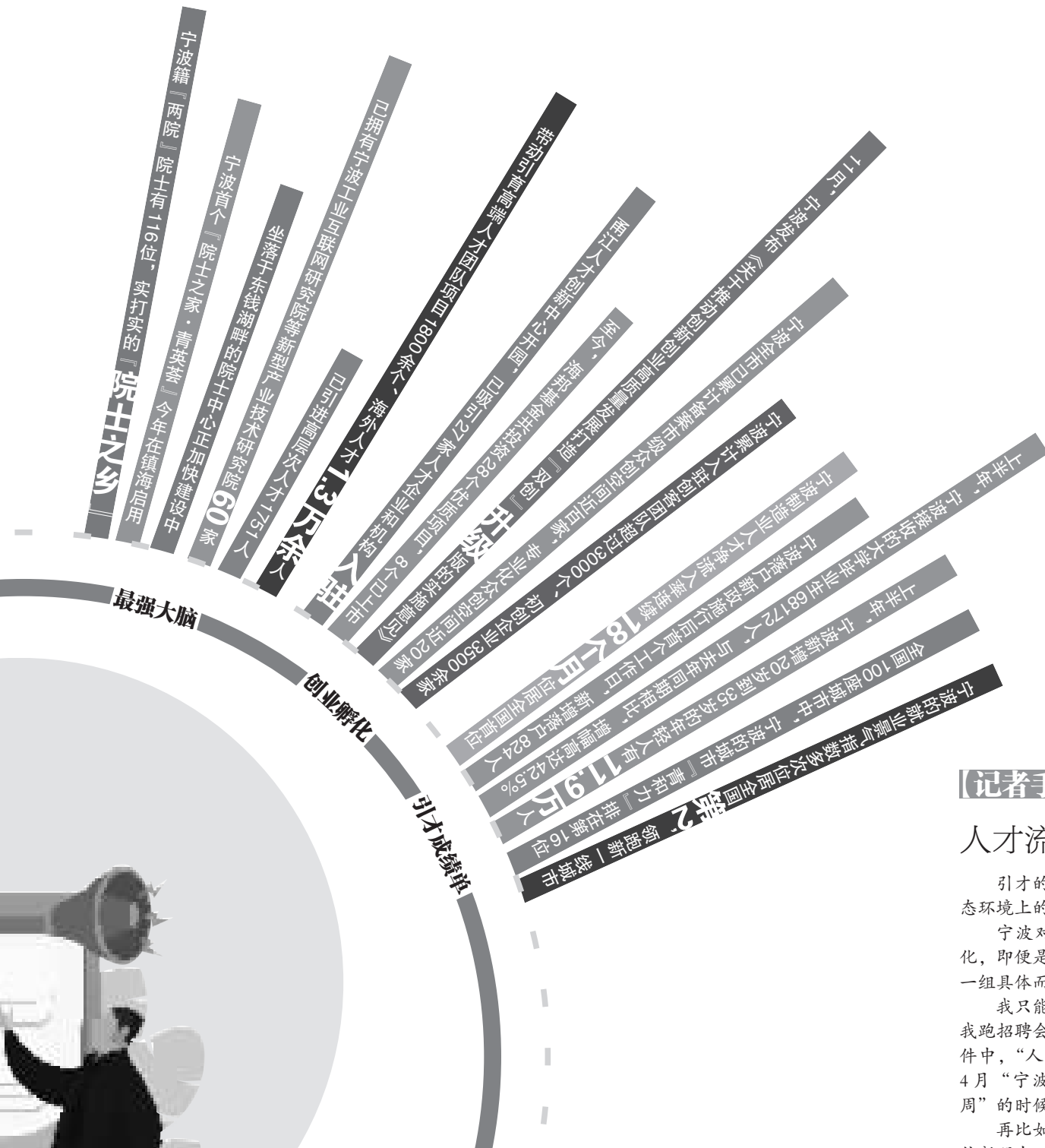


# 词别 2019 人才集聚



## 【记者手记】

### 人才流动的“大趋势”

引才的竞争，本质上是一座城市在人才生态环境上的较量。

宁波对人才有多渴求？我们很难真正量化，即便是写了不少人才报道的我，也无法用一组具体而微的数据来说。

我只能感性地去发觉一些什么，比如今年我跑招聘会的脚步更勤快了；比如我全年的稿件中，“人才”两个字出现地更频繁了；比如4月“宁波人才日”和9月“宁波人才科技周”的时候，我几乎没有休息过一天。

再比如，这一年里，我的微信中加了十几位新朋友，他们都是我在采访人才报道时遇见的，他们有生于斯、长于斯的地道宁波人，有刚在宁波这座城市落脚的人，也有已经扎根于此生活、奋斗了十余年的人。

采访中，我印象很深的三句话，分别来自雅戈尔集团股份有限公司技术主管何先撑、宁波大学音乐学院教授梁卿、宁波瑞凌节能环保创新与产业研究院助理所长王明辉。对于为什么留在宁波，他们说，“当个人的成长与企业的成长轨迹密不可分，留下来就走不掉了”“明确我们有什么，宁波要什么，留下来就走不掉了”“当个人的发展与城市的发展相契合时，留下来也就走不掉了”。

一面之缘后，他们大多停留在了我的微信中，成了“点赞之交”。即便如此，我仍然欣喜地发现，大部分时候，他们都会在朋友圈分享他们与城市的喜乐平常，无一不在为上面的三句话作出“注脚”。

当然，我也明白，用发生在他们身上的故事，用他们在宁波生活、奋斗的“小趋势”去描述、印证宁波的引才工作，带有极深的个人烙印，无法代表大多数人。但某种意义上来说，正是他们所提到的，这些星星点点的“小趋势”共同组成了宁波的人才生态环境，这足以成为改变人才流动的“大趋势”。

## 更强大

甬籍院士是宁波帮的一张含金量很高的名片。目前已经评选出来的3000余位两院院士中，宁波籍“两院”院士就占了118席。

近年来，宁波广泛联络海内外宁波籍高层次人才，特别是甬籍两院院士。在甬籍院士“智囊团”的智力资源对接下，一批宁波企业迅速发展起来，为宁波246万千亿级产业高质量发展提供有力的人才和智力支撑。

具体来说，以甬籍院士为“枢纽站”，为我市有关部门与外地一些著名大学和研究所挂钩联系牵线搭桥；以甬籍院士为“引路人”，为我市引进科技人才提供帮助；以甬籍院士为“信息窗”，为我市发展高新技术产业、引进高科技项目提供信息；以甬籍院士为“营养师”，为我市科技人员的业务素质的进修提高创造有利条件。

我们了解到，目前徐志磊、吴祖泽、陈亚珠、陈肇元、袁渭康、石钟慈、陈剑平、朱英浩等22位甬籍院士参与了宁波院士工作站的建设，一批又一批的甬籍院士到宁波讲学、做学术报告，接纳宁波科技人员到他们所在院所参加培训，协助家乡的研究机构、有关

企业进行科技攻关，通过“传帮带”，扶持了一批高层次的青年科技人才，产生了广泛的人才集聚效应。

在“最强大脑”的引领下，宁波着力集聚创新资源要素，逐步建立起涵盖技术、人才、平台、资本等要素融通发展的创新生态系统。

平台建设方面，2007年，宁波高新区升格为国家高新区。之后，又相继建设了宁波新材料科技城、国际海洋生态科技城、航天智慧科技城、中官路创新创业大街等高能级创新平台，2019年谋划布局甬江科创大走廊、前湾新区等重大创新平台。

人才方面，目前，我市拥有宁波工业互联网研究院等新型产业技术研究院60家，引进高层次人才1751人，带动引育高端人才团队项目1800余个、海外人才1.3万余人。

资本投入方面，宁波不断加大对高新技术企业研发补助和税费减免力度，同时成立市天使投资引导基金、建立科技大市场、启动培育产业创新服务综合体等，企业研发投入占全社会研发投入90%以上，宁波已成为全国最具创新创业活力的城市之一。