

《经济学人》 美国第二季度 GDP 数据 说明了什么？

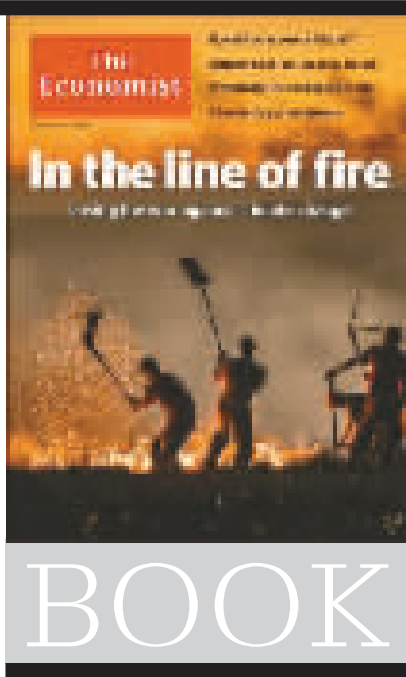
数据显示，美国2018年第二季度GDP增长率达4.1%。美国总统特朗普对此表示，按照这一“惊人的”增速，今年美国全年的经济增长率将超过3%，且这一数据“非常地可持续”。

然而，特朗普的观点受到了分析人士的怀疑。首先，这类季度数据容易被一次性的效果所影响。例如，为了避免7月6日中国加收关税的反击措施，征税节点前美国“食品、饲料和饮料”的出口数量出现了暂时激增，大豆出口商也竞相在征收关税前将农产品送到中国。未来美国加征关税的行为也可能使经济“偏离轨道”。

其次，经济增长的浮动可能与周期性变化有关，部分原因可能在于近期美国的减税。据美国国会预算办公室(CBO)估计，减税将为美国今年的GDP带来0.3%左右的增长。无疑，减税的政策能在一定程度上刺激消费。在这一季度的经济增长构成中，美国消费者购买汽车、衣鞋、房产、医疗的支出起了很大作用。但是，CBO也估计，随着更大的赤字挤占私人投资，减税的积极影响或将减弱。

从长远来看，美国的经济潜力取决于工人及其劳动生产率。由于婴儿出生数量激增时的一代人已经面临退休，妇女参与雇佣劳动的数量也趋于持平，目前美国的劳动力增长速度比过去更为迟缓，劳动生产率的表现也不尽如人意。

美联储的利率制定者担心，如果不“刹车”放缓经济增长的速度，可能会带来更突然的停止。尽管他们已尽力保持利率稳定，预计今年可能还会有两轮加息。



见习记者 严瑾

《哈佛商业评论》 尊重是员工眼中 最重要的领导力

对于企业员工而言，最重要的是什么？据美国乔治敦大学一位教授对全球近2万名员工的调查显示，参与者将“尊重”排在了最重要的领导力首位。然而，雇员感受到的不尊重和失礼却日益上升。这个中原因，可能在于身处管理层或公司高层的职员尚未意识到这一问题，更大的可能在于领导者对工作环境中“尊重”的理解并不全面。

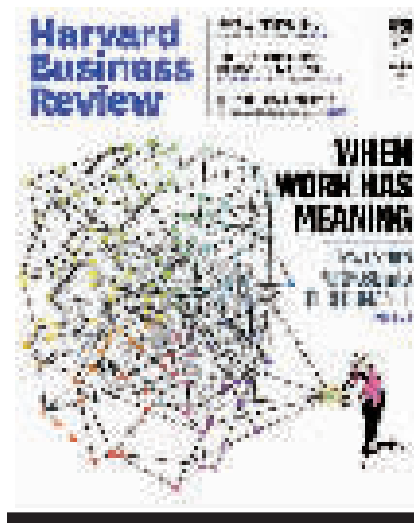
研究指出，员工重视的“尊重”包含两个方面：一是“应得的尊重”，即组织中的每个成员都是平等的，每个人的价值都应得到承认。若工作环境缺乏这种尊重，可能会导致过分监督及权力的滥用；二是“赢得的尊重”，即对员工所创造价值的尊重。对于表现超乎预期且具备长处的员工，需对他们的成就进行肯定。

在营造充满尊重的环境方面，另一个更细微的挑战在于，需保持上述两种尊重的平衡。如果员工的“应得的尊重”超过了“赢得的尊重”，员工会觉得即使表现再出色，也只能拿到相同的激励，从而不愿意重视工作中的个人成就。这种模式在集体协作时或许有效，但不利于提升个人积极性。

相反地，若是“赢得的尊重”超过“应得的尊重”，会导致员工之间过度竞争。这种模式在目的性明确的销售等岗位中颇为常见，但这也导致员工之间不愿分享成功与失败的经验，助长恶性竞争之风。

人们的工作与他们的自我认知息息相关。员工加入一个公司，往往会希望能通过这个组织发展他们的身份认同，从而成长为“更好的自己”，而尊重恰恰是其中最重要的反馈机制。

那么，企业应如何让员工感受到尊重？首先，企业需了解如何营造尊重的环境，在适当的场合认真聆听员工的需求，包容多元的想法，关心工作之外的生活，给员工发挥创造力的自由；其次，企业应使每一位员工都感受到应得的尊严，尤其是对于一些看似低端的工作，同时，应根据工作岗位性质适当传达“赢得的尊重”。



责任编辑 张波 美编 曹优静 照排 余佳维 校对 诸晓红

2018 宁波购物节 Niagao Shopping Festival

热烈祝贺宁波购物节启幕 ——暨2018秋季婚庆节开幕

系列商品 3折起

500元送100元 1000元送200元

以此类推，上不封顶...

黄铂金、裸钻饰品实付满1000元立减30元

银联满额赠+满额抽金条

High购“摇钱树”海量福利派送

“时来运转”钟表节璀璨启幕

购幸福，许你一生承诺！