

95后都去哪了 这份报告给宁波哪些启示?

记者 严瑾

核心提示

人口，是一切经济活动的基础。一座城市对青年人才的吸引力，是经济活力的象征。当前，中国达到劳动年龄（16-26岁）的95后已多达2亿人左右。这批“后浪”将奔向哪片沃土安居乐业，牵动着每一座城市的目光。

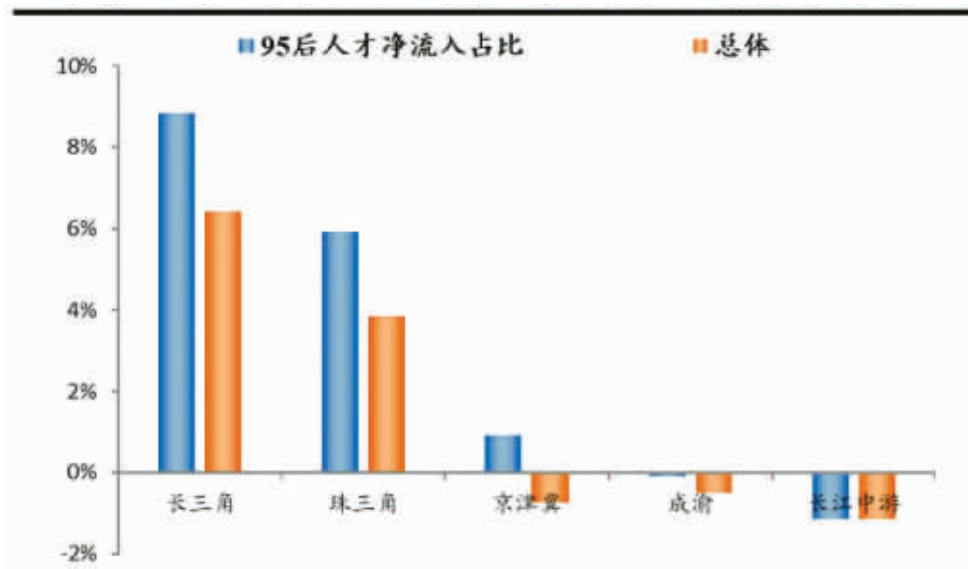
近日，泽平宏观联合智联招聘，推出《2021中国城市95后人才吸引力排名》报告，为全国最吸引95后的50座城市排座次。宁波的95后人才吸引力排在全国第22位，虽超过合肥、沈阳、福州等省会城市，却仍逊色于其GDP在全国的顺位。那么，宁波在吸引“后浪”方面有哪些得失，还有哪些潜力值得挖掘？

95后人才吸引力城市25强

排行	城市	人才吸引力指数
1	北京	100.0
2	深圳	86.6
3	上海	84.3
4	广州	70.7
5	杭州	69.4
6	南京	66.3
7	成都	65.1
8	青岛	52.0
9	武汉	45.1
10	郑州	42.2
11	东莞	41.7
12	西安	39.3
13	青岛	38.7
14	长沙	38.6
15	佛山	37.8
16	无锡	36.2
17	天津	35.5
18	珠海	35.4
19	厦门	34.3
20	重庆	34.2
21	合肥	34.1
22	宁波	32.8
23	合肥	32.2
24	中山	31.1
25	嘉兴	28.1

资料来源：智联招聘，第一财经·新一线城市数据平台，泽平宏观

长三角、珠三角、京津冀95后人才集聚



资料来源：智联招聘，泽平宏观

95后人才吸引力报告讲了啥?

眼下，我们正处于人口红利退潮、人才价值凸显的大环境，这正是95后人才吸引力榜单发布的背景。此前，发布这一榜单的团队，还推出过《2021中国城市人才吸引力》报告，刻画总体求职者的流动趋势，取得广泛的社会反响。

这一次，报告建构的95后人才吸引力衡量标准，既有人均可支配收入、每万人专利授权数量、每百万人电影院数量等外部指标，也有智联招聘提供的95后人才流入占比、人才净流入占比、应届生人才流入占比、硕士及以上人才流入占比等4个内部指标。

报告显示，全国最吸引95后的前十座城市，分别是“一线城市”北京、深圳、上海、广州，以及实力较强的“新一线”城市杭州、南京、成都、武汉、苏州、郑州，显示出“一二线”城市人才集聚、“三四线”城市人才流出的特征，预示着中国未来人口流动的都市圈、城市群化趋势。

正所谓“人往高处走”。相对于总体求职者而言，95后人才更倾向于朝着经济活力高、发展潜力大的东部地区集聚，而中部、西部、东北却表现为人才净流出。同时，长三角、珠三角城市群的95后人才净流入占比，要明显高于京津冀、成渝、长江中游经济带。和总体人才相比，95后更倾向于选择省会城市。

对此，报告分析总结道：“95后年轻人才生长于经济高速增长时代，生活富足，更倾向工作发展和享受生活的平衡，选择就业城市不仅关注薪资，还关注创新环境和文娱产业发展情况。”