



又一批“后浪”来袭 哪些行业最热？

记者 严瑾

每年高校毕业生就业去向，都被视为行业起伏的“晴雨表”。而对一座城市来说，毕业生青睐程度则是综合实力的展现。

那么，在疫情考验之下，对于最新这批奔流入海的“后浪”来说，宁波有变“香”吗？

记者从10所浙江高校《2020届毕业生就业质量报告》中梳理了“后浪”就业情况，勾勒出大学生就业新趋势。

应届毕业生期待就业企业类型



来源：智联招聘

A

近四成宁波高校毕业生留甬

许多宁波家长希望子女学业有成后，回到他们身边并建设家乡。

从2020届浙江高校毕业生的宁波就业人数占比看，这一朴素的心愿并不难实现。如果就读的是宁波本地高校，留甬就业的几率与其他省内高校相比，大幅提升至40%左右。

其中，宁波大学、浙江万里学院留甬就业人数占比均超40%，合计向宁波输送近4000名应届毕业生，为服务地方经济做出较大贡献。这也意味着有意向在宁波工作的同学，如果报考这两所学校，有望就地获得更多“校友圈”支持。

宁波诺丁汉大学毕业生依然热衷继续深造，即使疫情期间，宁波诺丁汉大学升学率（选择考研等继续深造）仍高达83.3%，且有7成毕业生进入全球前100名校。在为数不多选择求职的2020届宁诺毕业生中，有22%大学生愿意留在宁波。这一比重不及上海，但超过奔赴北京、杭州、广州的规模。

相形之下，浙江其他城市的高校毕业生，则大概率把杭州作为首选。杭州高校浙工大、浙工商都有超过半数的毕业生选择留在杭州，而选择宁波的只有6%左右，差距相当悬殊。而位于金华的浙师大、绍兴的浙工职的“留杭率”都达25%左右，约为留甬人数的2倍。

不过，疫情下，宁波对毕业生的吸引力略有提升。浙工大就业报告引入了“就业吸引力”的概念，即就业人数与生源人数的比值。去年，宁波在该校的这一数据达到101.33%，虽较杭州的453.81%相去甚远，却比2019年提升了4.41个百分点，成功晋升为“生源净流入”城市。

宁波的“就业吸引力”在浙师大也达到113%，成为除杭州、金华外，唯一表现出就业人数大于生源人数的省内城市。

上述两所省内知名高校就业数据显示，宁波对大学生有着较大吸引力。

数据显示，2020年，宁波累计新引进大学生16.6万人，同比逆势增长20.3%，人才生态综合指数居全国第6位。