

B 宁波的人才服务怎么做还能更好？

与会的嘉宾都提到了一点，宁波在针对人才关注的工作生活问题，主动去做别人没有想到的事情——

在全省率先出台海外人才引进服务23条，落地实施外国人出入境12条、江浙沪144小时过境免签等政策；

人才银行共为人才提供纯信用贷款2.4亿元，人才成果技术交易额突破200亿元；

“创客保”惠及创客近万名，首台套保险为人才提供风险屏障9100余万元；

全市累计发放各类人才安居补贴7亿元，市场化配建人才安居专用房7.9万平方米；

人才专家享受免费公交和地铁出行45万人次、场馆健身1.48万人次、景区服务3855人次。

……

毫无疑问，在诸多的“人才服务”方面，宁波让人才感受到了实实在在的获得感、幸福感。但，宁波还可以做的更好。

甬江人才创新中心总经理章钊就认为，人才服务不能简单地止步于物业服务，“宁波大大小小的创新孵化平台都应该达成一个共识，我们需要专业的团队去把人驻进来的项目和人才服务好，这个团队既要懂产业，又要懂资本，甚至懂企业。这样的团队少之又少。”

可这恰恰是国内创新孵化平台都存在的“通病”。西北工业大学宁波研究院副院长程翔曾对国内外的孵化器做过比较，她发现，国内不少孵化器里的服务人员，都是年轻小伙子、小姑娘，他们不懂产业，没有经验，而国外孵化器的工作人员是怎么样的呢？

“一眼望去，很多都是像我这样白头发的。他们原来是创业过的，到了五六十岁的时候不想干了，他还想为社会做贡献，就把企业卖掉了，自己回头到孵化器里来帮忙。”程翔认为，创业是件“九死一生”的事情，孵化器里一定需要有足够经验的人当创业导师，要么是拉一把近乎倒掉的企业，要么是提醒发展速度太快的企业刹车。

作为产业技术研究院，他们做出的尝试是向宁波上市公司和高技术企业发出一份特别的招聘启事。

“我们和兵科院宁波分院、均胜电子、激智科技、长阳科技、永新光学、卢米蓝等企业签订了联合培养协议，招收的15名工程博士可以带着他们原先在企业中操作的课题来我们研究院上课、做科研、做转化。目前来看，报名非常火爆。”这将有力推动、服务企业的转型升级，提高研发实力。

甬江人才创新中心最近发生的一件事则是人才服务的另一种路径。4月22日下午，宁波市“3315计划”人才和团队带头人——宁波五维检测董事长孔令华博士，与专注智慧工厂研发与生产的宁波聚华光学科技有限公司创始人李翔玮一拍即合，初步达成了合作意向。

孔博士在2013年就成立了宁波五维检测科技有限公司，主要从事光学检测仪器设备的研发、生产、销售，聚集了一批高学历的多光谱产业专业人才，仅2019年一年公司就已取得15项发明专利、9项软件著作权，但他们的短板却是不懂销售、不会卖产品，这些年发展并不顺利。

于是，章钊带领团队检索行业资源，为孔博士联络到了聚华光学，该公司正加快开发新产品中，急需核心技术来加持。章钊说：“为人才做好资源对接，也是我们所认为的人才服务的一部分。原先，我们做投资的时候，100个项目里只盯着1个顶尖项目看，但做人才服务要反其道行之，剩下的那99个项目或许更需要我们。”

12A茶座举办地宁波人才之家作为宁波首个人才服务综合体，也在做出有益的探索。比如，这里与全国创新创业服务领域首家A股上市的“创业黑马学院”合作，为成长型企业及民营企业提供创新创业辅导、创新创业成果转化、载体培育孵化、金融投资对接等服务等。

“这些服务都是通过政府购买的方式来实现的，如果企业通过这个平台达成了相关的商业意向，他又可以根据项目的实际情况来向政府申请相关的政策支持，由政府的项目进行监督引导和具体的扶持，这样，就形成了一个服务于企业创业创新的一个完整闭环。”江北区委人才办副主任虞宁银介绍说。

12A茶座：

财经主题沙龙，隔周举行，常设地点在和丰创意广场意庭楼12A楼。每次我们将精选一个大家关心的话题，邀请商界、学界代表及政府相关部门决策者或相关政策制定者，于轻松闲聊间，增进沟通，碰撞出思想的火花，助力我市“六争攻坚、三年攀高”。12A茶座将聚合甬商总会、对全球甬商的影响力、社科院对学界的凝聚力、东南商报的媒体传播影响力，强强联合，聚合产生裂变，打造宁波最具影响力的财经主题沙龙。



12A茶座

甬商总会官方发布

- 东南商报执行总编辑 殷浩
宁波市社科院专家 谢宇瑜
西北工业大学宁波研究院副院长 程翔
长阳科技公司人事总监 王燕
中软国际宁波解放号云上产业园运营总监 仲崇阳
甬江人才创新中心总经理 章钊
江北区委人才办副主任 虞宁银
宁波市高层次人才服务中心副主任 郑高平
- 参会嘉宾（排名不分先后）

