

这些政策需要特别关注 重点实验室最高可获3000万元补助

《实施意见》共46条，其中有14条为亮点政策，具体条款如下：

1.对列入重点建设计划的甬江实验室、创新中心，按“一事一议”方式给予建设支持。建立稳定的支持机制，根据绩效每年给予最高2000万元的经费。优先支持重点实验室、创新中心以及产业技术研究院建设科研基础设施，给予最高3000万元的资金补助。支持企业建设省级以上重点实验室，按省级重点企业研究院政策给予补助。

2.对列入重点支持的产业技术研究院，以“一事一议”方式给予建设支持。建立稳定的运营支持机制，在五年内，按照其成果转化、企业孵化等绩效每年给予最高2000万元的支持。

3.对引进的符合有研发、成果转化项目、有人才团队等要求的顶尖人才，给予最高1亿元资助，安家补助最高800万元，特别重大的按照“一事一议”给予支持。允许顶尖人才、高端创新创业人才自行选择研究方向、研究课题、招聘团队、绩效分配以及调剂预算。

4.编制重点自主创新产品目录，开展重点自主创新产品工程化试验，纳入“科技创新2025”重大专项予以支持。对列入目录的自列入之日起二年内视同已具备相应工程或销售业绩，符合相应条件的，允许政府采购实施单位和国有投资项目建设单位按单一来源方式进行采购。

5.谋划布局离岸科技创新园，积极争取国家新市场准入、海外人才流动、国际技术转移、新闻与文化监管等体制机制改革试点，赋予离岸科技创新园特别的体制机制。

6.探索建立跨区域招商收益共享机制，对受益方、项目输出方协商分成比例，可按不低于20%的比例由受益方向项目输出方给予补偿。

7.试点开展上海、南京、合肥等“科技飞地”合作，布局建设市外宁波研发园，按照运营绩效给予每年最高500万元奖励。对经备案的海外科技孵化器或者孵化团队，五年内按绩效给予每年最高200万元基本稳定支持，对于运行绩效特别好的，再给予一定的奖励。对海外研发投入纳入本市年度研发投入统计的研发机构，根据运行绩效可按实际投资不超过10%、最高500万元支持。

8.针对科技计划实行节点管理，减少评估、审计、财务检查等活动。对于自由探索类基础研究、实施周期三年以下的项目，以承担单位管理为主。

9.编制宁波市科研机构、项目、人才评价实施导则。推动科研机构建立以职责定位、创新效益为导向的分类评价体系。建立重结果、重绩效的评价体系，区别对待因科研不确定性未能实现预期目标和学术不端导致的项目失败。建立严重失信行为记录信息系统，逐步推行科技“阳光监管”制度。

10.探索赋予科研人员所有权或长期使用权，对于由市财政资金形成的职务成果，可按成果发明人（团队）占成果所有权70%以上进行分割。推进外国专家证和外国人就业证“两证合一”试点，争取《外国高端人才确认函》审批权限，签发外国人才签证（R字签证）。

11.对于非事业单位承担市级人才项目，工资费用支出比例可达总额的60%，允许列支间接费用。允许甬江科创大走廊的创新主体可将间接费用提取比例再分别提高10个百分点。对于人工智能等智力密集型项目，经备案后允许间接费用按总经费的50%提取列支。

12.支持大院大所试行一院两制，试行科研机构分类登记制度，对于符合登记条件和改革方向的公益性机构，可登记为事业单位或民办非企业法人，享受相关政策。

13.布局建设集研究开发、成果转化、创业孵化等功能于一体的产业创新服务综合体，对列入市级重点创建名单的，给予不低于2000万元的支持；列入省级的，参照省资助方式给予支持。

14.强化科技招商项目的研发投入导向，对于引进的重大产业投资项目，区县（市）须将是否设立研发机构作为招商项目政策扶持的重要条件，且在兑现招商政策时，项目承担单位应安排一定比例的招商扶持政策兑现资金，用于研发创新。

国家高新区出台“黄金八条” 新落户高端研发机构 5年内最高给予“三个5000万”资助

作为建设自主创新示范区的主体，高新区也出台了若干政策，因含金量十足，被称为“黄金八条”。

“三个1000万”支持高层次人才创业

支持海内外高层次人才在区内创办科技企业，最高给予“三个1000万”支持（对落户的人才项目最高给予1000万元资助，3年内每年最高给予1000万元银行贷款全额贴息补助，对3年内贡献较大的人才企业最高给予1000万元奖励）。高层次人才创办的企业同时享受最高2000平方米办公（生产）用房租金补贴。对特别优秀的创新创业团队最高给予1亿元的创业创新经费资助。

“三个5000万”支持高端研发机构引进

对新落户的高端研发机构，5年内最高给予“三个5000万”的资助（最高给予5000万元运营经费资助、5000万元设备资助、5000万元购房资助）。对特别重大的采取“一事一议”方式予以支持。

此外，还有设立区级重大科技专项并实施项目管理改革；大力支持科技成果引进；对引进转化的科技成果，给予受让方或者委托方最高15%、最高不超过1000万元的补助；全面推动国际科技合作、支持科技型初创企业发展；支持重大自主创新产品首购首用；设立50亿元科技成果转化引导基金等6条政策。

责任编辑 诸新民 美编 曹优静 照排 马喜春 校对 雷军虎

宁波银行专栏

历经5年发展，崭现银行系基金公司特色 永赢基金：扩大“固收”优势，开拓“权益”领域

2013年11月，由宁波银行和利安资产管理公司共同出资的中外合资基金公司——永赢基金正式成立。2018年11月，永赢基金迎来了挂牌五周年的日子。

五年来，永赢基金秉承“为客户赚取绝对收益”的投资理念，在稳固扩大固定收益业务优势的同时，积极布局权益类业务，逐渐走出了一条独具特色的银行系基金公司发展之路。

打造“固定收益+”模式

成立五年来，永赢基金积极打造“固定收益+”模式，搭建了一支具有较高趋势判断和短线波段交易能力的交易型固收投研团队。同时，借助大股东宁波银行对流动性风险和信用风险研究的优势，团队建立了全面的投资库，有效降低公司“踩雷”风险。据海通证券2018年三季度末统计数据，永赢基金最近一年固收类基金净值增长率5.49%，排名9/105。

积极布局权益类业务

在固收领域打响名气之后，永赢基金并没有停下发展的脚步，打造一支优秀的权益投资团队进而树立起自己的投研品牌，成为其下一个目标。今年5月，永赢惠添灵活配置基金的成立，宣告永赢基金正式进军主动管理权益领域。时隔半年，旗下第二只主动管理权益产品——永赢消费主题基金正式成立，进一步展现其布局权益领域的决心。今年以来A股市场持续震荡，一度创出市场新低，在此背景下，永赢基金看好大消费行业的投资机会和布局价值，主动出击，把握估值低位

布局良机。

为投资者管好每一分钱

五年来，永赢基金始终践行“为投资者管好每一分钱”的经营理念。坚持风控第一、合规为要，时刻把投资者利益放在首要位置，全面加强各业务条线事前、事中、事后风险管控。通过搭建日常交易监控模型，优化异常交易监控和识别流程，建立风控与审计联动机制；梳理内部风险控制矩阵，建立行业风险事件库，促进各部门工作合规有效，努力把风险降到最低，为客户负责，让广大投资者获得满意的投资体验。

打造多元化投资管理能力

2017年以来，永赢基金管理规模迅速上升。截至2018年三季度末，剔除货币基金后永赢基金公募管理规模560.06亿元，规模排名第28位，跻身中型基金公司行列。

资管市场正迎来新变革。在永赢基金看来，“资管新规”出台后，随着竞争加强，公募基金的实力有望快速提升，这对于永赢基金而言是难得的机遇。

展望未来，永赢基金将致力于打造自身多元化的投资管理能力，力争用三到五年时间，成为一家市场认可、员工幸福、具有良好口碑和核心竞争力的中型资产管理公司。

