

公司积极开展安全生产月活动

本报讯 在一年一度的安全生产月即将到来之际,富达公司在“常抓不懈”的基础上,提前部署,广泛宣传,层层落实,注重实效,再一次兴起了安全生产月活动的高潮。

一是领导重视。公司安全生产工作列入总裁办公会议议程;二是行动迅速。公司安全生产主管领导及时组织对办公场所安全设施进行检查和维护;三是认真配合。公司

积极发动员工撰写安全警句和安全生产征文,并择优上报城投公司;四是措施到位。公司组织全员参加浙江省安全知识竞赛,观看2011年安全生产月主题宣传片,大力协助下属科环建材和赛格特房产公司制订安全生产月活动计划,开展水泥生产线和房产开发项目工地安全检查,安全生产培训和消防演习等活动。

(张 遐)

广场公司召开廉政风险防控机制建设动员大会

本报讯 6月1日,广场公司召开年度廉政风险防控机制建设工作动员会,公司经营班子成员、直营店店总及各部门负责人参加了会议。

与会成员首先学习了《关于全面推进廉政风险防控机制建设的实施办法》文件,随后,公司党支部结合本年度工作,就进一步加强公司廉政风险防控机制建设工作进行动员和部署。会上着重强调三点意见:一是提高认识,迅速行动;二是结合实际,扎实推进;三是加强领导,确保实效。

(郑林玲)

广场公司举办电梯困人施救演练

本报讯 近日,广场公司举办商场电梯困人施救演练,公司工程维修、空调、强弱电等专业技术人员约20人参加了演练。

演习命令发出后,监控室第一时间收到“警报”声,很快,工程部接到了电梯“故障”紧急通知。工程部迅速作出反应,立即派员赴

现场施救。技术组准确、迅速地分析、排除故障。安抚组则一直不间断地与被困人员进行电话沟通,缓解他们的紧张情绪,同时安排专人负责告知顾客电梯故障,引导顾客由安全通道通行。各专业组相互配合,用最短的时间顺利完成了整个解救过程。

(章颖超)

城投置业党支部召开党员理论学习会

本报讯 5月10日下午,城投置业党支部在公司会议室召开党员理论学习会。公司20名党员,2名入党积极分子参加。

会议认真学习上级党委年度政治思想工作计划和中国共产党十七

届五中全会精神。党支部书记陈展华作了中心辅导发言,并与全体党员围绕着怎么看“收入和贫富差距”、怎么看“房地产打压”、怎么看“宁波六个加快”等七个热点问题进行了系统的学习讨论。

(陈国平)

科环公司举办安全应急预案演习暨电器安全培训



本报讯 5月31日下午,科环公司举办安全应急预案演习暨电器安全培训,特聘请余姚市消防队专业官兵现场予以指导,车间班长以上管理人员、警队队员、电工、煤堆(磨)巡检工、中控操作员等105人参加了培训及演习。

培训内容涵盖“安全生产应急预案宣讲、消



防专业知识及案例宣传、电器安全培训”三部分,随后进行了消防器材使用、现场灭火和烟雾逃生自救疏散演习。余姚市经济发展和富达本级主管安全生产工作的领导也亲临演习现场。

(张遐文/何峰摄)

践行“三思三创” 提升服务品质

本报讯 2011年5月,宁房公司会同下属的广场物业公司等相关负责人,参加了由易居(中国)地产培训机构组织的《房地产客户关系管理与物业管理服务创新》两天集中学习,学习课程涵盖物业管理服务的创新手段、客户战略与客户关系管理等,学员们在紧张的学习之余,还结合当前“三思三创”主题活动及工作实际,展开了激烈的讨论。

全面提升客户服务与物业管理是宁房公司在竞争激烈的房地产环境下打造品牌影响力的重要举措。目前,宁房公司与广场物业正着手进行青林湾一期交付5年来的全面质量检查 and 社区环境提升,通过成立“宁房会”、提供系列客户关怀和组织社区文化活动,努力培养社区居民共同价值观,提升客户忠诚度。此次培训活动为公司全面提升服务品质开拓了新的管理思路。

瀛洲水泥举办纪念建党90周年专题讲座

本报讯 5月24日,为迎接建党90周年,蒙自瀛洲水泥有限责任公司党支部邀请原红河州政协主席李宝忠同志,作了一场“学习老前辈艰苦创业,奉献新时代立足岗位”的专题讲座。公司40余名党员、入党积极分子和部分团员认真聆听了讲座。

李宝忠主席有着丰富的水泥行业和政府工作经验,他以自己的人生和工作经历为例,向与会人员阐述了如何做一个优秀的员工,如何成长为一名优秀的共产党员。此次讲座是瀛洲水泥纪念建党九十周年组织的系列活动之一。

(吴学锋 高锦明)

品味五月五 慈城风情游

本报讯 6月4日,宁房公司“青林湾老业主慈城一日游”活动在青林湾样板区拉开帷幕,150余位热情的业主参与了此次活动。

在“江南第一古县城”慈城,业主们游览了冯俞宅工艺展,亲手学做了花糕和粽子,兴致勃勃地参与了陶瓷和香包的手工作品。活动结束前,业主一行还参观了江南地区最大的古县衙,共同见证历经千年的历史沉淀。

作为宁房地产关怀老业主的系列活动之一,本次“品味五月五、慈城风情游”活动旨在联系与青林湾业主之间的感情,表达宁房对老业主始终不变的支持和关怀。

(蒋 遥)



读《企业如何留住知识力》有感

张 怡

每当部门内有员工离职,主管最头痛的就是该员工原有的工作是否能顺利地移交、传承给新接替的员工。如果离职的员工当时心怀不满,移交可能草草了之;更有甚者可能一气之下将工作中建立的所有流程、知识库等档案删得一干二净;负责任的抑或另有高就而辞职的,则会比较仔细地将工作流程告知接任者,但他们普遍对自己累积的知识还是会有所保留。假如离职的是公司重要员工,工作能否顺利交接可能会直接影响到某一个重要项目的运行,那么如何解决这类问题,使企业可以系统地保有公司内的知识力呢?带着这个疑问,我终于在林绍婷女士的《企业如何留住知识力》一文中找到答案。

文中将企业知识库定义为企业内的知识循环系统,即从知识的建立、知识的存档、到成为能够让公司内其他员工搜寻、汲取,以及循环应用的知识。企业知识库让每一个员工不仅吸收到知识,更可以共同参与建立更多知识,从而使整个公司不断建立与累积新知识,形成知识循环系统。作者在文中提到,美国很多企业虽没有廉价劳工及生产能力,但是由于产业持续走向知识经济化,因此知识的建立和运行就是他

们拥有的竞争优势。所以建立企业知识库,一个很重要的观念就是知识不是个人的,知识是组织的。文章作者认为企业内知识如果还停留在个人拥有的话,企业就会在员工流失时得不到任何回馈,知识也随之流失了。所以企业内的知识库,一方面要让个人可以学习,另一方面也要有系统地在公司内被保留下来。

其实,构建知识库平台并不难,现在很多公司的信息内网平台都设有此功能,各部门可以随时将一些制度、技术论文或工作案例挂到知识库平台上供全公司员工分享。难的是有了知识库后,如何鼓励员工去用,如何让员工乐意将自己的经验形成书面文字传授,使知识可以不断地得到新的循环。比如员工的新想法、或是对既有流程的改造点子、处理客户投诉事件的经验等等,都可以写下来发布到公司知识库内,供大家学习和分享。如果企业积极营造知识流传的环境,员工工作范围内的新想法与做法,到这位员工和其他同事、部门间的交流,都会因此产生许多新的脑力激荡。所以企业内有了广泛的知识流传,就等于有了源源不绝的创新,员工学到新知识后,会主动去思考一些更好的方法。如此循环,知识带动创意,创意牵动生意,才能保证企业永续生存。

宁房团支部参观滕头村

本报讯 5月28日,宁房公司团支部组织青年团员走进“城市最佳实践区—滕头村”,开展主题团日活动。

大家饶有兴致地参观了该村江南风情园、别墅群、盆景园等景观,滕头村“田成方,屋成行,绿树成荫花

果香,清清渠水绕村庄”的生态特色以及全村人在党委书记傅企平带领下齐心协力脱贫致富的故事给团员青年们留下了深刻的印象。此次主题团日活动旨在凝聚团员们的向心力,激发他们的积极性和创造力。

(宁房团支部文/摄)

