

“姜太公”砸下一千万 立志让工程界没有“亏欠”

记者 史旻

干活付钱，天经地义，然而在传统建设工程领域存在这样一个奇怪的现象：下游企业、团队先干活，上游公司、业主后付钱，甚至干完了活，上游仍然不付钱。这种现象在建筑工程行业根深蒂固，愈演愈烈，有时候只要上游单位开始敷衍，很多企业心里明白，久拖不还的工程款已很难讨回来了。

显然，不论是在商业逻辑还是人伦常理来看，这种现象都是不合理的，曾在工程款追讨上跌过跟头的姜正荣就立志要改变这一怪圈，于是迈新科技旗下的全资子公司宁波姜太公金融科技有限公司由此诞生，也就是我们所说的“姜太公网”。

关注民工权益的维护

建设领域拖欠款清收难并不是什么秘密，民工权益的维护一直是近几年全社会关注的热点。

姜正荣直击这个问题，给出了“姜太公”方案。

“这个行业正在被技术重新‘教育’，如果倒退10年，姜太公网很难成功，但在今天，在大数据、人工智能特别是智能手机等技术迅猛发展的前提下，姜太公网的确改变了这个业态。”姜正荣表示。

那么，“姜太公”是如何利用技术这把利剑直戳顽疾的呢？这就涉及两个核心：击穿漫长支付链条、奠基互信的技术基础。

一笔薪酬从最上游的开发商转交到最底层的农民工手中，往往需要经过大型建筑公司、各级分包商、包工头等等复杂的人员主体，只要有一个环节出现问题，民工的血汗钱就可能不翼而飞。

所谓击穿漫长支付链条，就是在开发商给总包的资金中直接划出民工工资部分，省去了中间环节，大大降低了风险。

这就引来了第二个问题：如何保护上游企业的利益？即，如何确保民工的劳工身份与劳动质量？

“姜太公”巧妙地运用科技金融创新、生物识别等移动互联网技术，姜太公网的“太公管工”模块就可以实现民工信息的录入，民工薪酬的发放通过金融工具实现预付，类似于淘宝购物——拍下商品则预付，收货查验无勿则点击付款；同时，考勤系统会监督工人的实际工作情况，按时完成工作任务就能领到钱，而出现旷工、误工的情况，按量扣薪。

“‘姜太公’就是‘保险箱软件’，相当于工程界的‘支付宝’，来解决工程各方的信用问题。”姜正荣比喻道。

开发商的工程款放入这个“保险箱”，就给资金链上的人员派发了属于自己的“钥匙”，这笔钱的流程就是透明的，如果要使用这笔工程款，就需要相关的几把“钥匙”一起来打开。这样，在工程进行中就避免了人为管理的缺陷，工程款不被滥用、私用，许多问题也就迎刃而解。

同时，“姜太公”会放出一条长线，通过AI技术跟踪平台对接项目的进程，每一个项目就好像一场诚信考试，结束之后会影响最后企业的诚信评级。企业做得越好，诚信评级越高，自然对接的成功几率就越高，使整个工程行业形成一种良性循环。



要做建筑工程领域的“支付宝”

打造一个“姜太公”不容易。

首先，工程项目的管理周期长、牵涉关系人多、流程复杂，还有各种利益的博弈，要做出一个各方都满意的标准非常难。

其次，工程企业的管理不同于产品制造业，它长期来一直是粗放型、人际关系型的管理，相关企业的负责人对信息化、互联网化管理的观念很弱，信息化动力不足。

最后，也是决定性的，负责信息化改造的第三方软件、互联网企业和工程企业的负责人之间的沟通不流畅，专业背景上的差异经常会使他们对于一个设计的理解南辕北辙。

“所以我觉得能干这个事情的人不多，我算一个！”学计算机出身，又在安防工程、智能化工程建设施工业务饱受磨砺的姜正荣对此颇为笃定。

在未来五年内，姜太公网将逐步推出太公问答、太公专家、太公封神榜和太公saas等一系列工程建设领域的专业应用产品，不但要做建筑工程领域的“支付宝”，还有做建筑工程领域的“知乎”、“百科”、“微博”，成为行业标准平台。

预计通过姜太公网，一个专为工程项目实施者搭建的、解决彼此“互信”痛点的平台，将打破传统建设行业的禁锢，让行业脱胎换骨，并冲破企业界限，实现全社会范围内的资源配置，提高资源配置效率和能力。从而让彼此之间联系更加广泛，互动更加频繁，实现全面提升传统产业的效率和管理水平，甚至对抑制企业的管理腐败都能产生意想不到的效果。这对于传统建筑工程业的转型作用将是开创性的。

据悉，目前姜太公平台已入驻用户超过46万，其中，工程施工企业有超过30万家，监理设计咨询等企业超过5万家，设备材料商有近2万家，劳务企业施工队近6万家，并已经在宁波江北区建设交通局批准进行试点。

快问快答

1. 你如何看待自己所处行业的发展趋势和创业机会

这是一个拥有千亿级潜力待开发的巨大市场，未来会有更多的企业进入到这个行业，但只有真正具有实力的企业才能生存下来。

2. 简单介绍公司的商业模式。

公司以工地移动实名制考勤为突破口收集工地人员和工程项目大数据，以民工工资专户支付为抓手搭建支付链，以工程企业征信服务和工程情报分享为纽带，打造工程生态运营平台。

3. 如何评价公司产品的创新价值。

创新工地考勤模式和民工薪资支付模式，是目前国内民工欠薪解决方案的领跑者，为无欠薪社会建设探索出了一套几乎是一劳永逸的解决方案。