

留甬过年，给宁波经济带来哪些利好？

记者 史妮超 王婧



赛尔富电子有限公司生产车间。

核心提示

2022年的脚步越来越近了。在疫情防控形势下，包括宁波在内，各地又纷纷出台政策，鼓励企业留工优工，也得到了企业和社会各界的积极响应。

那么，留甬过年究竟给企业带来了哪些变化？对消费市场的影响究竟有多大？我们又该如何进一步放大其积极效应呢？

1 多家企业提高薪资鼓励员工留甬过年

“我本来愁死了，想着明年的订单怎么完成？目前外销的订单处于饱和状态，印度、埃及和俄罗斯等地的订单已经排到了明年4月份。”日前，宁波帝度电器有限公司总经理胡挺说，看到宁波市政府出台惠企政策，鼓励员工留甬过年，挺高兴的，“希望和去年一样能留下几十个员工赶一赶订单，不然真的要爆单了。”

作为劳动密集型企业，帝度一直深受员工流动性大困扰。“按照以往的情况，很多员工春节回去了，节后就不会回来了，有时候让劳务公司加钱招人都招不到，只能干着急。”胡挺说，市政府出台了留甬过年的相关政策，今年初也跟进用增加薪酬等方式，确实留住了一部分员工，为公司的订单如期交付起到了关键作用。

“新的稳岗留工政策我们一直在关注中，企业额外采取的措施可能还是会上浮工资，然后视宁波的疫情情况再来安排一些活动。对一线同事而言，还是提高收入比较实惠和有吸引力。”赛尔富电子有限公司人资行政总监兼大亚太子子公司总经理李方英说，员工安心留下来的好处就是队伍会比较稳定，队伍稳定有利于促进生产，可以解决订单交付问题。

赛尔富2021年春节留工采取的措施有很多，其中工资上浮20%让员工感受到了满满的诚意。同时，公司还安排了丰富的春节活动，公司餐厅从除夕到正月初三都有餐饮供应，同时包了KTV包厢等，既考虑到了员工的娱乐，又没有让他们走远，对疫情防控起到了作用；正月初五公司领导来给员工拜年，给他们发礼物，留下来过年的员工每人还有200元的京东卡。

2021年春节，赛尔富留下了300多名员工，而以往只能留下来100名左右。今年年初公

司的订单暴增，相比2020年增长了20%左右。正因为有那300多人，公司为全年提前储备了“弹药”，同时产能也进行了提前消化。今年公司的业绩大幅增长，有可能创出历史新高，这主要得益于年初打下了坚实的基础。

激智科技2021年第一季度报告显示，公司实现营业收入3.81亿元，同比增长53.02%；归属于上市公司股东的净利润3251.79万元，同比增长81.13%。

“公司业绩的取得离不开员工们的付出，包括他们留在宁波过年，他们留下来过年保证了公司的开工和生产任务的完成。”激智科技相关人士告诉记者，去年年底，公司推出了“留甬大礼包”，包括春节待岗奖励、加班奖励、年终红包、开门红红包、延长年休假、新年礼包、家属礼包、开放食堂等多项举措。

“春节留工过年，对公司产能保障、业绩增长还是很有有效的，节后因此迅速得到了满产运作，尤其保证了核心客户的供货要求。”激智科技上述人士说，临近春节，相关活动我们已经着手在准备了，正在认真研究春节留人计划，会尽力让员工在宁波过好年，过个开心温暖的年，以减少他们的乡愁。

去年年底，宁水集团为非宁波户籍、未在宁波购置住房的员工（公司安排住宿员工、宁波本地租房的外地员工）提供1000元/人节日现金红包。同时公司行政事务部还安排公司宿舍、幸福公寓、同城公寓住宿员工餐食等服务。

“推出这些服务活动确实留下了一些员工，不仅有利于防控疫情，也有利于公司的正常开工。”宁水集团相关人士说，公司一直在密切关注市政府的相关政策，现在也正在紧锣密鼓制定新的留甬过年政策。