

# 他 有一个管理秘诀 每个员工都在拼命冲刺 500万+业绩!

记者 谢斌 摄影 崔引



不少销售型企业在后期发展中都会陷入一种阻滞状态，具体表现为企业相关部门办事效率低下、拖延决策等问题突出。而这些问题恰恰影响到了企业的创新、产品开发和市场拓展，延缓了企业的发展势头。

基于此，企业开始对现有组织结构的反思，针对存在的缺陷和问题进行摸索，但往往适得其反。如何形成一套好的考核体系，其职责、责权、业绩、工资、奖金、分红、晋升方案的制定，能有效地激发员工的工作积极性和创新的热情？

10月13日，华尔跃剃须刀有限公司创办人平锦华来到了创业分享会现场，作为一家年产值达到上千万的销售企业，面对当下竞争激烈的贸易环境，在转型的新风口，他是如何做的呢？

## “变”才是永恒的“不变”

贸易行业是一个充分竞争的行业，薪酬体系直接影响到企业的人力资源效能，进而影响企业的经济效益。

“绝对安全感就是固定工资，助长了员工的安逸。”平锦华直言，自己的公司能保持每年50%的增长速度，靠的就是完善的绩效管理制度，“也就是‘两步走’战略。”

第一，制定浮动工资加浮动的提成。

第二，制定各种对赌计划。

任何企业的制度制定，最终的目的就是企业要盈利，在这种亘古不变的目的下，任何过程中不断变化的措施，都是达到目的的方法。平锦华介绍，公司员工的固定工资为2800元，内外销员工的工资体系是不同的。

针对外销业务的员工，他将工资分为三挡。基本提成为1%，完成300万至500万美金业务量的提成为1.3%，500万以上则为1.6%。“每个员工的业务量达到不同的档位，其固定工资也会发生变化。”他表示，当员工达到100万元时，工资则变为6000元左右，极大地调动了员工的积极性。

“要想收入提高，每个员工都在拼命地完成500万以上的目标，根本不需要老板宣布几点加班，员工都自觉地在加班。”

他介绍，一岗多薪制的方式较一岗一薪制更加灵活，给予了员工一定的涨薪空间。

每个月工资都不同，是否会增大会计的工作量？面对现场嘉宾的提问，“不会。”平锦华干脆的回答，目前公司制定了一套工资录入系统，会计只需查看员工每个月的业务量，相关的工资计算便会自动生成。

那么后勤部门员工的工资如何浮动？

平锦华笑着回答，“对赌”制度可以解决这一问题。他举例，以会计为例，这种岗位没有业务需求，工资的浮动量便于外销员工的业绩进行捆绑。会计可以选择一个负责外销的同事，如果他的业绩完成了当月目标，则会计的工资加4000元，如果没有完成，会计的工资倒扣1000元。

平锦华表示，正是这种捆绑对赌的模式存在，他总是能看到许多后勤员工主动给外销同事买夜宵、跑腿，或者帮忙做些简单的工作。

“其实变相的加强了员工与员工之间的关系。”

不同于纯外贸，平锦华在江苏还建有工厂，面对庞大的内销工厂人员的工资如何制定，他表示利润对半分。“订单越多，量越大，意味着工人的工资也越大，怎么会偷懒呢？”

## 周四夜学+开会 企业文化建设同样重要

除了工资上的体现，企业文化同样重要。如果想要去调动员工的积极性的话，那么一定要注重员工的精神文明建设。定期与员工交流，这样不仅可以了解员工的想法，还可以让员工提意见，使企业往更好的方向发展。

当时有位员工在亚马逊平台上接到客户询价，当报价10万把手动剃须刀时，客户便不再回复，为此深感疑惑。而在周四夜学交流上，其他员工为她道出了缘由，“你要考虑亚马逊这个网站的性质，10万把的量，客户当然不理你，你要转变思路，报1万把剃须刀然后把单价提高，肯定能做成这笔单子。”

事实果真如此。

除了周四夜学，“大小周”的周六上午，平锦华还会组织员工开会，分析一周工作上的问题，寻找解决对策，多人探讨，围绕工作内容进行发散性思维，畅所欲言自己的感悟，直言意见与建议，不怕红脸，重在解决问题。

平锦华表示，虽然说每个人工作都是为了钱，但并不是所有人都是为了钱才去工作的，与其给员工们去承诺岗位金钱，其实还不如赋予员工一些不同寻常的使命，可以让员工们更加喜欢这份工作，爱上这份工作，除了在工作当中得到自己的报酬之外，更加愿意去维护公司的利益。

此外，他还在公司的设立了梦想墙。员工的年度计划都张贴在墙上，起到时刻鞭策的作用。

想要调动员工的积极性是每一个领导都要做的事情。但事实上很多领导由于方法错误，所以并不能够很好地让每个员工都能够投身于自己的工作当中，他希望以上的方法可以帮助到在场嘉宾更好地去调动员工积极性。

## 行业资讯

### 中行镇海分行开展“硬币回笼大篷车”活动

近年来，随着移动支付的不普及，硬币的使用率和流通率逐年降低，使得不少硬币都堆积“沉睡”在老百姓手中，在一定程度上造成了社会资源浪费。为激活社会上沉淀的大量硬币，中行镇海分行走进周边社区和菜场，开展“硬币回笼大篷车”活动，让沉睡的硬币循环起来。

通过活动前期微信、短信等多种形式的宣传，附近的老百姓一早就带着一罐罐的硬币前来等待。在活动过程中，老百姓对这个可以清点硬币的机器充满了好奇，附近的商户纷纷找出闲置的硬币，亲身体验了一下硬币清点机的便捷。通过本次

活动，大家将“沉睡”多年的硬币化零为整，减少硬币保存保管压力，得到了大家的一致好评。

活动当日，中行镇海分行的志愿者们负责秩序维持、现场答疑、残损币挑剔、现金统计、登记等工作，共计收兑硬币33134枚，兑换金额9290元。

### 工行宁波市分行全方位支持长三角一体化发展

近日，中国工商银行在上海举办“聚力一体化 聚焦高质量 金融助力长三角”活动，并发布《中国工商银行金融支持长三角一体化发展行动方案》，计划未来五年在长三角区域新增投入2万亿融资，为上海、浙江、江苏、安徽及宁波、苏州等地区的长三角一体化高质量发展提供全方位支持。

工行宁波市分行积极对接长三角互联互通项目，加强了对接入国家规划的各项高铁、高速公路、以及机场、江海联运项目的金融支持以及对宁波市内交通基础设施建

设支持力度。积极配合做好沪甬合作、宁波都市区、大湾区建设工作，加大对宁波重大项目支持力度。此次，该行领导还带队拜访总部在上海的宁波企业，共商助推长三角一体化高质量发展方案。

下一步，工行宁波市分行将以《中国工商银行金融支持长三角一体化发展行动方案》为指引，为长三角一体化高质量发展提供“大+中+小”全客户、“表内+表外”全产品、“线上+线下”全渠道、“债权+股权”全市场、“境内+境外”全方位融资服务。

沈颖俊