

别让这个世界上每个人都是我

尊重知识产权 鼓励发明创造



10年

记者 王心怡

就像改革开放激活了中国人的“经济基因”一样，2008年出台的《国家知识产权战略纲要》无疑是激活了中国人的“创新基因”。

2008年到2018年，短短10年间，国内（不含港澳台）有效发明专利拥有量从2007年的9.6万件增长到2017年的135.6万件，居世界第三位；PCT国际专利申请量从2007年5455件增长到2017年5.1万件，跃居全球第二；有效注册商标量从2007年的235.3万增长至2017年的1492万件，排名世界第一。

事实上，这10年，往大了看是国家创新面貌的跃迁，往小了看，是每个个体在习惯、思维上的改变。正如现在从事着知识产权相关工作的大川，10年前压根还无法说清楚“知识产权”为何物。

十年改变中国

2008年，大川刚刚大学毕业，和大家一样，看电影用电驴下载，听音乐用千千静听，没觉得看盗版电影、听盗版音乐有什么不妥之处。

用他的话来说就是，什么专利，什么版权，在当时听起来都挺唬人的。但是很快，这个观念被打破。

2008年，一场源于美国的金融危机席卷世界，包括中国在内的所有国家，都迫切需要找到一条经济可持续发展的新路。

也正是这一年，我国的国家知识产权战略应运而生。国家知识产权战略让创新产生价值。通过专利制度，国家用法律保障人们在一定年限内对其公开的创新成果独占收益。这样既可以使市场回馈创造者，也可使未来的创新者在新技术的基础上再接再厉。

彼时，全国300多位顶尖的知识产权专家参与研究，国务院前后两任副总理领导，三位副秘书长先后协助，33个部门和单位参加工作，仅前期研究就形成了20个专题报告。50多位专家参与起草，最终确定了以促进自主创新、支撑创新型国家建设为主题的国家知识产权战略成为了国家发展的核心战略。

大环境的改变无不例外地会反映到个体命运上。大川回忆道：“不论是本科毕业后做的实体产品设计研发，还是读研期间做的互联网产品，或多或少都会接触到专利、商标、版权等，尤其是那会儿，这方面的专业人才还不多，便由我们这些技术人员大包大揽去了。”

最开始，大川他们只是在各个国家的专利局网站上做一些简单的检索，后来在与一群博士、硕士、教授的接触中，“不能侵权”的意识逐渐深入他的内心。

与此相对应的是，有人紧握时代脉搏，迈上了知识产权成才路。随着“知识产权”四个字越来越多地进入公众视野，知识产权事业越来越凸显其重要性，无论实务人才还是理论人才，高层次人才还是专业技术人才，全社会知识产权人才的需求量都非常大，诸如执业专利代理人、知识产权外审员、知识产权管理咨询等新职业都是在这10年里如雨后春笋般冒出来的。

2015年，结束在外打拼的大川回到家乡宁波，思忖着做什么好的时候，他看到了蕴藏在知识产权的巨大机会，成为了一名知识产权体系外审员。很多人都问过他，从产品策划、设计研发转到知识产权，这行业跨得是不是有些大了？

可他是这么回应的：“设计不仅仅是画图，更是对用户的思考，对市场的洞察；研发不单单是天马行空，也要看看别人有没有珠玉在前。也就是说，之前做的林林总总事情，抽丝剥茧后理出来的其实就是知识产权这一件事。”

十年改变人生

国家知识产权战略的实施深刻改变了中国企业的面貌，知识产权强企必须得有一套行之有效的管理途径。

于是，由国家知识产权局起草制定，国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会批准颁布的《企业知识产权管理规范》，于2013年3月1日起实施。这也是我国首部企业知识产权管理国家标准。

而像大川这样的外审员，他们的工作就是受知识产权管理体系认证机构的委托，去企业实地核查其知识产权管理体系的建构和实施，不仅能够促进企业对自己的无形资产管理得更为有效，一旦企业面临上市或者被收购，这样的外审是百利而无一害的。

大川眼中的外审员工作更为通俗易懂些：“无非就是给企业在知识产权管理方面‘挑毛病’‘找漏洞’，难就难在‘毛病’挑得心悦诚服，‘漏洞’找得准确无误。企业每年花大笔钱在知识产权上，可这些无形资产重要在哪？——外审工作其实就是让老板们心里有谱。”

两年多时间里，大川审核了200多家企业，最开始，有不少企业对知识产权管理体系抱着将信将疑的态度，“但最后，体系的导入理顺了企业在知识产权管理上的思路，这是好事。”

以《企业知识产权管理规范》第七章“保密”一小节为例，企业应明确涉密人员，明确可能造成知识产权流失的设备，明确涉密信息，明确涉密区域。实际操作中，有部分企业便运用了自动化、智能化方案来解决。比如刷工牌管理涉密区域，走OA系统保管涉密信息等。

但往往并不是所有企业都有条件实施信息化的管理模式和水平，这时体系的运行压力便落在人员的身上，某种程度上，这样的做法会造成流程的繁琐。

如此一来，知识产权管理咨询的职业便在市场的需求中诞生了，曾经一起和他审核的小伙伴纷纷转行到咨询工作，试图为企业提供一个适合的知识产权管理体系的落地方案。这过程里，他也越来越感觉到，企业对于知识产权管理的迫切和对知识产权人才的渴求。记者了解到，目前，全国知识产权从业人员超过50万人，执业专利代理人超过1.7万人，这远远还不能满足社会需求。

360