

源头治理 堵疏结合 注重长效 铁腕剿劣

西坞创建污水零直排区唱响治水壮歌

为建设和美水乡创造美好生活引一泓清波

□通讯员 沈荣泉 汪潮辉 单敏芬
本报讯 自今年以来,西坞街道按照《城镇排水与污水处理条例》《宁波市水污染防治行动计划》和市、区《关于创建“污水零直排区”工作的实施意见》相关规定,根据市创建“污水零直排区”调查技术指南,组织开展调查,共排查了607个排水口,其中查出82个排污口,截至目前,已整治完成了8个。

“污水零直排区创建是一场硬仗,是治环境、促转型、惠民生的重大战略决策。这是新阶段深入推进五水共治的迫切需要,也是巩固提升多年治水战果的关键一招。”西坞街道党工委书记卓恺浩说,街道将贯彻落实省委、市委、区委的决策部署,通过源头治理、堵疏结合、落实长效管理,全面深化剿灭劣Ⅴ类水行动,为建设和美水乡、创造美好生活提供良好的水环境保障。

据悉,今年,该街道将以污水零直排区创建为载体,以深化落实“河长制”为抓手,以铁军精神剿灭劣Ⅴ类水。为此,街道成立了以党工委书记为组长、分管责任领导为副组长的污水零直排区创建工作领导小组,坚持分级管理、责任到位,同时,强化治水专业队伍建设,有效提升履职尽责整体战斗力。

年初,街道组织开展了普查,重点抓好沿河排污口深化排查及重点区域污染源、排水设施现状调查,对入河排污(水)口,排水设施,所有涉水沟、河、渠、塘等情况进行排查与检测。排查出的607个排口,其中82个为混排口,对于另外排查出的130个小微水体,进行了水质检测并制定整治方案,实施“一河一策”,梳理后形成任务清单、项目清单、责任清单。通过实施截污纳管、河道清淤、工业整治、排放口整治等,做到不留盲区、不留死角。

“我们把污水零直排区创建同剿灭劣Ⅴ类水,与全国文明城市创建、省级卫生街道创建和小城镇环境综合整治等重点工作结合起来,狠抓重点,综合施策。”卓恺浩说,目前,主要抓好截污纳管、排放口整治工程,坚决杜绝工业和生活污水直排入河;抓好工业整治、农业农村面源治理工程,力争全面淘汰主要河道落后产能企业,加强沿河“低小散”企业源头监管,全面规范提升污水生态处理。

笔者在采访中了解到,该街道针对17条“劣Ⅴ类”河道以及4条可能反弹的河道,已投入约9000万元资金实施治理。目前已清淤7.5万立方米,其中虞家槽、亭稼家园门前河、鹰江岸河、骆角江、金溪等已完成清淤,王府后门江、杨家碶河等12条

河道正在清淤,已经完成工程进度的70%。在大力推进生活污水整治方面,按照“能分则分、难分必截”原则,全面启动了西坞、白杜、泰桥等20个村的农村生活污水治理工程。目前,1个村已经完成;8个村已经完成招投标,并进入了开工建设阶段;3个村已经完成测量设计,预计9月可完工。围绕镇南路、西宁路沿线企业进行截污纳管,将全部纳入大成路一加贝污水主管网和西坞工业园区污水管网。截至目前,2家已完成、2家正在建设、14家企业已经开工,剩余企业最迟在6月底前开工建设,10月底前全面完成57家企业截污纳管。累计关停拆除64家养殖场,目前街道非禁养区内还保留生猪养殖户27户,生猪存栏15300头,此外还有一些喂养鸭、鹅等养殖户。计划至6月底拆除15家生猪养殖场及河道周边的散养户与空栏,年底前再拆除7家,计划至2018年,通过逐步关停、合并等方式把生猪养殖场数量控制在5家以内。

自污水零直排区创建以来,该街道狠抓责任,落实到位。通过全面实行挂图作战、挂牌督战、销号管理和河长负责人“一日一签到、一月一通报”,强化约谈和问责,持续保持整治高压态势。

在污水零直排区创建中,该街道创新

有路必养 养必到位

西坞创新乡村道路保洁养护模式

□通讯员 沈荣泉 单浩明

本报讯 “路面路肩清洁无杂物,边沟畅通无积水,沿线公路标志、设施完好无缺损,和以前相比路容路貌有了很大改观。”近日,区公路管理部门有关人员对西坞街道辖区内乡村道路保洁和养护情况进行了检查,对畅通、安全、整洁的乡村道路养护水平赞不绝口。这一可喜的变化,得益于西坞街道乡村道路保洁养护模式的创新。

今年以来,该街道探索开展公开采购模式,订立了《西坞街道2017年乡村道路清扫保洁询价采购项目》采购合同。依据合同要求对季度考核、年度考核、定人、定设备等实施有效监管,明确了责任主体,落实了承包商的主体责任。在重要路段设立了公示牌,公布监督电话,方便群众监督。严格落实合同中所需提供的服务内容,严把工作质量服务关,夯实了日常巡查及监管工作的基础。

据了解,该街道共有乡村道路60余条,总长约70公里,分布在西坞、白杜、尚桥三个片区,路段较为分散。很多村的进出道路只有一条主要道路,普遍存在断头路的情况,对村民出入办事带来诸多困难,也对日常巡查和监管带来不便。为破解上述难题,曾将乡村道路保洁养护以点工或直接发包的方式进行,但效果不够显著。

“现在,我们按照‘有路必养、养必到位’的思路,积极探索养护承包模式创新,将辖区内所需要保洁和养护的道路进行统一管理。根据养护里程、路况核定养护成本,制定养护质量的检查评定标准;养护人员则按养护公路里程、路况领取养护经费。”该街道一位负责人介绍,以前街道乡村道路保洁养护工作是分配到多名人员手中,而现在只需将这些全部打包给一个有资质的公司管养,不仅大大节约了人力成本,同时也便于他们和养护人之间的沟通和管理。

如何使用微信? 怎样发红包?

街道办起

中老年人智能手机培训班

□通讯员 沈荣泉 张秋生

本报讯 “现在我学会了用微信,以后就可以跟子女聊天,又方便又快捷。”最近,西坞街道成人学校举办首期中老年人智能手机培训班,教他们如何用智能手机上网、聊微信、收发红包等,参加培训的王大妈开心地说。

据了解,该街道今年将按照宁波市科协关于实施千场万人“智能手机知识普及工程”要求,举办4期智能手机培训班,每期50名学员,计划培训200名以上中老年学员。

“如今智能手机越来越普及,很多中老年人用上了智能手机,但对智能手机繁多的功能一筹莫展。”该街道一位负责人说,通过培训,让中老年人能够更加了解年轻人的娱乐和交流方式,拉近与孩子们的距离,为自己的生活增添乐趣。

“这样的培训班接地气,有听头。”参加首期培训的不少中老年人告诉笔者,他们已不满足继续使用“字大、声音响”为特点的老手机,喜欢上了“年轻态”的智能手机,但苦于其智慧功能既不了解也不知道怎么用。这样的培训班,帮助中老年人熟悉和掌握智能手机,使他们感受到科技的魅力,感受到便利的生活。

从发现到扑灭不到20分钟

西坞村应急小分队

危难之中显身手

□通讯员 沈荣泉

本报讯 日前,西坞街道西坞村西仲自然村发生一起火灾,西坞村应急小分队队长郭建浪得到信息后马上通知队员们,不到10分钟,应急小分队全体队员在西坞村北大院完成集合,第一时间赶往火灾现场。

经过一番紧张地扑救工作,终于在消防车到达前将其扑灭,从发现火灾到扑灭,前后不到20分钟时间。“由于应急小分队及时扑救,才没有造成重大的损失。”该村不少群众都这样夸。

据了解,西坞村应急小分队成立于2005年,队员由10人组成,这些队员都是从各自然村中抽调的中青年骨干,以党团员为主。平时,他们都有各自的工作岗位,但手机24小时保持开机状态,保证通信畅通,随时准备应对突发事件的发生。同时,还设立突发事件应急办公室,由村民兵连长郭建浪担任应急小分队队长,统筹指挥,负责召集应急小分队,及时有效地处理、应对随时可能发生的突发事件,并定期组织队员学习处理、应对突发事件的方法和技巧,提高应对突发事件的综合能力。

亭山村“松心竹节”碑

□本水

这是一座牌坊,一座贞节牌坊。它位于西坞街道亭山村,建于清嘉庆十九(1814)年。其中的一处石碑尤其引人注目,该碑为表彰两节妇而立,外建护碑亭。亭约2米见方,外墙为清水砖砌,屋顶为小青瓦坡,并有四线屋脊。由于受岁月风雨的侵蚀,亭体的外表已斑斑驳驳。然而,亭内石碑完好无损,碑身宽1.06米,高2.10米,中刻“松心竹节”四行楷,碑额书“圣旨”,左刻“闽浙总督、浙江巡抚等奉旨颁刻”字样,右题“旌表奉化县故儒董在田之妻李氏、董在鲁之妻任氏”小楷。

贞节牌坊,是历史文化符号,是妇女们用血和着泪水熬成的一道无形栅栏。然而,它却代表着那时妇女人格形象的顶峰和辉煌。

这一贞节牌坊,经历了200余个风雨春秋,仍完整地保留着,向世人诉说着发生在这里绵延漫长的辛酸故事。

贞节牌坊下的女人,曾经是真实、鲜活,有血有肉还有骨气的人,她们做女人不容易,很苦很累很压抑,也很彷徨。在那个时代,等级制度森严的社会背景要求她们在社会生活中,必须做到贞节与勤劳,孝敬与守道……这无形中给她们套上了传统的枷锁。她们安分守己,规行矩步,不能出格,否则,闲言碎语不会放过她们,唾沫也会淹死她们的一切。她们得压抑感情,让心事深深地埋在心底,直至腐烂变质;七情六欲只能烂在肚里,带入坟墓。她们忍辱负重,干干净净做人,小心翼翼做事,在孤独和煎熬中忍受着。

闲话水乡



集中充电强本领
农村新书记
培训班举办

□通讯员 沈荣泉 沈凯波

本报讯 “要做勤学习、善思考的村书记;要做敢担当、有作为的村书记;要做懂规矩、守纪律的村书记。”最近,西坞街道举办农村新书记培训班,以提高新一届农村党支部书记综合素质和驾驭农村工作的能力。街道党工委书记卓恺浩围绕“如何当好新时期农村党支部书记”主题,提出了具体要求。

培训结束后,新村支书们纷纷表示,这次培训及时有效,对提高自身素质具有积极的推动作用,今后在工作中一定恪尽职守,奋勇争先,踏踏实实为群众办实事、办好事,做群众的贴心人。

图为培训现场一角。



西坞有一家这样的企业

让特教学校毕业的孩子实现就业梦

□通讯员 沈荣泉 缪旭娜

最近,西坞街道一家企业招收了数名来自我区培智学校且符合法定就业年龄的智障毕业生,帮助他们实现了自食其力的梦想。这家企业就是被人称为“阳光家园”的宁波开兹服饰有限公司,其开设的工疗车间,安置的都是精神、智障残疾人。

据悉,2015年初,通过区残联和西坞街道残联牵线搭桥,开兹服饰总经理李文君投资20多万元,建起“阳光家园”工疗车间,接纳了40多名残疾职工。车间内设有休息室、康复室、活动室、娱乐室、阅览室等,活动室内配备跑步机、肢体协同功能训练器等康复训练器材。

4月11日,培智学校毕业班的6名学生及家长到开兹服饰工疗车间参加就业体验活动,工疗车间的工作氛围和人文环境,

给家长和孩子们留下了深刻的印象。有家长在活动后表示,他们对孩子毕业后的就业增添了一份信心和选择。

“这批孩子从特教学校毕业后何去何从,一直是他们父母心中最大的困惑。而我们教育的价值并不是为了给家长看几年孩子。”培智学校校长应建叶坦诚地对笔者说。

“这些学生毕业后如果待在家里,长期需要一个人看护不说,更主要的是怕孩子失去跟社会接触的机会,失去自我成长的能力。如果去普通的企业上班,家长又担心孩子不能适应环境,遭到欺负。”区残联一位负责人说。

培智学校对前两届毕业生学生的跟踪调查数据显示,19名毕业学生目前只有5名学生在工作,其中有3名学生每天跟着

家长,在家长的庇护下工作,只有2名学生真正实现了独立工作。“学生毕业后工作问题是特殊教育学校最大的课题。”应建叶表示,他们一方面开设职业培训的课程,另一方面在积极摸索,希望给孩子多开辟就业途径。近年来,随着学生陆续毕业,在家待业的毕业生逐年增加,培智学校在追踪了解毕业生安置情况的前提下,努力为毕业生创造就业机会。

如何创建富有特色的智障残疾人一条龙服务链?近年来,区残联一直在努力。从特殊教育学校毕业后,如何让毕业生跟社会无缝衔接,走上工作岗位更是重中之重。为此,区残联与开兹服饰工疗车间沟通联系,希望在有招工需求的时候,为培智学校毕业班的学生预留一定的岗位。

据悉,培智学校今年即将毕业的6名

学生,掌握了一些基本的工作技能,他们渴望自食其力,却难以得到就业机会。这次他们和家一起实地参观了开兹服饰工疗车间,对此都表示非常满意。一位家长代表表示,感谢政府和企业搭建了如此暖心的一个平台,他们从中看到企业和政府付出的努力和心血,这种“以工代疗,以工养残”的模式刷新了他们对传统工作的理解,对孩子的未来多了一份期待和心安。

“生活,在他们面前关上一扇门,我们要用爱心为他们推开一扇窗。”李文君表示,会用真诚的爱心来接纳他们,“在这里,我们会用爱心照亮这些智障儿童的人生,不仅让他们能自食其力,还能在生活上予以关心体贴,且能开发智力,学到知识。”