



作者简介

拉姆·查兰（全球最具影响力的实战型管理咨询大师；与彼得·德鲁克、稻盛和夫齐名的三大世界级管理大师之一；世界500强企业一把手的贴身智囊）

拉姆·查兰：高潜人才的5大关键能力

放眼全球，当前人们最大的焦虑，就是如何在这个复杂多变、充满不确定性的时代，不被淘汰。而这其中的关键在于，你是否能成为一个不同以往的人才，以其突破传统的思维方式及工作方式，带领团队在纷繁复杂的各种变化中寻找机会，主动出击，变中求胜。

有这样一种人，他们敢于构想大格局，勇于突破不可能，善于构建生态圈，他们能够快速适应变化，有多元社交网络，并且，他们时刻梦想着改变世界。

他们，就是被称为“高潜”的新型人才。

什么是高潜人才？

高潜人才的关键能力有什么？

如何知道自己的潜力表现，并加速成长？

企业如何评估与发展高潜人才？

如果你认为自己有潜力，且有志成为企业领导

人，无论别人怎么评价你，无论公司有没有把你当成高潜培养，你都要让自己快速成长。

个人成长，自己负责。公司为你设计的培养路径，也许与你的潜力相比，步伐太慢；也许与你希望重点锻炼的领域，并不匹配。你要主动规划，主动寻找机会，让自己加速成长。

要想加速成长，该从何入手呢？首先要明确，当今时代的高潜领导人需要具备哪些关键能力。

五大关键能力

新时代的高潜领导人必须具备以下5大关键能力：

- 1. 提高自己的时间回报
- 2. 激发他人及培养他人
- 3. 成为创意及执行大师
- 4. 研究客户对手及环境
- 5. 提高思考及判断能力

高潜人才的五大关键能力

| 维度 |  |  |  |  |  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 提高自己的时间回报                                                                           | 激发他人及培养他人                                                                           | 成为创意及执行大师                                                                             | 研究客户对手及环境                                                                             | 提高思考及判断能力                                                                             |
|    | 敢用牛人<br>聚焦重点<br>善用信息<br>授权跟进<br>帮助成长<br>建立机制<br>果断决策                                | 发掘才华<br>持续培养<br>及时调整<br>组织协同<br>沟通讨论<br>人际体系                                        | 优化创意<br>深入思考<br>付诸实施<br>执行关键<br>学习提问                                                  | 观察客户<br>研究对手<br>解析生态圈<br>预见未来变化<br>追踪技术创新                                             | 提升视野格局<br>时刻坚持学习<br>拓展多元人脉<br>随时汲取新知<br>保持动态思维                                        |