

科创板受理企业董事长2018年薪酬最低前10

公司名称	高管姓名	职务	年薪(元)
华特股份	石平湘	董事长	39600
和舰芯片	洪嘉聪	董事长	120000
特宝生物	兰春	董事长	120000
龙软科技	毛善君	董事长	139200
海天瑞声	贺琳	董事长	257000
福光股份	何文波	董事长,总经理	290000
卓易科技	谢乾	董事长,总经理,核心技术人员	351500
嘉元科技	廖平元	董事,董事长,总经理	359000
航天宏图	王宇翔	董事长,总经理	364300
紫晶存储	郑穆	董事长	385100



高学历成董事长标配

有人学历耀眼,有人履历丰富;有人技术见长,有人管理制胜;有人年少有为,有人老当益壮;有人年薪千万,有人分文不取。这些劈波斩浪的领航者,勾勒出了科创企业的整体特质。

在新赛道的起跑线前,老当益壮者有之,后生可畏者亦有之。“60后”“70后”是主流,但“80后”新生力量的涌现也不容小视。最年长的是中微公司董事长尹志尧,现年75岁;最年轻的是威盛信息董事长吉喆,今年36岁。

年逾古稀的尹志尧可谓半导体领域的老专家,拥有89项美国专利和200多项其他海内外专利,凭借其在业内长达35年的经验积淀,大力推动国际等离子体刻蚀技术的发展与产业化。

翻看“求学史”,董事长毕业院校中,清华大学最为抢眼,从中走出了光峰科技李屹、宁波容百白厚善、特宝生物兰春、安翰科技吉朋松等多位董事长。

“海归”标签也较鲜明。比如,澜起科技的董事长杨崇和毕业于美国俄勒冈州立大学。安集科技董事长ShuminWang则先后攻读了美国莱斯大学和美国休斯顿大学博士后。另外,赛诺医疗孙建华、中微公司尹志尧、微芯生物鲁先平等董事长,也曾在海外深造。

从专业上来看,计算机和电子工程领域可谓人才辈出,这与科创板的属性相呼应——芯片研发、数据处理、智能制造装备等行业,带着较强的科创“基因”。

木瓜移动掌舵人沈思也很引人瞩目,她集“80后”、清华和斯坦福“联袂认证”等诸多标签于一身,在精英扎堆的“擂台”上仍难掩光彩。据披露,1981年出生的沈思,2001年从清华大学毕业。这意味着当同龄人还在适应大学生活时,她已“更上层楼”了。仅花了3年时间,她又从斯坦福大学拿到计算机系和管理科学与工程系双硕士学位。在谷歌工作近4年后,沈思于2008年创办了互联网数据营销技术公司木瓜移动,主要利用全球大数据资源和处理分析技术来为国内企业提供海外营销服务。

同时“列席”高管和核心技术人员序列,是科创企业董事长群体的又一共性。以陈焕春为例,除了科前生物董事长的身份外,他还是华中农大的教授,历任华中农大博士生导师、畜牧兽医学院院长、副校长等职。作为国内具代表性和影响力的畜牧兽医行业专家,他在动物疫病防控、兽药研制与产业化推广方面成绩斐然,是公司研发队伍的“头雁”。

在研发方面身先士卒的还有光峰科技董事长李屹。公司的研发团队由李屹一手打造,他始终站在一线为团队指明战略方向。据介绍,以李屹作为发明人的专利申请数量迄今已超过1000项,他因此获得科技创新创业人才、中组部“国家特聘专家”、广东省发明人等称号。

当过清华物理系助教,做过中科院量子号科学应用系统的总师和卫星系统副总师,国盾量子董事长彭承志无疑是“学以致用”的典型代表。据了解,国盾量子的技术起源于中科大合肥微尺度物质科学国家研究中心的量子信息研究团队,彭承志正是该研究中心的研究员和博导。彭承志的技术成果曾多次以封面(标题)形式发表在国际顶级学术期刊《自然》和《科学》上,并斩获过国家自然科学基金一等奖、军队科技进步一等奖、陈嘉庚青年科学奖、中国青年科技奖等“含金量”不菲的奖项。目前,国盾量子已成为全球少数具有大规模量子保密通信技术的企业。



董事长薪酬高低差近450倍

科技企业掌门人近年屡屡以高薪引爆话题,作为后生力量的新一批科创企业,董事长薪酬又如何呢?

细数各家薪水单发现,75家科创板受理企业中,去年年薪最高的董事长领薪1774万元,最少的只有3.96万元,二者相差近450倍。有27位董事长去年年薪高于100万元,也有17位董事长去年年薪不足50万元。

薪酬最高的是澜起科技董事长杨崇和,2018年收入高达1774.2万元。据介绍,杨崇和是澜起科技创始人之一,2004年成立以来曾长期担任董事长兼CEO,是率领企业劈波斩浪的“老船长”,拿高薪也在情理之中。

视联动力董事长杨春晖以437.94万元年薪次之。简历显示,杨春晖相继求学于北大、匹兹堡大学和卡耐基梅隆大学,并作为视联网协议的发明人,主导设计了第一代视联网交换服务器、视联网融合网关服务器和视联网调度服务器的设计。

中微公司董事长尹志尧、诺康达董事长陈鹏、石头科技董事长吕敬、晶晨股份董事长John Zhong紧随其后,去年年薪均超200万元。

形成鲜明对比的是,剔除从关联公司领薪的,好几位董事长拿着“接地气”的工资,更有甚者不领薪。如聚辰股份董事长陈作涛、科前生物董事长陈焕春、西部超导董事长张平祥、心脉医疗董事长彭博,2018年年薪均为0元。

作为特种气体国产化先行者的华特股份,并非首次闯关资本市场,此前曾登陆新三板。其董事长石平湘去年仅从公司领薪3.96万元,不仅低于其他高管及核心技术人员,甚至低于公司内部员工。

此外,龙软科技董事长毛善君、和舰芯片董事长洪嘉聪、特宝生物董事长兰春,去年年薪也仅分别为13.92万元、12万元、12万元。

当然,董事长多持有大量股份,企业一旦上市,个人财富将迅速暴涨。

而担任总经理、财务总监、董秘这类职位的高管,往往更依赖工资收入。薪酬最高的总经理依然是澜起科技,该公司总经理Stephen Kuong-lo Tai去年年薪高达1787.82万元,超过了董事长。与之类似的还有南微医学、光峰科技,两家公司总经理2018年薪酬分别为462.39万元、249.3万元,均超过了对应的董事长当年薪酬。

从财务总监的岗位看,视联动力、博众精工、海天瑞声、山石网科、木瓜移动等公司财务总监2018年薪酬均超过百万元。

在董秘序列中,视联动力董秘朱莹萍2018年从公司领薪384.48万元。当然,她还兼任公司的副总经理、财务总监。

并不是所有高管的薪酬都是百万级别,数据显示,这些职位的工资收入并不算高,20万元至60万元区间内的占比较大。