

新职业 将带来哪些新机遇

记者 薛智谊

核心提示

2019年4月,人社部等部门一起发布了首批新职业,包括人工智能工程技术人员、大数据工程技术人员、电子竞技运营师、工业机器人系统操作员、工业机器人系统运维员等13个职业。

今年2月25日,人社部与国家市场监督管理总局、国家统计局联合向社会发布呼吸治疗师、健康照护师等16个新职业;7月6日,人社部等部门又发布了9个新职业。

这是自2015年版《中华人民共和国职业分类大典》颁布以来发布的第二批、第三批新职业。这些新职业中的大部分与互联网有关。首批13个新职业主要集中在高新技术领域,第二批新职业时代感更强,很多与民生需求相契合,它们中既有生产制造和建筑领域的技术革新催生的职业,也有现代服务业快速发展孕育的职业。

近日,12A财经沙龙2020第十期围绕“新时代 新产业 新职业”这一主题展开了充分的讨论。该沙龙由甬商总会、东南商报、宁波市社科院主办。



1

1
新技能人才供不应求

“虚拟现实工程技术人员是一个新职业,在我们公司很吃香。”浙江优创信息技术有限公司行政总监李燕介绍,公司从事的是虚拟现实和增强现实领域,是宁波最早涉足视觉交互的企业之一,公司的产品用于电力、化工等高危行业,帮助企业培训员工。通过模拟类似环境,保证了培训员工的安全。目前优创成为电力企业、银行智慧金融板块的“幕后英雄”,其VR技术已经走向全国。

“从和我们合作的企业客户来看,石化行业的人工智能工程技术人员还是以应用类人才为主,自主研发方面的人才比较稀缺。”在分析人工智能工程技术人员这一新职业时,宁波中聘信息科技股份有限公司总经理傅月苗介绍,宁波企业提供的智能制造职位,主要集中在汽车零部件行业和石化行业两个行业,这与宁波的产业结构相关。

据她介绍,像研发总工等高端人才,宁波的年薪在40万-60万元,工程师岗位在15万-20万元。基础类的以应用为主的岗位,应届生的月薪在3500元-7000元之间。

“高端的互联网人才,宁波很难招到,其中不少与新职业有关。”宁波纺链信息科技有限公司总经理助理庞岳勇感觉到企业发展遇到了人才瓶颈。他说,优衣库等快时尚巨头新的设计、版型上市快,在快速得到市场的反馈后,立即明确下一步主推的款式。相比而言,“宁波装”反应速度较慢。为了追赶时尚潮流,公司收购了广州一家潮流趋势公司,并在上海成立了一个新的开发团队,设立了数据中心,目的是想在设计等服装生产的上游环节有所突破,以缓解本地人才紧缺的问题。

浙江湃思大数据技术服务有限公司董事长周勇刚认为,人才紧缺与人岗不匹配有关。作为国资委特聘专家、市3315项目带头人,他亮出了公司的“撒手铜”般的产品——人才测评系统。“目前中国企业对岗位的研究做得很不够,对岗位要求什么人说不清楚,对人与岗位是否匹配缺乏研究,导致试错成本、用工成本都很高。”周勇刚介绍,他的产品打通了心理学和管理学,主要做人才测评、人岗匹配,该项目得到了人社局的大力支持。



- 【邀请嘉宾(排名不分先后)】
- 参与嘉宾:
- 市人社局就业管理中心副主任 陈洪伟
 - 市社科院经济研究所所长 吴伟强
 - 市社科院经济研究所研究员 陈姗姗
 - 市社科院经济研究所研究员 周勇刚
 - 特聘专家、市3315项目带头人 傅月苗
 - 宁波中聘信息科技股份有限公司总经理 李燕
 - 浙江优创信息技术有限公司行政总监 杨翔
 - 文谷科技市场部经理 李燕
 - 宁波纺链信息科技有限公司 总经理助理 杨翔
 - 东南商报执行总编辑 鹿岳勇
 - 东南商报新经济报道部主任 乐骁立