

浙江部分高校2020届毕业生就业流向

浙江高校名称	2020届毕业生就业流向TOP1的行业	2020届毕业生就业流向TOP2的行业	2020届毕业生就业流向TOP3的行业
浙江大学	信息传输、软件和信息技术服务业 (29.68%)	教育 (15.91%)	卫生和社会工作 (8.52%)
宁波诺丁汉大学	批发和零售业 (20.9%)	信息传输、软件和信息技术服务业 (19.1%)	金融业 (14.8%)
浙江工业大学	信息传输、软件和信息技术服务业 (19.44%)	制造业 (18.27%)	教育 (10.69%)
宁波大学	教育 (25.58%)	制造业 (9.97%)	信息传输、软件和信息技术服务业 (9.2%)
浙江师范大学	教育 (69.95%)	公共管理、社会组织和社区组织 (4.13%)	文化体育和娱乐业 (3.76%)
浙江工商大学	信息传输、软件和信息技术服务业 (18.12%)	金融业 (15.99%)	制造业 (8.72%)
浙大宁波理工学院	制造业 (18.23%)	信息传输、软件和信息技术服务业 (14.58%)	租赁和商务服务业 (11.4%)
浙江万里学院	批发和零售业 (38.18%)	文化体育和娱乐业 (27.27%)	制造业 (9.09%)
宁波职业技术学院	机械装备制造业 (9.45%)	电子电气装备制造业 (8.01%)	零售业 (7.68%)
浙江工业职业技术学院	制造业 (22.91%)	建筑业 (14.77%)	信息传输、软件和信息技术服务业 (11.19%)

数据来源：上述浙江高校2020届毕业生就业质量报告

B

毕业生求职「稳」字当头

在疫情席卷全球背景下，浙江高校毕业生就业意向也悄然改变。过去，不少同学怀揣着“大厂梦”。但这两年，“后浪”变得更加现实，倾向于寻找能带来实际利益的“铁饭碗”。

智联招聘的《2021大学生就业力调研报告》显示，有42.5%的2021届毕业生期待进入国有企业，同比提升6.5个百分点。而打算入职民营企业的比重则从25.1%下降到19.0%。另有约3成大学生直言“稳定最重要”，也越来越关注薪酬、福利、落户、

补贴等人才政策。

这一趋势在毕业生就业报告中也有所体现——前2年，吸纳浙工大毕业生较多的是网易、大华等互联网巨头。如今“霸榜”的，除“铁打的”海康威视，还多了留校浙工大、进宁波银行；知名会计师事务所曾是浙工商毕业生的心仪去处，现在已让位给宁波银行、中信证券。

为何宁波银行能同时受到浙工大、浙工商毕业生青睐？作为全国城商行龙头，去年，宁波银行业绩逆势增长，创下营收同

比增长17.19%的佳绩，2.4万余名员工人均年薪高达41.7万元，在同行业中处于领先地位。既有高薪前景又有稳定环境，无怪乎能成为大学生就业的“香饽饽”。

对于浙师大和宁大毕业生来说，疫情提升了他们进入教育单位的愿望。特别是浙师大，超过50%的毕业生选择在省内中小学教书育人。得益于浙江在编教师待遇相对稳定，浙师大去年本科毕业生平均月薪超7000元，比以民企求职为主的宁大、浙工商毕业生更有优势。

部分浙江高校2020届毕业生就业人数及抗就业人数占比

浙江高校名称	浙江就业人数占比	杭州就业人数占比	宁波就业人数占比	就业人数
宁波诺丁汉大学	38.50%	未公布	22.20%	135
浙江工业大学	83.22%	59.10%	6.57%	4638
宁波大学	75.18%	12.70%	45.90%	4081
浙江师范大学	77.54%	23.67%	10.57%	4889
浙江工商大学	80.46%	55.79%	6.21%	4312
浙大宁波理工学院	83.75%	23.98%	38.68%	2610
浙江万里学院	81.75%	13.50%	44.70%	4692
宁波职业技术学院	92.96%	8.45%	61.27%	2059
浙江工业职业技术学院	95.26%	27.02%	15.14%	4050

注：“就业人数”按签约和合同就业、自主创业、灵活就业的毕业生（不含留学、升学、待业人群）

数据来源：上述浙江高校2020届毕业生就业质量报告

部分浙江高校2020届本科毕业生平均工资及就业去向

浙江高校	本科毕业生平均工资 (元/月)	容纳毕业生数量较多的就业单位
宁波诺丁汉大学	10501	中国银行、芒果、华为、字节跳动等
浙江工业大学	6500	浙工大、宁波银行、新东方、海康威视等
宁波大学	6054	48%的毕业生进入民营企业，13%进入中初教育单位
浙江师范大学	7695	超过50%的毕业生进入中初教育单位
浙江工商大学	5809	宁波银行、中信股份、国家税务总局等
浙江万里学院	4992	8%的毕业生选择自主创业

注：浙工大未公布平均工资，而是公布了工资区间，故此处采用中位数6500元/月

数据来源：上述浙江高校2020届毕业生就业质量报告

C

IT和教育行业最「吸睛」

值得一提的是，疫情期间，浙江高校毕业生感兴趣的行业也较往年出现变化——近年火爆的互联网和信息技术行业就业热度不减，大学生心系教育业的比重也正在持续提升。而曾经备受大学生欢迎的金融业、传统制造业，就业形势则稍微显得黯淡了些。

作为浙江顶尖学府，浙江大学毕业生流向往往能代表全省高端人才流动趋势。去年，浙大毕业生就业行业前3分别为信息技术（29.68%）、教育（15.91%）、卫生和社会工作（8.52%）；25.05%浙大毕业生进入事业单位（含医疗、教育、科研），另有21.77%被世界500强企业录用。

以制造业专业见长的浙工大、擅长工商管理与会计的浙工商，都出现了信息技术行业替代强项学科的就业局面，荣登毕业生就业流向首位。而教育行业也难在浙工大毕业生流向前3位中露面。保持就业流向多元化的宁诺，毕业生们从事信息技术的热情也高过金融。

可见，疫情催生“线上经济”发展，给广大IT“技术宅”提供了舞台，作为朝阳行业自然引得人才涌入；而教育、医疗从业者占比创下新高，再次佐证了求职求稳的倾向。去年浙江非私营单位从业人员年平均工资高达10.8万元。如此可观的收入，也是吸引人才的必要保障。

作为省级创业型大学试点高校，浙江万里学院有着浓郁的“双创”氛围，疫情期间，8%毕业生选择自主创业。“疫”外崛起的跨境电商、视频直播等行业，则成为他们的首选。

当前，浙江正在积极推进数字化改革，在大数据、人工智能、物联网等技术加持下，从城市治理、公共服务、智能制造等无数个“小切口”出发，衍生出海量数字赋能的“大场景”。这些都是未来高校毕业生能够积极投身浪潮的浪潮。

而随着教育“双减”政策落地，大量教育培训机构迎来“寒冬”。这或将加剧大学生进入教育单位的竞争压力。今年高考，教育部直属师范高校——华中师大在天津的提前批分数线仅比北大低了13分。

这些信号可能预示着，一场新的就业变革正在悄然发生。