



居全国人才净流入率第二 宁波靠什么吸引人才

记者 严瑾 王心怡

“一线城市容不下肉体，三四线城市容不下灵魂。新一线城市，刚刚好！”

作为 GDP 万亿俱乐部成员、计划单列市、拥有 820 万常驻人口的“包邮区”新一线城市——宁波，2018 年人才净流入率达 10.08%，居全国城市第二位，其中制造业人才净流入率高居首位。是什么吸引着越来越多的人选择宁波？根据 2018 年《全国人才生态指数白皮书》，宁波的人才生态指数，在全国排在了第七。

A

硬指标，秀出宁波“软实力”

从一些吸引人才的硬指标看，宁波在新一线城市中的表现可圈可点。

人才求职不外乎两个考量——物质回报和精神满足。首先，宁波的薪水给够了吗？

根据 BOSS 直聘发布的《2018 四季度人才吸引力报告》，宁波的平均薪酬在全国 50 个主要城市里排行第八，月薪 7116 元，环比增长了 3.5%。在新一线城市中，仅次于杭州、南京和苏州。

这不是孤例。在今年一季度智联招聘发布的报告中，宁波的平均月薪达 7894 元，排全国第 7 位。其中，平均“月入过万”的行业，主要分布在能源矿产、证券投行、石油化工等。同时，部分新兴的 IT 企业，更是在春招季开出了“求贤若渴”的高薪。

或许有人会说，“同样的岗位，在北上广深杭的工资是宁波的两倍。”但别忘了房价收入比。

据 2018 年《全国人才生态指数白皮书》援引的数据，

宁波去年房价每平方米平均为 1.7 万元，约是“北上深”的三分之一，而平均月薪与“北上深”相比，差距不到一半；跟杭州、南京相比，平均月薪相差无几，房价每平方米却便宜了一万元。

即使是租房，宁波与北京相差 5000 元的月平均工资，在除去房租和水电之后，差距缩小到 1500 元左右；宁波和杭州相差的 2000 元月平均工资，除去房租和水电后，差距不大。

因此，白皮书的研究指出，“不错的收入是吸引年轻人的第一步，房价是留下他们的关键。从房价购买压力这一指标来看，宁波位居全国人才生态指数排名前十城市首位，年轻人在宁波置业的压力最小。”

