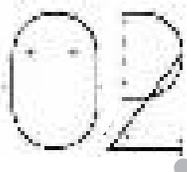


◎甬舟人才一体化发展主要目标（两地合作）

序号	目标	具体内容	2020年目标	近期目标(截至2022年)	中期目标(截至2025年)
1	人才引育规模不断扩大	组建重点产业联合专家委员会(年)	2	3	5
2		领军人才(专家、教授)工作室(个)	10	50	100
3		开展技能人才培养交流合作(人)	1000	3000	6000
4		集聚优秀青年人才(万人)	15	45	90
5	一体化人才平台建设推进	浙江创新中心(人才飞地)	集聚高层次人才项目50个以上,期中舟山3个以上	集聚高层次人才项目100个以上,期中舟山10个以上	集聚高层次人才项目200个以上,期中舟山20个以上
6		甬舟合作区	实质性启动建设	集聚优秀人才300人以上	集聚优秀人才1000人以上
7		共同推进省级人才创业园建设	建立人才、项目和建设经验共享机制	新增省级人才创业园1个	新增省级人才创业园2个
8	人才一体化体制机制更加完善	党政干部历练交流(名)	20	60	100
9		互派交流、协同培训教师(名)	100	300	500
10		双向交流、合作培训卫生人才(名)	100	300	500

制图 周斌



两地将推进人才资源一体化开发。

在高层次人才研发合作上,两地将组建绿色石化、海洋生物等产业领域联合专家委员会5个,推动甬舟两地重点产业优势互补。支持企业和高校院所设立100个领军人才(专家、教授)工作室,以项目委托、外聘顾问、专题咨询等方式用活用好领军人才资源。

目前,两地已设立10个工作室并开展项目委托、专题咨询等合作。

两地也将加强青年人才引育合作,联动推进宁波“甬智回归计划”和舟山“本土人才回归奖励计划”,逐步统筹两地大学生安居、就业和创新创业补贴标准,集聚更多高校毕业生在两地就业创业,提高两地高校毕业生留甬、留舟比例。

共同打响青年友好城品牌,联合举办重大青年人才活动,每年针对性组织两地用人单位赴外开展大学生宣讲招聘活动5次以上,争取两地每年联动引进高校毕业生15万人以上。

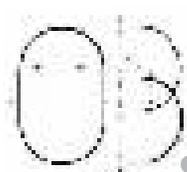
此外,两地将开展教育、卫生和技能人才的合作。

比如,宁波选派优秀教育专家团队开展结对合作,支持舟山师资赴甬挂职交流,探索建立两地教师培养一体化工作机制,争取互派交流、协同培养教师500名。

推进舟山医院、舟山市妇儿医院等10家医疗机构加盟由宁波三级医院牵头组建的7个区域专科联盟,积极联合舟山相关临床专科共建新的区域专科联盟,支持舟山临床考生在宁波参加全国医师资格考试实践技能考核。争取双向交流、合作培训卫生人才500名。

再如,两地还将推动舟山地区中等职业学校纳入宁波高职学校中高职一体化计划和中等职业学校(技工学校)技能大赛。到2025年,开展技能人才培养交流合作6000名。

今年,我市将推动建立宁波优秀退休教师、医师、工程师支持舟山发展机制,通过两地职能部门共享人才信息、协同排摸人选、出台专项补贴政策等举措。方案还提出,要推动甬舟两地高校、科研院所科研仪器设备共建共享,完善科研仪器设备共享网络服务平台,力争每年共享仪器设备500台次以上。



在人才平台一体化建设方面,两地将合力建设两大核心平台。

其中,浙江创新中心推行“双层孵化、多方协同”的培育模式,建立舟山高端人才来甬创新创业“绿色通道”,对入驻的舟山高端人才项目给予同城待遇。到2025年,浙江创新中心将集聚高层次人才项目200个以上,其中舟山来甬孵化项目20个以上。

同时,行动方案还明确,以六横、金塘等甬舟毗邻地区为重点,谋划建设甬舟合作区,打造甬舟一体化核心示范区。对落地甬舟合作区的高层次人才项目,给予特殊支持政策。到2025年,甬舟合作区集聚优秀人才1000人以上。

值得注意的是,两地还将依托浙江创新中心和宁波甬江科创大走廊等平台,支持舟山市建设“人才飞地”,推动两地人才、科创等资源要素有效集成、高效配置,对入驻的人才项目给予同城待遇。到2025年,争取建设“人才飞地”不少于1个,集聚高层次人才100名以上。

今年人才日当天,浙江创新中心专门划出优质楼层作为启动空间并正式启用,对入驻的舟山高层次人才,给予无需改变企业注册地、享受3年免租的优惠政策。同时,主动共享资金、信贷、空间、人力资源等创新要素,以及一站式人才服务专窗、项目中试空间和人才生活配套设施。

此外,行动方案也对推进人才机制一体化创新作出了安排。比如,建立区域人才信息互通平台,充分运用大数据技术,探索打通两地人才科技专家库,共享专家信息资源;支持甬舟人才专家互相参与两地项目研发、评审评估评价等创新活动。

再如,建立统一的人才一体化评价和互认机制,推动人才高端培训项目异地开发、资格证书互认,积极探索职业技能等级互认制度。目前,甬舟两地已通过中初级职称证书互通互认、专家资源共享,帮助两地企业提升核心竞争力。

宁波、舟山两地市委人才办相关负责人表示,接下来两地将围绕行动方案,每年“谋划一批、推进一批、落地一批”人才合作项目,提升人才发展协同力、竞争力,以人才一体化发展引领甬舟高质量一体化发展。