



高层次人才洽谈会现场。 记者 崔引 摄

B

打破人才评价过程中的痛点堵点

如何真正引进宁波需要的、能够为宁波发展作出贡献的人才？这一次，“甬江引才工程”打破了唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项的“四唯”倾向，进一步放宽了申报人在年龄、学历、职务、职称等方面的申报限制。以更加开放的条件、更加灵活的方式，向海内外英才敞开怀抱。

比如，对资本引才团队带头人和外裔人才年龄作了放宽；对双创团队带头人的职务职称要求由“教授或企业中高级技术管理职务”调整为“拥有较高业内影响力”，成员学历由“硕士”放宽到“本科学历或拥有3年以上相关从业经历”；双创人才由“海外硕士”调整为“海内外硕士或拥有较高业内影响力”等，进一步体现实绩、实效导向。

与此同时，在常规遴选方式的基础上，宁波创新了人才举荐、认定等引才模式。比如，对“顶尖人才重点推荐、重大创新平台择优推荐、获区县（市）最高层级支持”等六类人才项目，可直接进入综合评审环节；对“在海外前100所高校院所任职的青年人才、双一流高校校长和中科院直属单位所长择优举荐的海外青年人才”等四类人才，可直接入选个人项目，从而为各方面优质人才来甬丰富渠道。

值得一提的是，宁波专门在“甬江引才工程”之中单设青年人才专项，秉持“青年决胜未来”理念，持续加大对青年人才的引进培养力度，建立了青年人才举荐认定机制，旨在发现遴选支持一批有真才实学、有发展潜力、能堪当大任的青年精英，全力打造享誉全球的“青年友好城”。

“通过此次升级，宁波正向全球英才敞开更大怀抱，我们诚挚希望有更多人才选择宁波、选择未来，扎根甬城，与宁波共成长！”市委人才办相关负责人说。

【 相关新闻 】

揭榜挂帅 全球引才

宁波至今已吸引465个人才团队“揭榜”

记者 林伟

在9月18日的人才科技周开幕式现场，“揭榜挂帅·全球引才”项目发布，12位攻关难题揭榜单位代表上台“揭榜”。这些难题包括：5G基站低成本高比能储能电池负极材料制备技术研发、新能源汽车车路协同自动驾驶关键技术开发及示范应用、高档五轴联动数控机床高速高精度直驱摆头研制等等。

截至目前，“揭榜挂帅”引才模式已吸引海内外20所知名高校院所、37家产业技术研究院、26家单项冠军企业的465个人才团队“揭榜”，下步将通过双向选择、多方论证，合力攻克科研难点、技术堵点。

大项目“出题” 人才揭榜破解一批关键技术

宁波“科技创新2025”重大专项启动实施两年以来，涌现出一批技术成果、重大自主创新产品。据统计，其中95%以上的项目为产学研合作项目，近一半的项目与市外团队合作。

快速破题的背后，是宁波已建立的一套完善的“揭榜挂帅”全球引才制度，确保了“企业出题、政府立题、全球创新资源协同破题”全链条的常态长效运行。

“通过关键核心技术‘揭榜挂帅’，我们为宁波企业与全球人才间搭建起技术沟通的桥梁，推动企业高效转型。”宁波市科技局相关负责人表示，作为“六争攻坚”的冲刺之年，今年宁波还将实施多批次“科技创新2025”重大专项项目，“揭榜挂帅”招引硬核人才，推动经济社会转型升级。

院企双向对接 打通科技成果转化“最后一公里”

加快推进关键核心技术的“揭榜挂帅”，促进院企双向对接，已成为宁波打通科技成果转化的“最后一公里”、突破关键核心技术痛点难题的重要路径。日前，宁波启动“百日百场”院企对接系列活动，推动产业技术研究院千名技术专家与我市500家以上重点企业建立稳定合作关系，促进500项以上科技成果在甬转移转化。

“百日百场”院企对接将举办“揭榜挂帅”和“成果推介”两大板块活动，通过动员产业技术研究院和企业，发布研究院创新成果和关键核心技术“揭榜挂帅”两张清单，开展线上、线下多形式对接。在一年时间内，宁波将撮合对接企业开展技术服务5000家次，促进签订产学研合作项目500项以上。