

提振精气神 提升执行力 西坞街道深化作风建设奋力打造“和美水乡” 五大集中整治行动助力重点工作攻坚

□通讯员 沈荣泉 单敏芬
本报讯 今年以来,西坞街道以更严、更优的作风,全面推进各项工作深入开展。

“当前,奉化已经撤市设区,站在了追赶跨越的历史新起点,对全区干部的作风提出了新标准新要求。单就我们西坞来说,‘和美水乡’的发展蓝图已绘就,考验的不止是我们街道党员干部的决心和信心,更是我们西坞党员干部的作风。因为工作成效如何,很大程度上取决于工作态度和作风。”街道党工委书记卓恺浩日前接受笔者采访时说,今年是西坞街道推进“和美水乡”建设极其重要的一年,开展作风整治是建设“和美水乡”的强大动力。

街道办事处主任徐娜则表示:“作风建设的落脚点在于我们当前的各项重点工作、重点项目。这些重点工作、重点项目能不能顺利实施、加快推进,关键在于街道和村班子成员有没有一个好的作风,是不是脚踏实地、奋发有为地干。我们要以干部作风大整治活动为契机,切实克服轻视思想、观望心理、敷衍态度、担心情绪,以严肃坚决的态度把作风问题整改到位,以优良的作风使全体干部拧成一股绳,齐心协力推动西坞发展。”

制定实施方案 加强针对性和操作性

据悉,在去年底和今年初,街道领导通过与各位班子成员、各位村支部书记的沟通交流,听取各科室各部门负责人的汇报,发现广大党员干部作风是过硬的,工作是努力的,都能做到吃苦在前、攻坚在先,但在个别干部身上也存在一些薄弱环节,主要表现在“慢、惰、浮、散、乱”5个方面。根据区委要求,结合街道实际,街道党工委针对性地研究制定了《西坞街道党工委关于开展干部作风大整治活动的实施方案》,专门成立作风大整治工作领导小组,重点推出五大集中整治行动,助力重点工作攻坚。

开展项目攻坚集中行动,整治工作落实不力问题。主要是治“慢”,重点整治部分党员干部在项目推进、工作落实、重大决策执行过程中存在的责任心不强、贯彻执行落实慢,甚至落空、成效不佳等问题。开展效率提升集中行动,整治工作作风不实问题。主要是治“惰”,重点整治部分党员干部存在的下基层不勤快,工作落实疲于应付、服

务意识不强等问题。开展积案初访化解集中行动,整治难题破解不力问题。主要是治“浮”,重点解决对初信初访不重视、受理化解表面化、工作措施没有针对性、矛盾纠纷化解不力等问题。开展良好政治习惯锻造集中行动,整治规矩纪律不严问题。主要是治“散”,重点整治大局观念、规矩意识、表率意识不强,党内政治生活不规范等问题。开展正本清源集中行动,整治干部形象不佳问题。主要是治“乱”,重点整治理想信念滑坡、纪律意识淡薄、行事自由散漫等问题。

整治成效显著 各项工作展现新气象

自年初开始,街道全面启动了招商引资一号工程,目前,在建工业项目已有6个,总投资为1.9312亿元,其中郑万利酒业、双盾纺织多功能合成布、鲍斯能源螺杆压缩机等4个项目已完成投资5000余万元;农用油缸项目(宁波悦威液压科技有限公司),预计5月份前能进场施工;陶粒砌块项目(青巧环保材料有限公司),已完成土地招拍挂,处于图纸设计阶段。意向在谈的项目有3个,即总投资5000万元的手机电池材料项目已完成公司注册;总投资6000万元的锂电池NMP溶剂回收项目为滨海新区德朗能锂电池项目的配套项目,意向落户循环经济园区;液晶支架、汽车热变器项目正处于洽谈中。

同时,针对辖区17条劣V类河道实际情况,研究制定《西坞街道剿灭劣V类水体作战计划书》,重点对倪家碶河、菱堰河、金溪河、南横河等21条河道进行清淤,其中虞家槽、羊角槽已完成清淤;鹰江岸河、南横河、王府后门江等9条河道已开工;倪家碶河等10条河道即将开工;农村生活污水治理工程西坞村一期工程已进场施工,二期工程也已开工建设,山下地、泰桥、尚桥3个行政村预计6月底开工;17条劣V类河道沿线共60家企业中,有2家企业已完成纳管,2家企业已开工建设,14家企业将在本月底前开工,剩余企业最迟在6月底前开工建设;重新落实了畜禽养殖禁养区规划,本月底前将再关闭15家养猪场;总投资约5.9亿元的小城镇环境综合整治15个项目已全面实施,目前,主要道路两侧立面改造工程、西街河整治工程等8个项目已完成初步方案设计,建成区范围内零星景观绿化及市政配套实施

“只要村子和谐美 再苦再累心也甜” ——记西坞街道干部徐葵玉

□通讯员 沈荣泉
在西坞街道雷山村,人们经常能看到一位戴眼镜的年轻女子,她不是在召集村民开夜会,就是到村民家走访,一年多时间来,她几乎每天都是早出晚归。

这就是西坞街道妇女干部、雷山村挂职书记徐葵玉。看起来文文静静的她,1年多来,已策划并亲自跑腿,为雷山村引进漂流、自行车道、游泳池、水湿地古村开发、攀岩等一个个项目,为该村的未来勾勒了一幅新的发展蓝图。近段时间,她又在琢磨着村里能不能引进“露营地”这样一个项目……

去年立春,徐葵玉根据组织安排,到雷山村担任村党支部第一书记。刚进村,她就走村串户了解村情民情,利用休息时间与村两委班子成员交心谈心,结合“两学一做”,组织党员加强学习,组织村两委会及党员到青云、岩头等村学习交流,向金峨村等邻村取经,建起村干部微信群,健全各项制度,增强村班子的活力和凝聚力。

徐葵玉与村干部“约法四章”:团结协作不拆台,工作积极不懈怠,处事公道不偏向,双带致富不懒惰。随即全面深化党员干部“五带头”活动,即推动党组织思想建设、服务能力、发展水平、党员素质、群众满意度“五提升”。同时,为提升村民素质,她还整理编印《村民文明手册》,指导村里修订完善村规民约,推出“文明村民”“模范家庭”“支持雷山村发展先进个人”等各项评选活动,让雷山村充满正能量。

徐葵玉在日常工作中始终严格要求自己,不该说的话不说,不该做的事不做。特别是财务问题,更是小心谨慎,如履薄冰,坚持按原则按制度办事。“清清白白做事,堂堂正正做人。”这是不少

群众对她的中肯评价。

“周六保证不休息、周日休息不保证,三天的活儿一天干,成了第一书记徐葵玉工作的常态。”该村一位村干部如是说。

通过徐葵玉的言传身教,雷山村的班子成员中形成了工作不推诿、敢担当、干实事的良好作风,出现了一批能干事、敢干事、想干事、会干事的村干部。

一心一意 为村里办实事

近年来,随着政府开发力度的加大,金溪河上流的两岸成了项目投资的热土。在项目建设推进中,村里的个别“钉子户”咬住历史遗留问题不放。为解决这个难题,徐葵玉意识到,仅仅依法来处理,缺少人情的柔性性,问题很难圆满解决。于是,她最终采取的是以心去感化“钉子户”,一次次上门做工作,用情去打动,有时尽管常常是“热面孔贴冷屁股”,但她不介意。“只要自己以真情去对待,晓之以理,动之以情,终将会化解他心上的‘疙瘩’,哪怕心中是一块坚冰也会被融化,毕竟人心都是肉长的。”徐葵玉说。她就是运用这种方法,村里污水处理工程的遗留问题、土地征用问题、工程欠款问题等终于得到了圆满解决。

在水利项目建设中,金溪河整治需要500多万元的资金,但到位资金只有300万元,这么大资金缺口,一时间无法填补,后经徐葵玉的多方奔走,资金缺口问题也得到如愿解决。

就这样,困难一个得到了克服,问题一个个得到了解决。

挖掘资源 引入发展的活水

“我虽然在西坞街道工作了22年,但以前对

工程、镇南路(大成路至西街)景观绿化工程等7个项目已完成方案设计,其中奉钱线大修工程等4个项目已开工建设。

同时,大力开展以环境卫生、规范经营、交通秩序等为重点的专项整治行动,使建成区更加整齐有序;在全力打好治危拆违攻坚战中,全面做好了危房排查建档工作。目前,已完成涉及15669户、174万平方米的农房筛查,排查出2900户疑似危房(C+D)。坚持边排查、边整治,以等级较低、建筑年代较长和失修房屋为重点,大力实施违建排查治理,至目前已拆除违法点位11处,新拆违法建筑面积3.7万平方米;通过补办手续,对6处涉及约13.7万平方米的低效用地产作了有效处置。

通过作风建设,也推进了其他各项重点工作。如东江整治,Ⅷ标段涉及企业24家,目前23家企业已完成签约,其中18家企业已全部拆除,3家企业部分拆除;轻轨场站征地签约工作已全部完成,正按区里时间节点有序进行;推进南岙循环经济园项目,街道已成立白杜南岙循环经济园建设项目指挥部;金甬铁路项目基本完成地质勘探工作,待红线划定后开展征地、拆迁等政策处理工作;7个历史遗留问题,已落实包案领导,下步将制定破解措施,逐个予以化解。“四季花香”风景线工程,已进入招投标阶段,预计本月底进场施工。农居房共库存90套(临邦玉苑暂未计入),已制定去库存方案,争取年底前完成70%的去库存工作,目前21套农居房已去库存。此外,还有农村造田、杨四岙地质灾害点整治、敬老院迁建、省卫生街道创建等重点工作,正在有序开展。

“通过作风大整治,全体机关干部的精神面貌变了,工作思路新了,工作劲头足了,工作成效更显著了。”卓恺浩表示,为继续推动经济社会总体实现较好的发展势头,他们将毫不松懈地深入开展作风大整治活动,并以铁军标准为起点,着力整治“慢”“惰”“浮”“散”“乱”五大作风弊病,切实推动干部提振精气神、提升执行力。

卓恺浩充满信心地说:“从今年起,我们将着力打造一支勇做‘铁军尖兵’的班子队伍、一支敢做‘铁军骨干’的街道干部队伍和一支愿做‘铁军触手’的村、社区干部队伍,从而打破经济社会发展遇到的瓶颈,拓宽解决当前突出问题的思路,提出突破的方法和举措,使‘和美水乡’得到更好更快地发展。”



樱花花开春色浓

樱花花开,满园春色。笔者来到坐落于西坞街道的宁波素王农业科技有限公司,看到一派赏心悦目的景色。

近年来,该公司在西坞街道的支持下,大力发展乡村游,现经营香椿、迷你小冬瓜、樱桃、桃形李等,发展成为一家集果蔬采摘、农家乐于一体的休闲综合基地。目前有樱桃、李树园100多亩,迷你小冬瓜50多亩。

图为该公司樱桃园里盛开的樱花。

通讯员 沈荣泉

残疾人契约式 家庭医生制服务全面铺开

□通讯员 沈荣泉
本报讯 “与家庭医生签约后,只需患者打个电话,医生就过来了。”在上月西坞街道召开由24个村(居)残疾人专职委员等参加的残疾人契约式家庭医生制服务工作会议上,街道卫生院院长傅海江向与会者详细解释了契约式家庭医生制服务的条款。

据悉,契约式家庭医生制服务工作的铺开,目的是让全街道1561位残疾人都能享受到基本公共卫生服务和基本医疗,建立契约式服务、朋友式的关系,逐步引导残疾人患者“小病不用进医院”的服务格局,从一定程度上缓解“看病难、看病贵”问题。

截至目前,街道已有850多名残疾人签下“契约式家庭医生制服务”。



剿灭劣V类水

当前,西坞街道正如火如荼推进全面剿灭劣V类水攻坚行动。图为该街道四维村投资70万元,对长达1200米的王府后门江进行全线清淤,其中砌石长度120米。预计今年主汛期前能够全面完工。

通讯员 沈荣泉 陈翰波

九代阊门

□木水
清乾隆年间,西坞有个九代阊门,那是一个大户人家,有“九代不分家,百犬不同食”之说。要管理好这样一个大家庭,做当家的自然得有相当能力。当老当家眼看自己的年纪越来越大,他就开始留意起接班人问题了。经过多次观察,老当家看上了一个14岁的玄孙,并在家庭会议上提名让这个14岁的玄孙来做新一轮当家人,且获得了全票通过。

“我这样小的年纪怕管不了。”那位14岁的玄孙在家庭会议上说。“既然大家都同意选你为新一轮的当家人,说明大家以后都会服从你的。”老当家的说。“那我就试试吧,现在我决定,明天一早大家上山去把祖坟挖掉!”新当家此言一出,所有家庭成员全都目瞪口呆,继而大家都纷纷议论开了。但第二天,大家还是拿了锄头、撬棍等工具,真的上山去挖祖坟了。谁知新当家却风急火燎地赶上来,拦住众人说:“我不是让大家真的去挖祖坟,只不过是想试探一下各位是否真的会服从我!”

从此后,老当家的这位14岁玄孙就正式成了新的当家人。此时,全家已有上千人口了,作为一个家庭来说,其人口之多,可谓当时少见的。在他成为当家人的第一天,就请人写了一块“天下第一家”的匾额悬挂在大门上。

时遇乾隆皇帝下江南,路过西坞,见此匾额,心里不禁格登一下,暗想:“若论天下第一家,除我皇家外,谁敢称之?我倒要进去看看。”进去一看,只见餐厅就有好多间,厨房里的勤杂人员不计其数,进进出出的家庭成员中有商人、读书人、农民等,里面还有私塾、女孩刺绣教习坊等。

“真的是天下第一家。”乾隆皇帝心里不禁暗暗惊呼。当场就赐予当家3个青梅,小当家便叫人把青梅熬成梅浆,放入餐厅门旁的一口大茶缸里,让所有家庭成员回家吃饭前喝一口,这样每个人就都吃上了皇帝赏赐的青梅。



闲话水乡