

完善国税民政联合共管 实现福利企业良性发展

□通讯员 夏骏 张宁

2017年,宁波市出台了国税民政联合共管的文件,为我区下一步的福利企业管理工作指明了方向。

发展福利企业 造福弱势群体

我区始终秉持“发展福利企业、关爱残疾职工”这一宗旨,有效解决了残疾人这一弱势群体的就业问题,有力地促进了社会和谐稳定,基本实现了社会效益和经济效益的有机统一,达到了双赢的目的。

截至2016年底,我区共有福利企业21家,主要经营范围涉及到服装、纸箱包装、五金、塑料制品、汽配等行业;区域分布较为集中,其中岳林街道4家、西坞街道4家、溪口镇4家、江口街道3家、莼湖镇2家、尚田镇2家、锦屏街道1家、萧王庙街道1家;残疾职工在50人以上的企业有3家、20人到50人的有6家、10人到20人的有12家;2016年产品销售收入在1亿元以上的企业

1家,5000万元到1亿元的有2家,1000万元到5000万元的有8家,1000万元以下的有10家;2016年即征即退增值税,退税在300万元以上的有3家,100万元到300万元的有3家,100万元以下的15家,全年合计退增值税2400余万元。

从社会效益看。截至2016年底,全区21家福利企业共有职工人数1773人,其中吸纳残疾人职工544人,占福利企业职工总人数30.68%。为残疾职工发放工资1200余万元、缴纳社会保险500余万元,实现了“安置一人、稳定一家、影响一片”的社会效果,极大地减轻了国家、社会和家庭的负担。

调整福企政策 推进福利企业发展

2016年全国福利企业政策大调整的一年,国家财政部、国税总局、民政部陆续出台了《财政部、国家税务总局关于促进残疾人就业增值税优惠政策的通知》《国家税务总局关于发布〈促进残疾人就业增值税优惠政策管理办法〉的公告》《民政部关于做好取消福利企业资格认定事项有关工作的通知》。2007年执行的是每安置一位

残疾人每年可退还的增值税最高不得超过3.5万元,去年的新政策是按照最低工资标准的4倍确定,按照我区最低工资标准1530元计算,每安置一位残疾人每年最高可退还的增值税是73440元,比老标准翻了一番还多。同时,取消福利企业资格认定,采取备案制,减少了福利企业的审批环节。

加强联合共管 保障残疾人权益

2017年1月24日宁波市国税局和宁波市民政局联合出台了《宁波市国家税务局宁波市民政局关于加强残疾人就业单位联合共管维护残疾人合法权益工作的指导意见》,文件结合宁波市实际,就进一步加强税收优惠政策管理和保障残疾人权益做出了明确规定。

区国税局和区民政局积极落实有关文件精神,于2月9日召开了两个部门的联席会议,明确了联合共管的6点意见:

(一)国税部门重点监管残疾人就业单位享受政策优惠的基本资质。民政部门重点监

管残疾职工的劳动合同、考勤记录、劳动保障、社会保险等权益保障方面情况。

(二)所有向国税部门提出申请享受残疾人就业增值税优惠政策的企业事先由国税和民政联合开展新办辅导;

(三)国税部门将首次受理的残疾人就业单位申请享受税收优惠政策备案情况在备案次日15日之前传递给民政部门;

(四)国税部门将上一年度本区域残疾人就业单位享受优惠政策公示结果在次年3月15日前传递给民政部门;

(五)民政部门将每个月残疾职工相关的



全区福利企业参加业务培训



宁波市福利企业管理工作会议在奉化召开

考勤记录、工资发放和社会保险等资料进行存档,将汇总表于每月20日前传递给国税部门;

(六)每年11月到12月,国税部门和民政联合开展年度监督检查工作,重点是核实残疾人就业单位是否符合税收优惠备案条件以及国家税收优惠政策享受情况、残疾人职工权益保障情况。

当前,社会福利企业仍是促进残疾人集中就业的重要载体,肩负着特殊的社会责任,福利企业健康、良好的发展态势,为繁荣社会福利事业、推动地方经济发展、保障残疾人权

益、维护社会稳定发挥了积极作用。福利企业管理工作任务重而道远,需要企业和管理部门齐心协力。共同管理福利企业要正视企业现状,牢固树立发展为先的中心意识,努力增强福利企业市场竞争力。各职能部门要为福利企业的发展出谋划策,用足用好现有政策。在新的形势下,只要大家携起手来,齐心协力,共同面对,就一定能把我区福利企业的发展和残疾人集中就业工作再推进一步,为我区实现“五倍速五提升”战略目标,促进经济发展、社会和谐作出更大的贡献!

毛立刚:平凡之中显现山海情怀

□记者 陈楠 通讯员 毛大明

人物名片

毛立刚 1969年3月出生 宁波市奉化区溪口镇石门村人
1987年9月入伍 在浙江省舟山市海军等部队服役 2000年5月退出现役

初见毛立刚,他正在伏案工作,嘈杂的环境和来来往往的人群丝毫没有影响到他。毛立刚告诉记者,他所在的溪口镇审批服务中心社会救助窗口服务的要么是一些低保对象,要么就是伤残军人,组织上安排自己为这些人服务,深感责任重大,容不得出现一丝差错,否则就可能影响他们的基本生活保障。

青春无悔 投身军营

毛立刚出生在溪口镇大雷山下的石门村,从小家中生活比较艰苦,困苦的生活和父母的教诲使他养成了踏实肯干、吃苦耐劳的好习惯。1987年,毛立刚参军入伍,初到部队,新兵训练期尚未结束,就被派遣到安徽芜湖参加防洪任务。面对危险的汛情,毛立刚和战友日夜不眠,用竹筐抬土方加固大堤,手上磨出了血泡,肩上也被扁担磨得通红,但毛立刚没有休息,咬牙忍痛继续坚持。经过毛立刚和战友半个多月的奋战,成功保卫了大堤,获得了部队的嘉奖。

新兵训练期结束后,毛立刚被分配到护卫舰副机班服役。1989年,毛立刚所在的护卫舰奉命前往南沙群岛巡逻,从舟山到南沙约有120多小时航程,船上的条件非常艰苦,每个人一星期只有50斤生活用水,仅够每人每天日常吃喝所需。毛立刚所在的副机班大部分时间都在闷热的船舱工作,但是由于淡水不够,经常一星期都不能洗澡。海上的风浪也非常大,哪怕是服役多年的老兵也经常会出现晕船、呕吐现象。

巡航返程途中,正当毛立刚和战友们准备回基地修整的时候,问题又出现了。当舰艇开到台湾海峡附近时,船上副机的4个发电机有3个发电机都停坏了,还有2台空气压缩机也损坏了。面对突发情况,毛立刚没有慌乱,他和战友们仔细检查后发现2台空气压缩机其中1台活塞环断裂引起了停机,1台燃油泵损坏。于是毛立刚立刻将压缩机的活塞环和燃油泵进行更换,经过一夜的抢修后,终于再次让空气压缩机开动了起来。而停机的发电机由于没有配件无法修理,毛立刚和战友们就坚持用一台发电机将舰艇开回了基地。

南海巡航任务是艰苦的,面对种种困难,毛立刚没有退缩,他兢兢业业站好每一班岗,成功保障了巡航任务的完成。由于毛立刚在南海巡航任务中的出色表现,部队对他进行了嘉奖。1990年毛立刚光荣加入了中国共产党,并作为所在军舰上唯一的士兵代表参加了上级

支队的党代会。

1992年一个夏天的中午,已经是副机班班长的毛立刚在船坞内帮助工人对回来修整的船只进行修理,因电焊工不慎点燃了机舱底的棉纱,一场大火突然而至。面对险情,毛立刚临危不乱,他不顾个人安全,提着灭火器就冲进了船舱扑火。由于毛立刚和战友们的及时抢救,为后来的救火车赢得了宝贵的时间,经过一个多小时的扑救,成功地把火扑灭,保护了船只,使损失降到了最低。

爱岗敬业 帮助百姓

退役后,毛立刚经朋友介绍,来到了北仑一家生产电梯配件的企业工作。初进公司,毛立刚只是一名普普通通的检验员。时间一长后,公司领导发现他的技术过硬、作风扎实、纪律性强,于是就派毛立刚去进行售后服务。通过自己不断的努力,毛立刚的服务获得了客户的一致好评,加上毛立刚对客户们很熟悉,公司领导提拔毛立刚做公司的客户经理,负责苏州、湖州一带的工作。

考虑到常年在外奔波,家中老人、妻儿无法照顾,为了便于照顾家庭,2014年,毛立刚开始在溪口镇审批服务中心从事社会救助工作。

初去新岗位的毛立刚面对新的环境和工作,由于对业务的不熟悉,对新的岗位有些不适应。但当知道这是个为老百

姓服务的岗位,在这个岗位上工作都是帮助老百姓的工作,非常有意义后,毛立刚立刻全身心地投入到了新的工作中。

毛立刚告诉记者,来这个窗口办理事情的老百姓都是比较困难的,所以他都会尽量一次把事情让人办完,努力不让别人来回跑。面对年纪大的老人来办事,他也会主动帮老人把表格填好,办完后帮老人把单据整理好。

2016年,区民政局对所有享受国家定期补助的优抚对象进行信息核查。接到任务后,毛立刚立刻学习核查设备应用,研究信息采集内容,制定核查计划。在信息核查的50多天时间里,毛立刚跑遍了溪口镇各个村,为优抚对象采集信息。由于完成任务质量高、时间快,受到了区民政局的好评,也为今后更好地做好辖区内优抚对象服务管理工作夯实了基础。

就是这种一心扑在工作上,用心服务百姓的工作态度,让毛立刚所在的窗口连续两年被评为先进窗口,他本人也被评为2016年先进标兵。面对这些荣誉,毛立刚没有骄傲,他告诉记者,既然干了这份工作,就一定要认认真真做好,尽力为老百姓排忧解难。这就是毛立刚,一个基层服务窗口的工作人员,一个干一行爱一行专一行的退伍老兵。

