

# 数字经济浪潮下 宁波需要怎样的人才？

记者 严谨

## 核心提示

在新一轮技术革命的催化下，越来越多的新业态应运而生：人工智能、工业互联、数据分析、在线教育……拥抱崛起的新兴产业，是一座城市高质量发展的必然，更离不开数字化人才做出的贡献。

在9月18日举行的宁波人才科技周主论坛风起大会上，领英中国公共事务总经理王延平分享了一组数字经济人才洞察报告，数据显示宁波的制造业数字人才占比高达42%。这既彰显了“单项冠军城”宁波雄厚的制造业基础，又说明宁波的传统产业正在由劳动和资源密集型，向技术和数字驱动转型升级。

那么，当新产业催生新职业，“港通天下”的宁波需要怎样的“新青年”，为全市的两大代表性产业——制造业和外贸注入动力和活力？

A.

## 呼唤“懂产业”的数字人才

近年来，全球制造业的理念和方式正在发生巨变，尤其是数字化转型的契机，让不少IT“技术宅”在选择消费互联网之余，得以加入到产业互联网。许多宁波制造企业也表达了对这类人才的“求贤若渴”——

“今年我们招聘的工程师，大约有一半涉及到新能源、车联网、智能驾驶等相关应用，因为这些领域的需求增加，势必要加大招人的比例。目前公司在全国的5000余名研发人员，也有一半左右从事这些领域。”均胜电子相关负责人告诉记者。

均胜电子是一家全球化的汽车零部件顶级供应商，目前正在加快对车联网、智能座舱、智能驾驶等应用的探索，今年4月还与微软达成战略合作，对数字化人才的需求也不言而喻。

“一方面，我们会要求人才有相关从业和专业背景等硬性条件，但更重要的是数字化能力和水平。简单地说，就是对软件和硬件结合的熟悉程度，以及对未来趋势的把握和追踪，这些都意味着综合的研发能力。”该负责人说。

在均胜电子招募“面向未来”的研发人才同时，一些人们印象中的宁波老牌制造企业，眼下对“数据分析”“数据研发”人才的需求也与日俱增，而这恰与公司的智能制造布局、数字化转型密不可分。

在雅戈尔集团官网的社会招聘一栏，记者注意到，在20条招聘信息里，涉及传统制造生产的仅“鞋品工艺员”1条，而设计类、技术研发类、电商运营相关则占了绝大多数。如“数据中台开发工程师”，便要求人才具备一年以上数据仓库开发经验；旗下的服装制造公司，同样需要一名精通Java和C语言编程的“驱动开发人员”。

这种技术与产业融合的人才招聘趋势，在宁波的工业互联网服务商中，同样体现得淋漓尽致。浙江云科制造是宁波上市公司爱柯迪、舜宇光学生产线的“幕后英雄”，其研发的Brain Matrix大数据平台，要为宁波构建属于自己的工业大脑。



西工大宁波研究院开园当天展示的柔性电子屏。

受访对象供图



公司总经理顾铠博士告诉记者，目前公司招人大致分为两个方向：一是数据分析与研发，以掌握python、java等技术的数据工程师为主；另一个方向是行业专家与顾问，需要熟知制造业的生产环节、品质管理、经营流程。

“招聘时，我们更看重人才的可塑性和成长潜力，至于专业知识，只需拥有基本技能、基础扎实即可。在互联网和IT领域，技术人员的沟通能力也非常重要，还需要对新事物的接受和理解能力。”顾铠认为，除了学历、专业等“硬条件”外，这两项考验人才思维能力的“软实力”也必不可少。