

宁波籍优秀毕业生为何要逃离舒适区？

记者 严瑾 史旻

“我的内心有一匹野马，可宁波没有草原。”
“北上广再好，都比不上宁波的螃蟹炒年糕！”
人才在宁波，是去，是留？去年，智联招聘发布了一份《2018 应届毕业生就业力调研报告》，调查显示，以杭州、苏州为代表的“新一线城市”已经超过了“北上广深”，成了这届毕业生实际签约就业地点比例最高的首选。那么，同为新一线城市的宁波“就业力”怎么样呢？

“我爱宁波，但找不到喜欢的行业！”

这个问题的答案，还得从毕业生们的“用脚投票”讲起。“新一线城市”的发展，首先得有“一线”人才的加盟，那么，宁波能留得住家在本地的材生吗？
据一位宁波知名重点高中——镇海中学2009级创新班的毕业生透露，本科毕业近3年来，这个面向全省招生的班级，一个留在宁波工作的同学都没有。至于大家的去向，不是出国深造就地求职，或是继续读博，就是选择了“北上杭”。
据省内最高学府——浙江大学2018年的毕业生就业质量报告，浙大去年的毕业生中，流向宁波就业的本硕博累计仅273人，而杭州的这一数据高达3612人！上海、北京，则分别为853和318人。
为什么宁波会和杭州拉开这么大的差距？这个问题得从最受毕业生欢迎的产业看。在智联招聘发布的就业力调研报告中，最受年轻人期待的“TOP2”产业分别是“IT 互联网”和“文化传媒”，而宁波两大支柱产业——制造业与外贸，则还被金融、咨询、地产、建筑等行业甩在了后面。
同时，“浙大接收毕业生集中的54家就业单位”中，排在榜首的，正是这些令人耳熟能详的互联网公司：华为、网易、国家电网、海康威视、阿里巴巴。而宁波唯一上榜的企业，是“宁波银行”。
在宁波工作的理由千千万万，但本地人离开宁波的理由却大抵相同：除却个人家庭因素外，不外乎“找不到自己喜欢的行业！”

护肝片护不住她不安的心

春节前，传媒专业的吴柳终于鼓起勇气，向上司递上了辞呈。为辞职信写下最终稿后，她不禁感叹：“这半年来，第一次觉得自己呼吸顺畅。”
这份辞职信已经在她的电脑里躺了近两个月，连吴柳自己都记不清修改了多少遍。而让她下定决心为这封信填上日期，还是因为一条好友的微博：“离家近真好。”那条微博的配图是好友妈妈做的一桌温馨的饭菜。
吴柳刷到这条动态时是凌晨3点，工作到这个时间几乎可以说是她近半年的常态，甚至连吴柳自己都开始怀着自暴自弃的认命心态，为了适应这个工作节奏，去年双十一那天，她老老实实在地囤了三瓶护肝片。
去年6月，小吴从国内知名传媒院校毕业，回想那四年，她在人才济济的象牙塔里也曾是“一张A4纸道不完的优秀”。大学里专业化的训练也让小吴把对制片工作产生了浓厚的兴趣，因此一毕业，她就兴致满满地奔回宁波找工作。
“那时候觉得家乡有个象山影视城，这几年在外名声也越来越大，因地制宜，宁波一定不乏影视制作行业的‘掘金者’，可是情况与我预想的完全相反。”在搜索中，小吴发现，抛开薪资和平台背书，宁波的影视制作行业发展参差不齐，不仅用人规模有限，也很难发现有公司拿出令她眼前一亮的成品。
在这种沮丧之下，小吴开始转移方向，不得不往行业发展更为成熟的上海、杭州看，这就有了她在魔都的“爆肝之旅”。
“我在上海工作的公司规模不大，我当时接受这份工作，除了因为它的职位定位与我目标一致外，还因为它与一些著名快消品品牌保持着合作关系，这就意味着我能时刻接触到商业短片制作最前端的需求，大概只有在上海才会有这样的机会。”

2018年由一线城市流动至新一线城市人才平均期望薪资变化

