



想买房，有购房补贴

对毕业10年内的本科生、硕士生在宁波大市范围内首次购买家庭唯一住房的，给予购房总额2%、最高8万元的购房补贴。

对新引进的应届本科生、硕士生，未在宁波购买住房的，给予一次性1万元、3万元生活安居补助。

注：近日，鄞州、奉化等地为吸引人才均对人才住房保障政策做了优化，如奉化对购买人才公寓和商品住房的人才，最高优惠55万元，而鄞州更是将对精英人才的购房补贴上限提高到了100万元。而且，这两地的人才租房也有补贴。

买不起房，有安居保障

符合条件的可以申请入住国际青年人才社区。目前，该社区一期397套人才房入住率已达90%。

据了解，目前全市投入使用各类人才安居专用房共计1.1万余套，其中已售人才安居专用房6000余套，用于出租的人才安居专用房约5000套。比如，近期完成272套甬樾湾应家人才限价房摇号抽签，符合条件的引进人才可以低于市场价格的25%申购。

安定后，把父母接过来

成年子女户口在市区城镇范围内的，其老年父母（男60周岁、女55周岁以上）可以申请将户口迁至有合法稳定住所的成年子女处。在城镇范围内共同居住生活的父母，提供迁入地登记的《浙江省居住证》，可以不受年龄限制。

2

高层次人才

除了基础人才之外，高层次人才可以享受更大程度的补贴！

宁波对这类人才的认定主要分为顶尖人才、特优人才、领军人才、拔尖人才、高级人才。博士生、博士后就属于这类人才。

同样，宁波对高层次人才的利好政策也是全方位的，除了落户、交通补贴，在购房补贴和安家补助方面，更是舍得花血本。“只有让他们住得舒心、住得放心，才能让他们安心工作，激发出更大的创新创业积极性。”

以下几项“福利”值得关注：

(1) 高层次人才在宁波大市范围内首次购买家庭唯一普通住房的，可提取住房公积金直接支付首付；申请住房公积金贷款的，优先保证贷款发放，可贷额度可上浮50%；没有申请住房公积金贷款的，自购房之日起3年内可每年提取本人及配偶的住房公积金。

(2) 高层次人才租赁普通自住住房的，允许每年按实际支付的房租提取本人及配偶的住房公积金。

(3) 新引进的特优人才、领军人才、拔尖人才、高级人才分别给予100万元、80万元、50万元、15万元的安家补助，申请时已在宁波购房的，安家补助一次性发放；未在宁波购房的，按照4:3:3比例在3年内逐年发放。

(4) 新引进的特优人才、领军人才、拔尖人才、高级人才在享受安家补助基础上，在宁波大市范围内首次购买家庭唯一住房的，由人才引进地再分别给予实际购房总额20%，最高60万元、40万元、25万元、20万元的购房补贴。

(5) 同时，宁波还升级了博士后资助政策，对博士后人才来甬进站给予最高30万元生活补贴经费，对博士后人才出站留甬工作给予最高50万元补助，支持博士后人才在甬安家。

记者从宁波市人社局了解到，对这类人才我市专门出台了人才分类认定操作细则。如果想知道自己属于哪一类人才，可以前往市人社局高层次人才服务联盟窗口咨询，各类人才的具体认定也在这里进行。

3

服务无止境

从上述政策中，你是否感受到宁波对人才急切的渴望？

当然，一座城市为人才提供的远不止这些，它应当像人才本身对自我的追求那样，永远在奔跑，永远无止境。这也正是，近年来宁波人才政策不断加码和优化完善的原因。

正如作为宁波引才聚才“蓄水池”的宁波人才科技周，至今已成功举办13届，也完成了化茧成蝶的“蜕变”。从早期只关注人才、项目直接对接的市级活动，到如今集人才、科技、教育、产业以及社会中介机构为一体的省级人才开发综合品牌平台，宁波人才科技周已成为宁波写好“人才文章”的关键注脚。

今天，2019中国浙江宁波人才周开幕。记者得到的最新消息是，当天开幕式上，又有一波与青年人才相关的政策“大礼包”发布，除了涵盖上述已经施行的人才政策之外，还有不少“热腾腾”的新鲜利好。

哈佛大学经济学教授爱德华·格莱泽在他的《城市的胜利》里总结道：

“所有成功的城市有一些共同点，为了实现经济的繁荣发展，城市必须吸引来自各行各业的精英，并让他们能够进行合作。如果没有人力资本，城市是无法取得成功的。”

栽下梧桐树，引得凤凰来。与其说，宁波在千方百计地吸引人才，不如说是在为这座城市积蓄能量、擘画更美好的未来。

美景就在前方，让我们拭目以待！