

深入开展作风整治 从严锻造环保铁军

为深入贯彻落实党的十八届六中全会精神和区委关于开展干部作风大整治活动的决策部署,从严锻造具有良好政治习惯的环保铁军,提振精气神,提升执行力,加快推进我区生态环保各项事业倍速发展,区环保局通过前期的部署规划,于3月9日召开干部作风大整治动员大会,在全局范围内开展干部作风大整治活动。全面开展学习型机关、服务型机关、制度型机关、实干型机关、效能型机关创建活动。

□通讯员 吴小玲

开展强化学习精业务“学习型机关”创建行动

积极探索干部学习考核新模式。严格落实党组中心组学习规则实施细则,规范党组理论中心组学习制度,全年集中学习不少于12次。每年在区级以上报纸刊物上发表理论调研文章不少于2篇,领导干部撰写1000字的学用结合感言。积极参加“三优”(优秀理论中心组、优秀学习范例和优秀理论调研文章)评选。健全领导干部述学、评学、考学制度,将述学与述职、述廉一同列入领导班子和领导干部年度考核内容。开展环保机关干部读书活动,倡导干部每天学习一小时。积极建好用好学习平台,着力打造特色鲜明的学习品牌。

严格党的组织生活制度,严抓党员干部政治素养,严格落实意识形态工作责任制。全面梳理现有组织生活制度,制定落实关于严格党的组织生活的“八项制度”,着力增强党的组织生活活力,切实加强党的组织生活情况纪实。加强党员干部关于习近平总书记重要讲话和六中全会精神学习领会,促使党员干部牢固树立“四种意识”。强化党组意识形态工作主体责任,推行党员干部负面言行提醒制度。

加强环保法律法规等业务交流学习。开展“局领导、科场上讲台”业务交流学习活动,每年不少于4次;继续抓好环保微型党课学习平台,以行政执法证、资格证书、职称评定等考试为抓手,切实加强业务素质提升。

开展优化服务保障发展“服务型机关”创建行动

做好重点项目、重点平台、重点企业服务保障工作。按照区委区政府和项目平台牵头单位要求,建立完善“项目化、节点化、责任化”工作机制,切实做好保障重点项目、重点平台环保服务工作。建立领导干部联系企业制度,每个班子成员联系企业不少于4家,积极调研企业发展存在的困难和问题,帮助企业出谋划策、转型升级。

推进环保审批制度改革。加快推进“最多跑一次”改革,规范环保审批行为,进一步简化程序、明确时限,切实加强审批窗口的规范化建设,让群众办事“一次办结”。

加强环评机构考核监管。进一步压实对环评机构的监督管理和指导责任,组织开展对环评机构的评议。全面清理和减少前置审批中介服务事项。对审批前置的各类技术审查、评估等服务事项,进行全面清理,减少前置审批条件;同时开展“两减少,两优化”专项行动(以减少服务承诺时限,减少实际收费,优化服务态度、优化服务质量为主要内容),提升中介服务效能。



干部作风大整治动员大会现场

开展规范制度强管理“制度型机关”创建行动

严格落实党组议事规则。聚焦议事主体不分、议事程序不当、议事讨论不充分、民主集中制执行不到位等问题,围绕议事原则、议事范围、议事程序、决议执行、责任追究等五个方面,2017年3月底前修订完善党组议事规则。

严格落实组织工作重大事项请示报告制度。按照《组织工作重大事项请示报告制度》,狠抓领导干部重要情况报告、干部选拔任用重要事项请示报告、组织工作重要政策文件审核备案、涉及组织工作重大突发事件报告、涉组涉干重要网络舆情报告、落实其他有关情况报告等制度落实制定。

加强环境执法监管监测,强化行政执法监督。继续实行最严格的环境执法机制,加大对污染行业的执法监管、监测,指导污染行业整治过程中实验室建设工作。推行行政执法全过程记录制度和重大行政执法决定法制审核制度,落实重大行政执法事项和重大行政执法检查计划报备制度,深入推进行政执法公开工作。

加强干部各项管理制度。健全个人有关事项月度报告和

年度集中报告制度;严格落实因私出境管理制度;严格落实经济责任审计分类管理办法,切实做好审计和问题整改;对局先期已制定的各项管理制度进行“回头看”,健全完善各项规章制度、汇编成册;严厉推进干部“能上能下”,建立干部竞速履责“红黑榜”管理机制,实施机关“中梗阻”专项治理工作,开展中层干部大轮岗。

开展攻坚克难促实效“实干型机关”创建行动

开展历史遗留问题破解行动。以“谁主管、谁破解”为基本原则,运用多种手段有效破解。全面实行领导包案、分类化解,突出重点、限期化解,源头防控、全面破解的工作机制,确保历史遗留问题得到有效破解。

开展初信初访化解行动。强化初信初访办理,出台有关初信初访办理的规范性文件,从源头规范初信初访办理工作,推动及时、就地解决信访问题,并按照省《关于严格落实初次信访事项工作责任的指导意见》进行相关责任追究。

打好招商引资攻坚战。切实抓好用好环保审批前置的政策优势,确保完成招商引资年度任务,争先创优,积极力争取

商引资优胜奖。

打好治水治污攻坚战。开展电镀、化工、金属表面酸洗等重污染行业整治专项行动,加快循环经济区建设。积极配合五水办做好“污水零直排区”创建、劣V类水体剿灭等工作。

打好小城镇环境整治攻坚战。指导各镇(街道)抓好小城镇环境综合整治行动中涉及的环境保护工作;指导各镇(街道)深入推进“治污水”工作;参与指导各镇(街道)抓好小城镇环境综合整治行动中“加强水体清洁”“争创卫生镇(街道)”“治理低小散块状行业”等具体任务落实。

开展机关效能大提升“效能型机关”创建行动

开展正风肃纪效能大检查。加强工作纪律和会风会纪的监督检查,每月组织开展督查行动,严查上班时间迟到早退、会风涣散行动。

继续组织实施二级绩效考核机制。制定2017年度局季度绩效考核实施细则,开展各科室(单位)对下属干部职工一月一次,局机关对各科室(单位)一季度一次的绩效考核机制。

开展中央八项规定精神执行情况专项督查。紧盯“四风”新动向新表现,严肃查处在公务接待、公车私用、办公用房、婚丧喜庆、公款旅游等方面“隐形”“变形”的“四风”新问题。紧扣元旦、春节、中秋、国庆等重要时间节点,切实加强中央八项规定的提醒警告。

本次干部作风大整治活动,从2017年2月份开始到2018年底结束,总体分为五个阶段:

第一阶段,动员部署(2017年3月初)。召开全局干部作风大整治动员大会,对整治活动进行安排部署,使全体干部明确开展机关作风建设专项整治活动的重要意义、主要内容、方法步骤和具体要求,以高度的政治责任感和饱满的热情投入到专项整治活动中。

第二阶段,细化落实(2017年3月底前)。各责任科室(单位)按照本实施方案的任务分解,做好细化方案,每项任务均制定子方案,明确时间节点、工作措施、责任人等,确保各项整治活动抓实抓细。

第三阶段,全面推进(2017年4月-12月)。按照本实施方案及各责任科室细化方案,全面开展专项整治行动,切实增加干部作风建设,推进环保事业又好又快发展。

第四阶段,总结提高(2017年底)。各责任科室按照任务分解,做好专项总结、档案整理;办公室对作风大整治活动进行全面总结,积极迎接上级督查。

第五阶段,巩固提升(2018年全年)。不断提炼2017年作风整治活动中好的经验、做法,健全和落实一批规章制度,努力形成长效机制。

