

科创板受理企业薪酬揭秘 近8成高管不足百万元

记者 张波 整理

自3月22日首批科创板受理企业名单面世后，截至4月17日，已有16批共计81家科创板企业获得受理，平均每个工作日4.6家。

科创板定位为“符合国家战略，拥有关键核心技术，科技创新能力突出”，人才自然是重要衡量标准之一。作为人才竞争力的重要砝码，薪酬高低直接影响了人才竞争力，进而影响科创研发和经营能力。而其中高管的年薪更是备受市场关注。

根据Wind提供的其中75家科创板受理企业高管去年薪酬数据，记者统计发现，75家科创板受理企业2018年合计向1210位高管发放薪酬5.62亿元，人均年薪为46.44万元，但近8成高管年薪低于百万元；年薪超百万元的高管仅有141位，占比11.65%。有810位高管年薪低于50万元，占比66.94%，其中274位高管未在公司领薪；年薪最高的董事长领薪1774万元，最少的只有3.96万元，二者相差近450倍。有47位董事长去年年薪低于100万元，占比达63.51%。9位董事长未在公司领薪。



芯片公司人均年薪靠前

被称作“中国最牛集成电路设计公司”的明星企业澜起科技最慷慨，2018年共发放现金薪酬1.87亿元，255名员工人均年薪达73.46万元。

从行业分布来看，人均薪酬排名靠前的也多为芯片公司（半导体与半导体生产设备）。聚辰股份2018年支付员工的薪酬为6454万元，142名员工人均现金薪酬达45.45万元；中微公司2018年支付员工的薪酬为2.53亿元，653名员工人均年薪为38.83万元。

高管的年薪排名也基本反映了上述情况，在28位年薪超2000万元的高管中，芯片公司占了9席，占了三分之一。此外，技术硬件与设备、医疗保健设备与服务各占6席，耐用消费品与服装占5席，制药、生物科技与生命科学占2席。其中，澜起科技高管年薪总额为3874万元，位列第一。而前3名高管年薪合计达2059.25万元。

敢开高工资，自然有实力。统计数据显示，澜起科技、聚辰股份、紫晶存储、科前生物的人均创利靠前，均超过50万元。其中，澜起科技的人均创利达288.97万元，独占鳌头。一个客观因素是，芯片公司研发人员占比普遍较高，这些员工学历高，能力强，薪酬自然要开得高一些。

木瓜移动2018年的人均创收则遥遥领先，达2501.85万元。不过，该企业当期人均创利没有那么高，仅为48.24万元。木瓜移动的人均年薪也仅为33万元。

有令人羡慕的“别人家的企业”，也有与一般白领差不多的“普通人家”。如果仅以向员工发放的现金薪酬计算，容百科技、福光股份、利元亨3家公司2018年人均薪酬均未超过10万元，分别为7.97万元、8.31万元、8.72万元。大部分“低薪”企业员工数量较大，容百科技、福光股份、利元亨当期员工数量均超过千人。颇为知名的传音控股，在2018年支付给职工的现金为17.02亿元，远远超过其他企业，不过公司员工总数也高达1.43万人，平均下来，人均薪酬并不高。

科创板受理企业尽管都属科创类，但因各自所处领域不同，导致员工结构有较大差异，主打研发的企业往往人均薪酬较高，主打制造的企业人均薪酬相对较低。

科创板受理企业董事长2018年薪酬最高前10

公司名称	高管姓名	职务	年薪(元)
澜起科技	杨崇和	董事长	17742000
视联动力	杨春晖	董事长,总经理	4379400
中微公司	尹志尧	董事长,总经理	2783000
诺康达	陈鹏	董事长	2624600
石头科技	昌敬	董事长,总经理	2201700
晶晨股份	John Zhong	董事长,总经理	2138500
天宜上佳	吴佩芳	董事长,总经理,核心技术人员	1954100
南微医学	隆晓辉	董事长	1860000
山石网科	罗东平	董事长,总经理	1857800
微芯生物	XIANPING LU	董事长,总经理	1813900