

年后，开出高薪招聘IT精英的不只是小邈。在高新区软件产业园，宁波中软云上软件园运行总监仲崇阳介绍，他目前正在帮助一些企业进行人力资源，仅在他调研的10家入园企业中，JAVA工程师的招聘缺口就达55人，前端、后台的开发人员25人，PHP、数据库工程师10人，运维测试人员11人。同时对高级架构师更是重金难求，招聘年薪普遍高达80~100万元。

“一名高级架构师在深圳的年薪也能达到百万，但从我的调研对接来看，还是有一些人愿意来宁波尝试一下，因为宁波在全国范围内看也是不错的城市。有些人甚至有把家安在宁波的打算，毕竟在深圳北京一个月的薪酬只能买一个平方，来了宁波一个月能挣3到4平米。较低的房价与不错的薪酬，是宁波目前的一大吸引力。”仲崇阳说。

B2B人才来宁波就对了

小邈的发展使宁波共享经济有了发展的新希望，造就了许多百万年薪的岗位。而依托宁波雄厚产业基础崛起的B2B（产业互联网）行业，则在宁波发展的更为迅速，人才缺口也更加巨大。

“现在我们要想招B2B的人才，会委托猎头公司帮忙找在上海、杭州工作的宁波人，问他们愿不愿意回宁波？如果有意向，就把我们公司的业务推荐给他们。”说这话的，是国际物流SaaS软件提供商“大掌柜”的运营总监张聪。

大掌柜专注的业务，简单地说，是“帮传统的物流企业联网”。如今，随着想通过“互联网”来降本增效的物流公司越来越多，类似大掌柜这样的B2B软件公司，对“研发”、“销售”人才的需求也愈发地强烈。张聪和同事们，去年也是跑遍了几乎每个由园区、高校、社会组织的招聘会。

张聪介绍，随着宁波产业升级的不断推进，今年以来公司需要的人才，要求比过去高多了：十年前，只要是个毕业生就可以加入，就连研发人员，也可以在经历3~6个月的职业培训后就直接上岗。但现在，他愈发觉得，若有211高校毕业生或硕士研究生的加入，就再好不过了。

在大掌柜渴求优秀人才的背后，也是公司的客户——宁波5000余家、全国数万家传统物流企业对SaaS软件需求的提升。“过去，国际物流属于劳动密集型产业，拨电话、发邮件、查数据，都靠人工录入一张张excel表来解决。试问现在的90后人才，有几个还愿意去做这种‘表哥、表姐’的重复劳动呢？”张聪说。

正因如此，一些物流的小微企业正慢慢意识到，通过一套信息系统来管理订单、优化资源配置以降本增效，从而在同质化竞争中更好地生存。而这部分有需求的小微企业，正是张聪和大掌柜眼中日益增加的“潜在客户”。

“所以，我们今年预计会招收5~10名研发人员，同时招聘一批品牌推广、经营销售的岗位。国际物流个全球性的产业，既然从事这一行，总得具备把自己推出去的能力；而公司作为物流SaaS软件的提供商，同样需要具备互联网思维的技术人才。”

提出过类似感受的，还有产业互联网同行——大赢家的总经理贺舟舰。作为“互联网+物流”的平台负责人，贺舟舰说，他在2011年创业时，最大的难点之一就是互联网人才团队的组建，后来，还是在朋友的介绍下，他结识了一位在杭州从事国内物流行业的研发人员，这才把这事定下。现在这位研发人员成了大赢家的合伙人，其带领的技术团队仍然在杭州。

难道说宁波就没有其他吸引互联网人才的可能了吗？答案显然是否定的。无论是贺舟舰“因看好宁波的港口物流而选择宁波”，还是张聪的经历都能说明，吸引人，还是靠“产业”！

港航物流，只是宁波优秀产业的案例之一。无论是纺织服装还是工程制造，是五金工具还是家电电器，总会有被这些传统行业集群而吸引来扎根的例子。而这些前来扎根的企业，无论是类似“大朴网”的电商平台，还是类似“大掌柜”、“大赢家”、“搜布”、“生意帮”的产业互联网，都在或多或少地为宁波注入更多依托于产业的互联网基因。

“我认为宁波在招商引资、吸引人才时，同样可以‘以商引商’，宣传这些优秀的电商和产业互联网项目在宁波生根发芽的案例，这或许是宁波吸引更多互联网人才的机会。”

新兴制造业工程师奇缺

本周，记者来到了高新区威晟汽车科技有限公司，总经理戴宏鸣介绍，目前他们急需的有汽车零部件从业经验，又懂软件、通讯的高级工程师。

威晟汽车，目前在宁波几千家上规模的汽车零部件生产企业中还是默默无闻，但他们所做的产品却在全球占有一席之地。他们的产品叫做热管理控制系统，这种系统在传统的涡轮增压增加内燃机汽车中，起到了冷却、管理、控制、利用发动机热量的作用，能大大提升发动机热量的利用率，提高燃油经济性。而在电动汽车中就更加重要，起到了电能、热能的相互转换，对于整车性能与续航里程都有显著的帮助。目前，这个技术在全球才刚刚兴起，威晟就是为数不多掌握这一系统核心技术的企业之一。

威晟2016年在成立，前几年一直在做研发，目前产品已经完成了量产测试，今年想大批量进入市场，首批签约的客户就涵盖了上汽、东风、吉利、威马等国内一线品牌乘用车，其销售额也会从2018年的400万猛增至6300万以上，不久就会跨越亿元大关。

快速的发展也使企业的人才需求变得极为旺盛。“宁波虽然是汽车零部件生产基地，但是宁波的零部件产品大多数是外饰件、内饰件、注塑件、结构件，依托的是宁波发达的模具产业。但像用在新能源汽车或智能网联汽车领域的零部件，都有着软硬件结合的属性。”戴宏鸣说。

例如，热管理控制系统中，有着多种芯片，包括感应、控制、通讯等，需要又懂汽车制造又懂软件通讯的工程师，这类熟悉电子元器件的工程师以往大多在珠三角一带，而且有经验的已经基本成家，即便高薪挖过来了，也很容易跳槽。因此，还是需要自己花功夫培养。

“好在随着吉利研究院的建立，一大批工程师来到了宁波，提升了宁波整体的人才氛围。同时宁波企业开出的薪酬也普遍高于全国平均水平，这对宁波吸引人才或许有帮助，相信随着产业的不断发展升级，宁波也会成为新时代汽车制造业的人才高地。”他说。

从2月16日的春季大型招聘会上看，机械/制造/汽车、贸易/采购/物流、生产/加工/消费品、销售/客户服务/商务、IT/互联网/通信/电子/电商淘宝等岗位最旺盛。

而从毕洽会上看，需求前三的行业分别是机械/制造/汽车，需求3435人；销售/客户服务/商务，需求1961人；IT/互联网/通信/电子/电商淘宝，需求1524人。

不难看出，产业升级与新兴经济的崛起使宁波的人才需求结构发生了较大的变化。

或许“北京再好，我也不一定要回去”，来宁波也是个好选择。