

“想回家,但留在宁波,也挺好!”

宁波企业想了这些方法,留下了员工更留住了人心

记者 王心怡 王婧 文/摄

抢
老
机
开
新
局
·
稳
增
促
投
留
工
优
工

“今年过年不回家,2月收入更可观”“风雨同舟保订单,保家保国保平安”。在江北工业区爱柯迪股份有限公司的各生产车间内,记者看到许多醒目的标语张贴在车间的显眼处,车间内也是一番忙碌景象,工人们为赶订单正忙得热火朝天。

这在宁波绝非个例。1月4日,我市出台《关于支持工业企业留工优工稳增促投的若干意见》后,绝大多数的宁波企业都通过各种各样的举措,鼓励员工留守宁波过春节并推出奖励方案。

记者走访时发现,这些企业有的派发红包利是,有的提高加班补贴,还有的组织了丰富多样的过年活动,但目的都是一个——从抓好疫情防控到营造节日氛围,方方面面保障外地员工能在宁波过一个健康、安全、有意义的新春佳节。“想回家,但留在宁波过年,也挺好!”这成了员工们的普遍心声。

1.

以“薪”留人

“留甬过年,两家平安。”1月7日,宁波赛尔富电子有限公司在公司微信公众号上发了一封倡议书里这样提议,近期国内多地爆出确诊病例,让公司不得不担心人员流动聚集可能带来疫情风险,公司倡议“一起留下过年!”

在倡议员工留甬过年的时候,赛尔富电子也奉上了诚意满满的“红包”——响应倡议的月薪制同事将在春节期间享受上浮40%的工资待遇。“同时,公司也正在制定休假计划,将开展留员工的关怀活动。”赛尔电子相关负责人说。

员工说:人在哪,家就在哪

在采访中,记者发现,为员工准备好留甬过年红包的企业不少。宁波帝度电器有限公司位于杭州湾新区,主要从事洗衣机定时器、暖气热能表等产品的生产制造,产品主要出口印度、东南亚等地区。室外寒风刺骨,公司生产车间内,一派热火朝天的繁忙景象。记者看到,除了好几台智能机械手挥舞手臂在作业外,各条生产线上的员工也在有条不紊地忙碌着。

作为劳动密集型企业,帝度一直深受人员流动量大的困扰,因此留员工自愿在宁波过年,早就是帝度的一项“传统”了,到今年,已经坚持了足足有五六年了。生产线小组长王云志老家在河南周口,工作4年中只回去了2次,此前就享受过公司往年发的暖心大礼包。出乎他意料的是,今年的现金红包比往年多得多,加班费外还有额外奖励。

这让他下定了留在宁波过年的决心,他说:“这段时间,生产线上忙不过来,多做一点就能多赚钱。我想趁这段时间努力赚钱,给父母买点礼物,用来弥补过年不回家的遗憾。”

在帝度还有不少员工表示会留在宁波过年。“我是云南昭通人,在帝度电器的生产线上工作两年了,已经在宁波组建了自己的家庭,丈夫在一家大型铜业公司工作。”帝度的员工肖福婧说,“今年春节单位提倡我们留在宁波过年,人在哪,家就

在哪,还可以多赚点钱。”

1月6日,宁波声科电子有限公司董事长于广为留在宁波过年的首批员工每人发了666元红包,陈艳是其中之一。今年是她声科工作的第8个年头了,却也是头一次打算留在宁波过年,父母孩子都远在四川巴中。提及原因,她说的话很质朴:“因为疫情,去年春节回来复工,我们费了好大的劲,今年不回去,不仅是对自己负责,也是对公司负责。”

一年没见父母和孩子,陈艳还是非常想念的。于是,在留在宁波过年的日子里,她计划每天给家人打一通视频电话,尤其是年夜饭的时候,一边吃一边视频,就像家人团圆在身边一样。

对于刚拿到手的666元红包,陈艳已经有了安排,她想拿这笔钱给父母孩子买新衣服、新鞋子寄过去,甚至已经开始计划,今年暑假,如果疫情好一点的话,就把家人接到宁波来住一阵子。

同样在声科仓库工作的江德浦老家也在四川,他和老伴都在宁波生活。前几天,他刚把返乡的机票退了,但他打心底里还是非常想念老家的孩子和孙子的。当他告诉孩子今年不回家过年了,没想到却得到了孩子的支持,老江说:“现在疫情防控紧张,儿子担心我们老两口奔波一路,万一到了老家还要隔离,他劝我留在宁波,还说明年开春了来看我们。”

老板说:留住员工,花得值

“一线普通员工如果留在宁波,能工作到2月5日,并且平时请假按照规章制度的话,就可以在给予加班费的同时,按照不同岗位不同时长再多奖励518元至1588元不等的现金红包。”帝度电器董事长胡挺说,除了保障员工免费的一日三餐外,还会组织员工聚餐、出游等活动,让员工切实感受到家般的温暖。

这次,他足足准备了50万元左右的现金红包:“我们公司一年的产值3000多

万元,50万元的计划外支出也不是小数目了,不过如果真能留住员工,这笔钱也是花得值的。”

胡挺说,留住员工除了减少疫情风险外,对企业来说也有很多益处,一方面,每年春节过后企业都会面临“一工难招”的局面,此次能留住更多员工,可以缓解企业这方面的压力;另一方面目前公司的订单已经排到了4月份,这对于公司如期完成订单也大有帮助。