



# 12A茶座： 高朋满座献良策 嘉宾云集谋发展

[编前语]

12A茶座，为财经主题沙龙，常设地点在和丰创意广场意庭楼12A楼，由此得名。

自今年5月开办以来，已经连续举办了12期，聚焦了工业互联网、时尚纺织服装、新能源汽车等产业经济，也讨论了人才、创业诸多等广大群众关心的热点话题。

12A茶座聚合甬商总会、全球甬商的影响力、社科院对学界的凝聚力、东南商报的媒体传播影响力，强强联合，聚合产生裂变，旨在打造宁波最具影响力的财经主题沙龙。

商界、学界代表及政府相关部门决策者或相关政策制定者，于交流中增进沟通，碰撞出思想的火花，助力我市“六争攻坚、三年攀高”。

“12A茶座”欢迎甬商总会会员企业根据自身业务发展需要，提前预约沙龙主题。

邮箱:785102512@qq.com

## 1 宁波怎样才能吸引人才？

(详见5月11日《东南商报》)

“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力”。当前，人才对于城市发展的重要性，被日益拔高。与此前多在招商引资方面角逐不同的是，去年以来在各大城市上演了“抢人”大战。在此背景下，首期沙龙的主题是“抢人才中的经济新思维”，来自政界、企业界和学界的代表纷纷表示，在这次抢人才中，宁波需要各方发力打好“组合拳”，形成吸引人才、留住人才的“生态圈”。

“客观条件没法比，但我们要积极应对。在引才方面，政府和企业需要形成合力，主动出击打好‘组合拳’。除高层次人才外，宁波还需加强对大学毕业生这类优质年轻人才的引进，在未来人口老龄化和城市竞争中，以更广的范围和视野，做好对各类人才的培养、储备和使用，形成人才各得其所的群落效应，为整个城市的高质量发展提供坚实支撑。”

——市社科院院长 陈利权

“在人才方面既要关心增量，也要关心存量，在千方百计吸引人才的同时，也要关心已经在宁波落户、发展的人才。对政府部门来说，要改善医疗、教育等软环境，形成吸引人才、留住人才的良好的人才‘生态圈’。”

——宁波都市报系董事长 唐慧卿

“宁波引以为傲的是港口优势和外贸经济，‘宁波港’‘宁波制造’都是名片，但不能只盯着这一优势，新兴产业特别需要政府引导和智库的支持，宁波城市发展中要有标杆和追赶对象，但到底对标什么样的城市，值得考虑清楚，如果对标对错了，这不利于城市的未来发展。宁波首先要明白自己需要什么样的人才、哪类人才适合留在宁波。”

——浙江迈新科技有限公司董事长、宁波匀视网络技术有限公司创始人兼CEO 姜正荣

“宁波还需加强对城市品牌的整体营销，像武汉、杭州等城市一样宣传好城市风情、城市人文和创业创新的环境。”

——江丰电子人力资源部总监 陆玲玲

“在吸引人才上，我们不能与大城市比，要从自身出发。公司很多人才定居在上海，来宁波定居的可能性很小。为了事业，好几位都是每周开车往返于沪甬两地。公司上市后并购一些企业，但如何吸引被并购企业的人才到宁波来，还要不断优化留住人才的方式。”

——激智科技股份有限公司办公室主任 邵丽珍

“当下全国有20多个城市加入了‘抢人才’的队伍中，城市之间的竞争激烈，增加了我们抢人才的难度。宁波要探讨宁波留住人才的办法，特别是要关注在宁波的人才的现状，关心他们的生存条件。”

——宁波富邦控股集团有限公司党办主任 韩树成

热门话题