

# 青年友好城欢迎您

记者 王心怡

在选择落脚城市上，人们往往会考量各种因素，其中大部分与城市的软硬实力有关。比如，一座城市的经济实力决定了人们的薪酬待遇和发展空间，交通和空气状况影响着他们的居住舒适度，商业活跃度和居民的消费水平考验着他们的生活成本。

我们很难真正地说清楚，我们为什么会在一座城市落地生根，但反过来，当我们被问及“会不会因为某个原因来到这座城市”时，我们的回答几乎都是脱口而出的。有意思的是，今年，多了一个答案叫“在宁波，都挺好”。

个中情绪，就像父母拍一拍我们的肩膀问一句“最近过得怎么样”，我们宽慰他们时所传达出来的那样，平实温情，不矫揉造作。这一年里，有人来到宁波，也有人离开宁波，但不管怎么样，道一句“都挺好”是对这个城市“引才、留才、惜才、爱才”莫大的肯定。

我们由衷地发现，宁波的人才集聚逐渐呈现出两个令人欣喜的表征：更年轻，更强大。我们也相信，城市对人才的渴求应当永无止境，宁波仍有足够的空间完善自身的人才生态——而那些愿意为此做长远规划并且付诸于点滴实践的城市，终将成为人才的最佳选择。

## 更年轻

城市对年轻人的渴望从来没有像如今这样迫切过。

自2016年以来，越来越多的城市围绕落户、住房和就业发布政策，想要吸引更多年轻人。几乎所有城市都相信，拥有纷至沓来的年轻力量，就掌握了源源不断的生产力、创意和消费潜能，进而可以提升经济活力。

宁波自然也就看到了蕴藏在一张张青春面孔中的力量。今年，有四组数据可以佐证——

上半年，宁波接收大学毕业生68172人，与去年同期相比，增幅高达42.5%，其中接收应届大学毕业生34598人，同比增长14.05%；

上半年，宁波新增的19.43万首次参加基本养老保险人员中，20岁到35岁的年轻人就有11.9万人；

宁波有47.5%的制造业人才都是30岁以下的年轻人；

在DT财经9月发布的城市“青和力”榜单上，宁波排在第16位。

亮眼的成绩与宁波的努力脱不开关系。一直以来，人才生态建设“1+X”系列举措稳扎稳打，而在2019浙江宁波人才科技周开幕式上，宁波更是重磅发布了“实施青年友好城市建设十大举措”，从吸引人才、激励人才和发展人才等方面，不断优化这座城市的青年人才生态，旨在以最大诚意打造最能吸引青年、最让青年向往的青年友好城。

同时，在万物生长的谷雨节气，宁波迎来首个“宁波人才日”，旨在打造宁波人才的专属节日，以最高礼遇和最大诚意向人才致

敬，还同步推出了宁波人才工作总体品牌——“与宁波·共成长”，寓意人才同宁波的发展紧密相连、共同成长。

我们不难感受到，不同于以往直白的政策宣导，“与宁波·共成长”采用的是一种年轻人更容易接受的语境，短短六个字里透露的是，一种友好般的呼吁和鼓励。

“从政策的角度来说，宁波的人才政策在全国城市中是比较有竞争力的。但现在重点不是要比拼政策，更要注重人才服务的生态，要让人才切实体验到获得感、幸福感。所以‘人才日’活动就是这样一个人才生态最优的体现。”市人才办相关负责人如是说。

但这些还远远不够。我们虽不认为城市规模越大，就越值得颂扬，城市的综合经济指标、规模大小等实力固然不可忽视，但其开放与包容的城市商业与文化氛围，也在发挥同等重要的作用——即在满足日常的工作和生活之余，宁波能否满足都市青年的精神需求，是否有赖以栖居的“诗和远方”。

我们觉得，在这方面，宁波一直在努力与进步，但还可以更有趣，比如多一些文化消费的场景，多一些互动社交的场所，多一些新奇好玩的业态等。

