



甬舟人才一体化发展飞地在浙江创新中心

长三角户籍准入同城化！ 宁波未来5年 人才发展锚定新目标

记者 诸辰 整理

聚焦
共同富裕

核心提示

人才是宁波当好“重要窗口”模范生的建设者、维护者、展示者，人才的集聚度、活跃度、贡献度、认可度是衡量“重要窗口”模范生成色的关键指标。

未来，宁波人才发展有哪些新的部署和突破？日前，宁波市政府官网发布的《宁波市人才发展“十四五”规划》（下文简称《规划》）给出了答案。

按照规划，到2025年，宁波将打造成各类人才荟萃、发展空间广阔、创新创业活跃、人才生态一流的高素质人才发展重要首选地，率先建成人才强市，成为长三角南翼重要人才高地。

到2025年，宁波人才资源总量要达到285万人。截至2020年，全市人才资源总量为228.5万人。也就是，未来5年，宁波要增加人才资源56.5万人。

A. 强化人才引领发展

《规划》指出，“十四五”时期，人才发展面临一系列新形势、新要求，必须科学把握、主动应变、争先创优。

创新在我国现代化建设全局中处于核心地位，其关键是大力提升自主创新能力，由人才支撑发展向人才引领高质量发展的新格局将加速定型。

而随着区域人才政策的同质化，人才选择城市的考量因素，已从城市的人才政策力度转向创新创业综合环境，城市集聚人才的核心动力也要从政策导向转为生态导向。

从人才发展基础来看，当前已由规模优势向量质优势转变；人才治理体系也由计划治理向协同治理转变。

《规划》指出，面对新形势、新要求，宁波人才工作还存在一些短板不足，突出表现在领军型创新人才集聚仍然不足，高能级平台数量相对缺乏，用人主体活力还需进一步激发，产业人才供需匹配精准度还不够高等。

为此，宁波将围绕新发展阶段历史使命和建设世界一流强港、新

材料科创高地、共同富裕先行市等牵引性战略性工作，加快引进集聚高素质专业化人才队伍，以人才先行引领支撑经济社会高质量发展。

主要目标——

围绕建设世界一流强港，集聚高端港航服务人才。到2025年，新集聚服务业领军人才1000人以上，其中港航服务领军人才300人以上；

围绕建设新材料科创高地，集聚科技创新人才。到2025年，新遴选支持科技创新领军型人才项目1500个以上，其中以新材料为主的三大科创高地领域人才项目占比达60%以上；

围绕建设全球先进制造业基地，集聚制造业人才。到2025年，新集聚高水平产业工程师1000人以上，高技能人才总量突破60万人。新引进支持海外工程师600人以上，新集聚国际运营人才1万人以上；

围绕建设共同富裕先行市，集聚乡村振兴和社会工作人才。到2025年，全市农村实用人才总量达25万人以上，社会工作专业人才总量达2.5万人以上。