

用心力赋能温暖一座城

记者 史旻

2019年10月28日-11月3日，北京怀柔雁栖湖国际会展中心围绕“明心净心，成就伟大”的主题，举行了2019年雁栖湖企业家论坛。论坛针对企业发展、家庭建设、个人成长三大议题，给出了相应的三套解决方案，即3.0企业白皮书、家庭建设白皮书、知行合一学习法白皮书，全面呈现了中华文化的伟大力量。

这次活动共吸引了4000位企业家参加，同时百万人在全国设立的数万个直播点观看学习。而总浏览量更是超过6亿。

在宁波，南塘老街、洪塘街道、岳林街道、滨海大道……70个直播点分布在11个县市区里同频共振。除了创业创新企业内有直播点外，宁波效实中学、宁波工程学院、浙江万里学院、宁波湖南商会、宁波丽水商会、望春监狱、华美医院、颐乐园等也纷纷设立直播点，体验这次能量满满的精神盛宴。

这些背后，是一家在宁波深耕10年有余的科技孵化园。



甬港现代科技园直播点

1

每天早上8点半，甬港现代科技园的会议室都会传出朗朗的读书声。这是园区内的企业员工自发组织的晨读活动，朗读的内容就是围绕“致良知”展开的。

致良知，是阳明心学中最核心的哲学理论。这份诞生于500年前的思想瑰宝，为何会在一个遍布现代企业的园区内掀起学习浪潮呢？

“我曾经有过很长一段时间的迷茫期，那时候刚来园区工作，经常会觉得被琐事缠身，心态不太好，回家也总是和爱人频繁争吵，回想起来还挺灰暗的。”张金华在甬港现代科技园中工作已有2年，如今，除了负责园区运营团队日常的人事工作，她每天还要接触园区内各类创业者，为他们企业遇到的问题提供帮助，可是张金华的形色中却难见她所说的“灰暗”，“我现在的改变完全归功于‘致良知’的学习。”

张金华认为，当自己觉得为家庭付出多于伴侣，却得不到同等回应时，往往容易产生怨气。同理，在工作中精于得失，也会不断地产生抱怨和抵触情绪。这些都与自己的心态有很大关系。“通过‘致良知’，我学到了‘行有不得，反求诸己’，明心净心让我在生活和工作中努力不被‘小我’遮蔽，确实对我非常有帮助。”

当然，热衷于传统文化学习的还远不止张金华这样的普通员工，2017年6月以来，甬港现代科技园于每周二晚开展的针对宁波市创业创新企业的心力提升学习会，至今已举行了100余期，诸多宁波企业积极参与其中。现在，每周三晚还开展“3小时工作坊”，每月开展“共读一本书，幸福一家人”领读志愿者学习会……提供公益性的学习和实践平台，让更多人深入链接圣贤思想，体悟传统文化的精髓，共同建设心灵品质，知行合一，造福社会。

近几年，创业创新的浪潮在宁波涌动，引人才、引项目的呼声此起彼伏，而在喧嚣过后，如何能留住人才、留住项目才是问题的关卡。

在甬港现代科技园的创业服务团队看来，打破孵化器的藩篱，跳出小我的桎梏，才能设身处地地明白创业者所想。对于团队来说，他们的目标不仅是要服务好创业者，更要去成就创业者，给创业者赋能，送去温暖乃至光明。

不论是分布在宁波的70个雁栖湖论坛直播点，还是在园区内开展公益性质的“致良知”学习会，都是他们链接创业者并为其赋能的尝试。

宁波承迪文具有限公司总经理柴迪迪是心力提升学习会里的积极学员。“我和我的团队都是这个学习会的老学员，通过一起学习，团队成员在日常中的行为举止都有了很大变化——对家人多了鼓励，对同事多了理解，整个公司的氛围都非常好。作为企业的领导者，学习之后，我的视野也宽阔很多。我意识到，承迪不仅仅是我的公司，也是员工们施展他们才能的舞台。当我把员工和他们背后的家庭都放在心里的时候，我发现自己的志向有了一个明显的提高。”

宁波快乐家族文化发展有限公司总经理徐艺珊在对创业产生动摇和纠结时接触到了“致良知”，通过学习，她开始一边审视创业初心，一边重新思索公司的经营战略与发展规划，并打破从前对企业的定位，开始与团队积极探讨公司的定位、价值观、使命和愿景。现在，他们坚持以“爱”为核心，以“点亮他人生命”为出发点，帮助家长在教育孩子的路上少走弯路，帮助大学生找准定位实现高效创业和就业。她计划未来在大学校园为大学生开办“立志班”，邀请更多家庭一起共建“幸福之家”。

甬港现代科技园园区企业宁波里尔汽车技术有限公司总经理洪进专门赴北京参与了雁栖湖企业家论坛。从企业入驻园区开始，洪进便一直深入学习。“我们心中拥有无尽的宝藏，心上用功，化鲲为鹏，涅槃重生，人人都可以成为圣贤。”他说，还要将“致良知”融入到家风建设当中，利益身边的员工和他们的家庭。

目前，甬港现代科技园总运营面积达70000多平方米，包括奉化园区凤麓新材料加速器、丽水园区甬莲智能制造产业园两个分园区。“心力赋能”要走的路还很长，将一直以“唤醒创业者朝向伟大的初心”为使命，帮助更多的人牵手圣贤，提升心灵品质，更好地建设自己、建设家庭、报效祖国，拥有圆满幸福乃至圆满觉悟的人生。