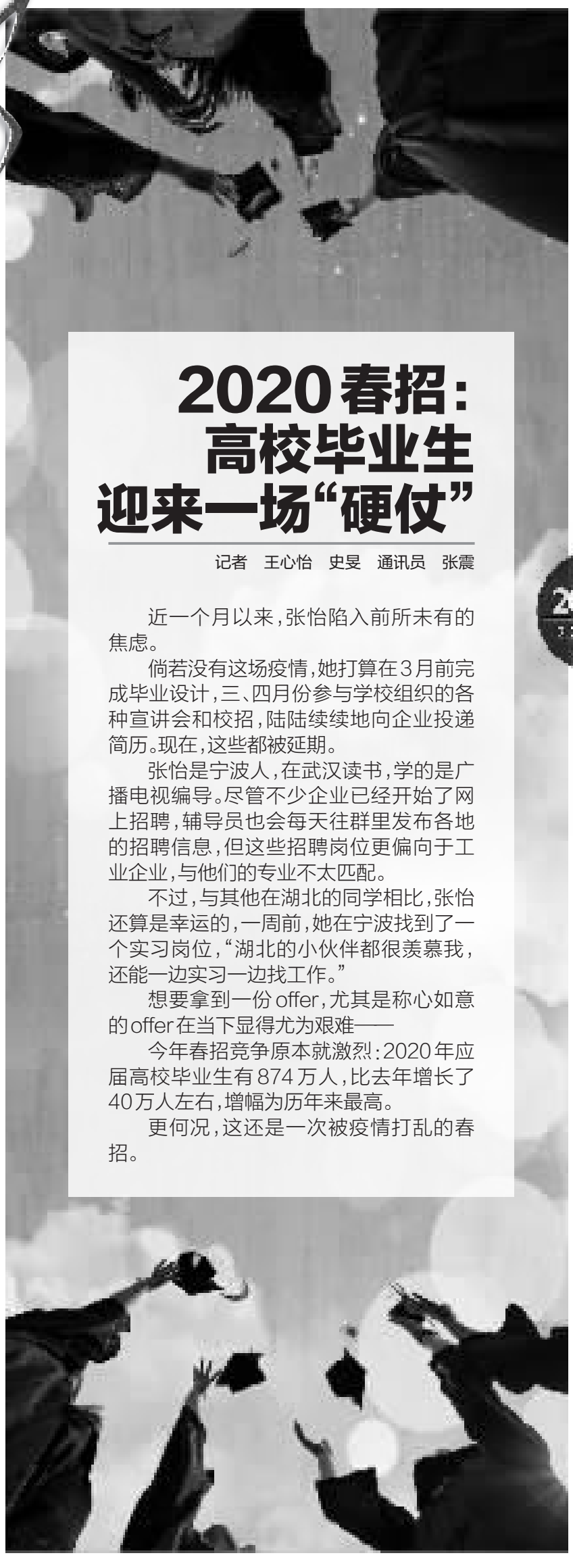
战犹急



2020春招：高校毕业生迎来一场“硬仗”

记者 王心怡 史旻 通讯员 张震

近一个月以来，张怡陷入前所未有的焦虑。

倘若没有这场疫情，她打算在3月前完成毕业设计，三、四月份参与学校组织的各种宣讲会和校招，陆陆续续地向企业投递简历。现在，这些都被延期。

张怡是宁波人，在武汉读书，学的是广播电视编导。尽管不少企业已经开始了网上招聘，辅导员也会每天往群里发布各地的招聘信息，但这些招聘岗位更偏向于工业企业，与他们的专业不太匹配。

不过，与其他在湖北的同学相比，张怡还算是幸运的，一周前，她在宁波找到了一个实习岗位，“湖北的小伙伴都很羡慕我，还能一边实习一边找工作。”

想要拿到一份offer，尤其是称心如意的offer在当下显得尤为艰难——

今年春招竞争原本就激烈：2020年应届高校毕业生有874万人，比去年增长了40万人左右，增幅为历年来最高。

更何况，这还是一次被疫情打乱的春招。

A 线上求职热情高

每年3月，是各地高校启动毕业就业工作的重要时间节点，春招也被看作是应届大学毕业生求职路上的最后“战场”——

“不少人秋招只是试探性投简历积累经验，有些同学还在埋头准备考研，大家都寄希望于春招。”一名大学生说，但今年春招刚好遇上疫情爆发，这个毕业季注定不会平静。

为减少人员聚集、降低疫情传播风险，各地已取消春季校园线下招聘活动，纷纷转战线上。

宁波人才市场提供的春节后人才供需数据显示，今年线上人才端的参与度和热情度有明显提高，1月31日到3月1日，网站的人才活跃数、新增及更新简历数、简历投递数，比去年同期分别增长45.41%，58.76%，71.87%。

对毕业生而言，企业推出的岗位需求并没有明显变化。以2月7日举办的第31届网上毕洽会为例，995家企事业单位推出岗位需求总人数1.5万名，与去年同期基本持平。

据宁波市人才市场

一直以来，春招都是双鹿电池的重头戏。今年他们没有削减在毕洽会上的春招名额，去年招了30个人，今年依然是30人。

“今年我们采用线上视频面试，共收到90多份简历，对48人进行了面试，29人定了签约意向，线下二面过后就能正式签约。”HR张静说。

当然，受疫情影响，也有宁波企业调整了春招计划。

今年，乐歌没有对春招做大量的宣传，也没有进校园开设宣讲会，只面向应届毕业生放出了小部分技术研发类岗位。

“因为我们一直将大批量招聘放在秋招，只有在秋招没有招满，或者发出了offer但学生没有接的情况下，才会在春招进行补足。”该公司HR杨慧坦言，对于乐歌来说，每年春季，更大的用工需求在车间操作工这样的一线工人身上。

乐歌曾于2月初发布过一则200人的招工启事。“其实，我们每年春节后开工都会有8%~10%的员工自然流失，今年疫情并没有导致人员缺口变大，只是会让招工显得更困难些。好在，通过就业局和人力资源机构等渠道的合作，目前这些工人已经招满了。”杨慧说。

杨慧和张静表达了同一个意思，他们普遍不担心2020年会招不到人。

“一方面，应届毕业生的数量达到了874万，为人才选择提供了更大的基数；另一方面，受疫情影响，的的确确有部分企业正在减员或者暂停招聘，人才供需关系变化了，找工作的人变多了。”

宁波人才市场的数据也显示，春节后首月参与招聘的企事业单位数量有所下降，较去年同期下降32.62%。

这无疑也增加了应届毕业生的就业压力。有受访企业的HR直言，对于绝大多数的初创企业和小微企业而言，他们当下已无力去承担培养应届毕业生所产生的各项成本，要招聘也更倾向于有3~5年工作经验的求职者。