪821.50万元。