

以产业技术创新重塑工匠精神 奉化“工匠成才” 锻造现代产业工人“王牌军”

记者 史旻

核心提示

“知者创物，巧者述之守之，世谓之工。百工之事，皆圣人之作也。”这是《周礼·考工记》中对工匠的评价，也是我国历史上对工匠精神的最高礼赞。

党的十九届五中全会擘画了我国新时代的宏伟蓝图。新时代构建新发展格局，推动高质量发展，必须大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥工人阶级和广大劳动群众主力军作用，建设高素质的劳动大军。而在国际竞争日益加剧的时代背景下，我们的制造业转型升级和工业强国战略也呼唤着工匠精神的重塑。

宁波是制造业大市，而奉化作为宁波最年轻的一个区，正处在发展的历史机遇期，尤其需要优化经济结构、转变发展方式，更迫切需要一支能把蓝图变为现实的产业工人队伍。

去年11月，奉化区总工会推出了《2019-2021年奉化工匠成才计划实施方案》，进一步串联起新时代奉化产业工人成才的“培育链条”，并由此激发了企业尊重人才、创新创业的热潮……



奉化区总工会组织产业工人技能培训。

「小创新」推动「大制造」

宁波佳尔灵气动机械有限公司是奉化气动元件产业标杆企业之一，先后主持参与了6项国家标准的制修订工作，拥有30多项发明专利、实用专利、外观专利，曾为2008北京奥运会主体育馆“鸟巢”工程和“水立方”游泳馆的供排水系统提供电磁阀配套，以及为2010年上海“世博会”环保回收系统提供配套。

卓越的成绩背后，是其长期在人才培育与发挥人才效益方面的耕耘。从2013年起，佳尔灵公司就涌起一股“五小创新”（小发明、小创造、小建议、小革新、小改造）的潮流。这项活动的参与者包括公司所有一线工人。

佳尔灵公司工会主席熊洪军告诉记者，为了提高危机应对能力，一方面，公司在经营方向上及时调整外贸与内销的比重，将国内市场作为企业未来规划的着力点；另一方面，公司内部也迫切期待通过降本增效加强自身的竞争力。

佳尔灵鼓励员工在实践中发现问题并探索解决方案，小到一枚铆合治具的应用，大到一项生产工艺的改进，提交的每个“小创新”均实时公示、逐一评估、分级表彰。

截至去年，佳尔灵已累计涌现近700个“小创新”。“常态化、全员化的创新热潮深刻地影响着企业发展。”熊洪军称。最近，佳尔灵还进入了工业和信息化部公示的第二批专精特新“小巨人”企业名单。

近年来，数字化工厂逐渐成为国内外制造业企业关注的重点。宁波赛夫科技在信息化、自动化方面不断突破，并于2015年成为全国首批600家“两化融合”试点企业之一。目前，该公司已将ERP、MES系统完全融入了产品生产和日常管理中，并在2020年将信息化系统进行了升级。

宁波赛夫科技始终以客户需求为导向，帮助传统制造业企业进行价值再造，有效实现生产和管理集成与互联互通，向智能制造转型。据不完全统计，采用数字化工厂技术后，企业能够将产品上市时间缩短30%，生产工艺规划时间减少40%，产能提高15%以上，同时节约15%左右的生产成本。

目前，宁波赛夫科技数字化工厂解决方案已在浙大中控、宁波爱立德等数十家公司广泛应用。特别是爱立德，已真正实现数字化工厂，为打造无人工厂奠定了基础。