

增强创新浓度

规划要求，甬江科创大走廊瞄准世界前沿科技，以“增强核心区域创新浓度、辐射带动区域创新发展”为原则，聚焦重大战略需求开展关键核心技术攻坚，充分发挥高层次创新主体作用，形成一批原创性、标志性、有影响力的创新成果，助力全省自主创新能力大提升。

其中，包括建设甬江实验室，全力打造新材料科创高地；完善“研究型大学+应用型大学+中外合作大学”高水平大学体系；建设若干校企地共建共管共享的工程创新中心；支持龙头企业牵头建设专业领域产业技术研究院；加强与大走廊外部研究院开展合作，推动资源协同创新；实施甬江科技攻关计划，发挥宁波籍院士硬核创新实力等。

规划显示，到2025年，力争大走廊人才总数达到58万人、高新技术企业达到1000家、R&D经费支出占GDP比重达到4.2%等；至2035年，科技进步贡献率进一步提高、R&D经费支出占GDP比重超过5%。

聚焦核心技术突破

规划称，将聚焦宁波有基础、国家有需要、市场需求大的主要领域，以技术创新为引领，瞄准高成长性、高附加值、关键核心的产业方向，强化与国家自创区和自贸区联动发展，充分发挥创新功能单元作用，建设一批具有竞争力的高端化创新产业链群，为加快关键核心技术攻关、以科技创新实现高质量发展的浙江实践贡献力量。

主要建设前沿引领的新材料产业链群、特色鲜明的工业互联网链群、高级现代的关键核心基础件产业链群、高端新兴的生命健康产业链群、功能完善的创意设计产业链群。

规划特别强调，建设产业链群，要充分发挥创新功能单元作用。针对大走廊范围内存在空间资源碎片化、高新产业规模小、高能级平台少等发展短板，将以区块小单元为切入口，以“条抓块统”的方式精耕细作。



甬江科创大走廊空间规划图

打造全国人才生态最优区

科技创新，关键在人。规划指出，甬江科创大走廊将围绕打造全国人才生态最优区，突出“高精尖缺”导向，加快建设高层次人才队伍，形成高素质人才引领高水平创新驱动发展格局。

做法包括引进一批处于世界科技前沿、具有国际顶尖水平的“掌舵领航”型人才；引进一批能够突破关键技术、引领产业发展的高层次科技创新创业人才和团队；培育一大批高素质的企业经营管理人才、实用型高技能人才和专业化技术经纪人；将浙江宁波东钱湖院士之家（宁波院士中心）、浙江创新中心等高能级引智平台打造成为具有重要区域影响力的人才发展高地；完善长三角企业海外人才互通机制，提升面向长三角的海外人才就业服务功能；建立满足不同层次人才安居需求的政策体系等。

甬江科创大走廊将聚焦构建“转移转化+知识产权+孵化育成+开放合作”的科创服务全链条生态体系，强化科技创新开放协同合作，加快形成科创服务网络。

规划对优化科研成果转化机制、谋划建设前沿技术转移中心、优化知识产权区域布局、强化知识产权保护、培育创新创业孵化基地、提升检验检测技术服务水平、构建区域创新共同体、推进创新联盟建设、建立科创资源开放共享机制等提出了相应的要求。

此外，在完善人才创新激励机制、建设宁波科技金融服务对接平台、完善科技企业投融资体系等方面，也提出了具体的要求。

人才如何引得来，留得住？打造高品质宜创宜业宜居环境很关键。

基础设施方面，构建内畅外联的交通圈、布局建设智慧化基础设施，形成由轨道交通、快速路、过江桥梁、城市道路等构成的综合型片区交通网络；公共配套方面，吸引国内外优质教育资源落户大走廊区域；高水平配置医疗卫生资源；打造世界级滨水岸线；完善高端生活休闲服务配套，加快推进河海博物馆等设施建设和等。

此外，还将提升营商环境国际化水平、推进创新街区建设、丰富各类创新创业活动，打造长三角一流营商环境的范本，活跃创新创业社会氛围。

大走廊区域高质量开发建设与发展，离不开制度保障。规划称，将实现“规划统筹、项目统管、平台统建、要素统配、政策统一”，加快推动大走廊成为科创体制机制改革试验田。该部分包括，强化统筹机制、健全规划管理机制、完善项目招引管理机制、优化资源管理要素配置机制、深化“放管服”改革5大方面、16个子方面。

据宁波日报