

537万元 高管最高年薪 2400多名硕士 就职一家企业

记者 张波 王婧

聚焦

财报

资金总是流向回报最高的地方，而人才也总是流向最有机会的地方。作为出类拔萃的中国企业群体，上市公司无疑是各类人才的聚集之地。

在宁波上市公司里，可谓是人才济济，77家宁波上市公司拥有博士106人、硕士5137人、本科50481人。大丰实业1700多名员工中就有博士37人，3万名员工的均胜电子拥有研发人员4444人、硕士2466人，宁波银行有本科13176人，占比高达96.29%……

上市公司人才济济

数据显示，2018年，宁波上市公司员工达到了30.6万人，较2017年增加了4.4万人。新增的人数主要分布在均胜电子、雅戈尔、东方日升、宁波银行、宁波华翔。均胜电子由于并购并表，增加了3万名员工，其余4家企业新进人数都超过1000人。维科技术由于转型，去年员工人数少减少了1800多人。

人才也是企业战略实施、持续发展的基础。均胜电子研发人员达4444人遥遥领先，紧随其后的是宁波华翔、拓普集团、东方日升，三家公司研发人员均逾千人，分别为2361人、1328人、1136人。另有43家公司研发人员超百人。从研发人员占比来看，弘讯科技、理工环科亦位列前2位，分别达37.10%、35.76%。天龙股份、乐歌股份、东方电缆、宏润建设、创源文化、戴维医疗、维科技术等7家公司研发人员占比均超20%。

目前，宁波上市企业中，博士最多的企业是大丰实业，1700多名员工，博士有37人，硕士最多的企业是均胜电子，人数多达2466人。而本科最多的是宁波银行，人数达13176人，占比高达96.29%。

人均薪酬是衡量一家上市公司待遇好坏的重要指标，包括宁波银行、京投发展，宁波有10家上市公司员工平均薪酬超过20万元。

不可思议的是，在宁波人均薪酬最高的是2家建筑企业——龙元建设和宏润建设，人均收入分别高达73万元、68万元。不过，据了解，这主要与建筑工地工人流动性大，与员工统计口径有关。

单从人均创利指标看，部分数据还是比较合理的，但也有部分是明显“被平均”的。宁波银行、京投发展、宁波富达、宁波联合、荣安地产、宁波热电、韵达股份、杉杉股份、宁波海运、东方电缆、锦浪科技等11家企业2018年人均创利均超18万元。

高管薪酬哪家最高？

上市公司业绩喜人，宁波上市公司的高管们收入如何？各个职位，哪家上市公司的薪酬最高？加上直接持股，1300多个高管，谁的身家最殷实？

Wind统计，2018年总计有1128名高管从宁波上市公司领取了5.33亿元的薪酬，平均薪酬水平达到了47.2万元。

12家上市公司的管理层年度薪酬超千万元。除了雅戈尔、宁波银行、均胜电子等常客外，宁波建工和爱柯迪入围。

个人薪酬方面，宁波上市公司年薪上百万的有118人，接近10%的比例。另有200多名高管不在上市公司领报酬。

京投发展的总裁高一轩以537.41万元登顶，雅戈尔原总经理钱平以506万元居次席。而前年年薪最高的圣龙的总经理张文昌去年只能排到第6。

年薪变动最大的要属维科技术的总经理杨东文，2018年，他的薪酬涨了381.47万元。2017年10月，他才开始任职，去年是他在维科任职的第一个完整年度。

不过，年薪相比高管持有的市值，还是毛毛雨。根据高管期末持有的股份加上薪酬进行综合排序，各位高管的身家一目了然。

不算间接持有的市值，宁波至少有15名上市公司董事长、董事身家超过10亿元。其中，既有老牌民企，又有近二三年新上市的科创型企业，包括江丰电子、旭升股份、锦浪科技等。

在上市高管队伍中，董秘和财务总监也普遍高薪。不过，这两个职位，高低之间，相差也比较悬殊。金牌董秘高的在宁波可以拿二三百万元，而低的却只有13万元，且没有股份。

研发投入大幅增加

作为经济转型、产业升级的主力军，宁波上市公司不仅高新招才，研发投入也大幅增长。2018年，宁波上市公司研发投入总额达87.71亿元，同比增长41.54%，这一增速远高于A股市场的平均水平22%。

事实上，宁波上市公司研发投入已连续多年保持增长。数据显示，2016年和2017年，宁波上市公司研发支出总额达41.01亿元和61.97亿元，同比增长就高达41.27%和51.11%。

2018年，杉杉股份、宁波建工、均胜电子、雅戈尔、宁波韵升、朗迪集团6家公司研发费用同比增长超100%。其中，杉杉股份增长逾9倍，宁波建工增长3.7倍。宁波海运、爱柯迪、理工环科、双林股份、戴维医疗、大丰实业、鲍斯股份、东方电缆8家公司研发费用同比增长超50%。另有22家公司研发费用增长20%以上。

2018年，在57家有研发投入的宁波上市公司中，理工环科、弘讯科技两家企业研发投入占营收比例超过10%，戴维医疗、激智科技、永新光学、江丰电子、均胜电子、宁波韵升、创源文化、GQY视讯、美诺华、东睦股份等10家公司逾5%。

2018年，均胜电子研发投入38.00亿元，居首位。紧随其后的是宁波华翔、东方日升，研发投入分别为5.18亿元、3.31亿元。拓普集团、宏润建设、三星医疗、双林股份、宁波建工、博威合金、百隆东方、宁波韵升、亿晶光电、太平鸟、天邦股份、美康生物、理工环科、爱柯迪、东方电缆等15家公司去年研发投入均超1亿元。

宁波银行专栏

宁波银行“四专”服务小微企业

近日，宁波银行发布2019年度一季报，各项经营业绩继续保持稳健增长，这得益于宁波银行以服务实体经济为根本宗旨，不断夯实发展基础，持续积累比较优势。

宁波银行“与中小企业共成长”初心不变，保持“勤思考、肯吃苦、勇创新、重实践”工作作风，从团队、政策、产品和服务四方面入手，不断提升服务小微企业能力。

锻造专业的团队

专业的团队是实现高效服务小微企业的基础。宁波银行从团队建设、人员配置和能力提升三方面打造专营团队，让专业的人做专业的事。

宁波银行2006年成立服务小微企业的部门——零售公司部，实行条线垂直管理、独立考核。2018年，零售公司部增设IT支持部，提升科技专业水平，让金融科技更好地服务小微企业。

制定专项的政策

专项政策是实现高效服务小微企业的保障。2019年，宁波银行继续从信贷资源、考核激励和尽职免责等方面给予专项政策支持。

宁波银行向小微企业实施信贷倾斜政策，优先满足制造业等重点领域的投放。为确保投放，由总行集中分配信贷额度，每日跟进额度投放进展情况，确保各机构执行到位。通过考核指挥棒，确保客户建设和信贷规模增长“齐头并进”。

宁波银行制定授信尽职免责办法，明确责任认定及追究范围，厘清尽职认定标准及责任划分，做到尽责免责，失职问责。

配套专属的产品

专属产品是实现高效服务民营及中小企业的工具。宁波银行立足企业差异化、个性化金融需求，创新推出各项金融产品和服务。

针对小微企业融资痛点、难点，宁波银行推出“满足用款方式灵活”、“审批流程高效”、“转贷模式多样”、“用款期限延长”等多种产品。例如，“快审快贷”通过评估、审批、签约、放款等各环节“限时要求”，实现业务流程优化，提升抵押贷款办理效率。

提供专注的服务

专注的服务是实现高效服务小微企业的原则。小微企业地理位置远，存在信息不对称的现象，宁波银行坚持送服务上门，让客户“最多跑一次”，以“线下业务线上化、线上业务移动化”为理念，解决金融服务“最后一公里”难题。

宁波银行立足网点，将周边市场划分为小网格，由专人负责跟进，确保能够及时对接每个小网格内的企业。

服务实体经济是金融的天职，只有在服务实体经济的过程中，才能形成银行的比较优势。宁波银行坚持以“专业、专项、专属、专注”的“四专机制”为引领，“咬定青山不放松”，不断强化团队，完善制度，优化产品，提升服务，推动企业实现更好的发展。

 宁波银行