

深度关注信访 实施三大行动 江口全力推进平安建设确保社会大局稳定

□通讯员 应国民

本报讯 江口街道党工委、办事处把做好维稳作为一切工作中重中之重,精心部署,落实责任,采取有效管理机制,确保社会大局稳定,全力以赴,尽职尽责为党的十九大召开创造良好环境。

近年来,江口依托区位优势,一批重大项目大工程纷纷落户。为积极化解项目建设可能引发的各种矛盾纠纷,该街道按照预防为主、教育疏导、依法调处、防止激化的原则,切实制订有效的维稳方案,以高度政治责任感和担当精神,实施动态预警,分级管控,坚持多管齐下,综合施策,从制度、源头上抓落实,合力实施三大行动,将维稳工作落到实处。

实施全面排查行动

对矛盾纠纷和隐患,坚持“每天排

查一次,一星期一督查,半月一小结,一月一公布”,实行年终考核机制,规定工作表现突出者有奖励,工作失职者要追究问责。对群众来访,不打官腔,不踢皮球,做到来访必登,能当场答复的当场答复,一时不能解决限时答复,确保案件底子清、掌握情况实。对所有初信初访,信访办工作人员第一时间把案件报送街道主要领导、分管领导,经领导批示后立马办理。今年以来,街道发生初信初访案件59件,同比总量下降13%,已调处化解50件,化解率85%,化解率同比提升25%。

实施全力化解行动

“有矛盾不可怕,可怕的是拖着不管不问,导致矛盾越来越大,越来越难处理。”街道一位干部意味深长地说。该街道共有8件区级历史遗留问

题,而且情况复杂,涉及部门多,非常难办,但在街道工作人员艰苦努力下,在区政法委、信访局和有关部门大力支持配合下,3只疑难案件成功化解,1只基本化解,还有4只正在千方百计寻找对策。

2009年,江口菜市场因经营需要,同意奥雷士两家企业房屋拆建改造用于市场租赁经营,具体改造方案由区市场发展中心负责,后因相关原因导致奥雷士公司厂房拆建改造后租赁事宜未落实,2012年以来一直被闲置。

2016年10月综合楼一楼、二楼租赁给第三方用于经营超市,于2017年3月,超市方在装修中与江口菜市场发生较大矛盾,奥雷士公司将历史问题向区委区政府反映。在区包案领导的牵头和协调下,街道多次会同区商务局、区市场中心、奥雷士公司及超市方

等相关单位,就江口菜市场改造升级问题进行协调,问题圆满得到化解。

实施全程稳控行动

在加大解决问题力度基础上,该街道对重点群体、重点人员、重点问题逐一明确责任人员和包案领导,严格落实稳控措施,努力使影响到群众安全多发性案件得到有效防范,真正做到法治化引领,多元化参与,以维护社会稳定为第一职责。

街道党工委书记杜志维表示,下一步,将在排查上再加力,强化源头治理,推动矛盾“去库存”;在责任上再明晰,全面落实包案责任制,运用多种手段,推动问题妥善解决;在稳控上再严密,坚持一案一策,因人定策,注重收集相关证据,严查恶意信访,加大对“非访”“串联”等打击力度。

街道领导 带队检查安全生产

□通讯员 应国民

本报讯 日前,街道党工委书记杜志维、办事处主任卓仲强分组带领工贸办、安监所、社事办、派出所、市场监管所等相关人员,对辖区内裕隆化工新材料有限公司、方舟油漆厂、新民幼儿园、明天幼儿园等单位开展安全检查指导工作,以做好高温季节的安全生产工作,有效防范和遏制事故发生。

检查组现场听取相关负责人关于安全生产工作的介绍,并深入机房重地、液氯车间,实地查看企业设备设施运行、安全防护设备和消防设施配备、安全警示标识设置和现场安全管理等情况,仔细询问幼儿园安全环境、门卫值守、保安配备、厨房用气用电和留样冰箱、食品安全现状,并对发现的安全隐患提出整改意见和建议。

浙师大人文暑期实践队 为奉化旅游助力

□通讯员 庄佳寅

本报讯 近日,浙江师范大学人文奉化暑期实践队以“撤市设区背景下城镇旅游产业发展现状、困境与对策研究——以浙江奉化为例”为研究课题,开展“奉城寻踪,实践雕心”调研活动。滕头村、黄贤村、三十六湾村和江口街道是实践调研活动的考察点。

该实践队对奉化的旅游产业及特色旅游文化进行多天的实地考察,通过发放问卷、面对面访谈等多形式,深入分析在撤市设区大背景下奉化乡村旅游的发展现状与瓶颈,寻求对策。

队员们认为,江口街道开发田园生态旅游走对了路子,构建“都市田园”“万园乡村”“现代田园”“创意翠谷”“高科园圃”“森林部落”六大景观群很有希望,前景广阔。

蒋葭浦村:服务“零距离” 便民“无折扣”

□通讯员 应国民

本报讯 在江口街道蒋葭浦村“便民超市”,一张记着五办便民服务项目的告示醒目地挂在墙上。“代办、即办、全程办、上门办、限时办”内容,格外显眼。村民遇到麻烦事,只要向村“便民超市”反映,值班人员就会帮忙跑腿。村党支部书记蒋世立说:“只要村干部为民服务做得好,村民就会从内心感激。”

去年12月,村里有28位老年人的公交卡需到区公交公司年检,这些老年人上下车行动不便,也不知道公交西站地址,一个个打电话给村“便民超市”,值班干部一一把名字记下,上门将28张公交卡收齐,统一到公交公司帮忙办理。“只要一个上门服务求助电话,村干部就会忙前忙后。”老人洪阿英感激地说。

今年6月,村里一些老年人到“便

民超市”反映,称年纪大了,去江口卫生院检查身体不方便,建议村里开家“健康俱乐部”,村干部及时采纳老年人意见,并于7月3日成立了村级健康俱乐部。

据悉,该健康俱乐部以开办健康知识咨询讲座为载体,将村内高血压、糖尿病等慢性病患者作为主要服务对象,并依托相关医生专家和江口卫生院服务资源,通过定期或不定期举办

有关健康知识讲座,从饮食、健身、用药、心理等方面指导慢性病防治,每周一上午为村民提供义诊、用药指导等服务,村妇女主任马培珠协助医生做好村民健康档案记录。

下一步,村民健康档案电子版还将同步到江口卫生院,便于医生掌握村民的健康状况,同时也有利于村民在医院接受进一步的健康检查。



葡萄熟了 果农乐了

江口街道5000亩葡萄熟了,采摘游引来八方游客,采摘一串串熟透的葡萄,与果农一起分享丰收的喜悦。图为游客正在采摘葡萄。

通讯员 应国民

小小精品水果 实现大大致富梦想 江口以葡萄产业带动旅游全域化

□通讯员 应国民

本报讯 这几天,从四面八方赶来的游客走进江口街道葡萄基地,采摘一串串成熟葡萄,与果农一起分享丰收的喜悦。

江口种葡萄历史并不长,从上世纪90年代引种到现在也不过20多年,如今却拥有醉金香、美人指、甬优一号、丰收一号、夏黑等30多个优质新品种,种植面积5000余亩,是我区最大的葡萄种植基地,共200多农户从事葡萄生产,年产值达到5000多万元,葡萄成为广大果农的“致富果”“摇钱树”。2004年起,“珍禾”牌葡萄先后荣获宁波市优质葡萄金奖、省葡萄品种擂台赛金奖、省精品水果展销会金奖等诸多荣誉。

江口种植的葡萄统一注册了“珍禾”牌商标,色泽、糖度、口感、香味、大小、串度等内质和外观都在省内赫赫

有名,走出了一条“效益来自品质,品质依靠科技”的新路子。

“珍禾”葡萄种植专业合作社有这么一个规定:“推行无公害栽培,控制氮肥、增施有机肥,用生物农药防治虫害,谁砸了‘珍禾’牌品牌的牌子就端谁的饭碗,合作社社员没有打‘珍禾’牌商标的葡萄不准上市。”该社号召社员积极开展“比葡萄品质谁优,比经济效益谁好,比无公害栽培技术谁强,比经营谁好”的“四比”活动。广大种植户自觉维护“珍禾”牌品牌信誉,按无公害栽培要求种植,种出的葡萄既环保又香甜。

在江口的葡萄种植形成一定规模后,街道党工委、办事处及时推行葡萄品质工程,不定期举办葡萄种植培训班,免费发放栽培技术资料,多次邀请专家、教授为农户上课,并到田间地头指导农户种植,接受农户咨询。组织

农户到海盐、金华等地参观取经,使种植户掌握了先进技术。

种植户王志定的藤稔葡萄有乒乓球大小,甜度低,带有酸味,深受客户欢迎。据了解,他种植的每串葡萄产量在1公斤以上,现全部被客户收购。种植户郑开波有早熟、中熟和迟熟三个品种,他乐呵呵地说:“好处是游客从7月上旬可采摘到10月初,别人葡萄落市了,我家葡萄还有,不仅省人力,还增效率。”

在打开葡萄销路方面,街道积极推出葡萄采摘游项目,引得大批游客慕名而来。丰收农业有限公司推出优惠活动,只要每人买一张15元的门票就可尝个够,摘下的葡萄按批发价购买,赢得了游客的好感,来自宁波市区的游客一批又一批。

据业内人士分析,推出葡萄采摘游项目有“三乐”,一是游客乐了,不仅

亲自感受到现代农业的无穷魅力,还能亲眼看到希望的田野,呼吸新鲜大自然空气;二是葡萄种植户乐了,打响“珍禾”葡萄牌子,扩大了葡萄销售渠道;三是街道干部乐了,通过科技示范,引领葡萄种植户走科技之路,并带动了相关产业发展,助推农民增收。

现在江口街道的草莓种植面积达到1500亩,无花果种植面积200亩,绿色无公害蔬菜基地2000亩,优质稻种植2.4万亩,瓜果种植面积800亩。“前一阶段,我们街道把发展效益农业与文化有机结合起来,促使种植户纷纷推出采摘游,让游客现吃现买,使瓜果身价倍增,促进了休闲农业发展。下一步,将发力田园生态旅游,构建‘都市田园’‘万园乡村’‘现代田园’‘创意翠谷’‘高科园圃’‘森林部落’六大景观群。”街道一位相关负责人说。

去年被宁波市评为 “最具社会责任助残企业” 新利和公司:爱心铸就大善

□通讯员 应国民 应桃娜

本报讯 成立于2007年的宁波新利和毛条有限公司,厂区面积1.1万平方米,有200余名职工,年销售额2亿多元,年创税收600多万元,可这家企业与同行相比,却有自己特点——工疗车间安置88名中轻度精神、智力等障碍的残疾人,是我区目前规模最大的一家工疗机构。去年,被宁波市残联评为“最具社会责任助残企业”。

打造“家”的环境 让残疾人感到幸福

该公司划出1500平方米厂房,按照工疗车间的创建要求,在市、区残联的指导和帮助下投资80万元重新装修,设置了工作区、休息室、康复健身区、医疗卫生室、娱乐区、阅览室、餐厅等多个功能区域,为残疾人提供就业、照料、康复、娱乐于一体的温馨家园服务。

在招聘残疾人职工前,他们邀请残疾人家属带着残疾人先到公司实地参观,打消他们的顾虑。看到这么干净、舒心的环境以及齐全的设施,很多残疾人当场就表示想来上班。工疗车间还利用厂区空地,开辟一个“欢乐农场”,让残疾职工种植各类时令蔬菜和葡萄,让他们分享收获的喜悦,同时组织残疾人参加唱歌、打球、看书等休闲活动。

建立工作平台 让残疾人得到尊严

建章立制,“以工养残”谋发展。该公司从一开始就定走“规范化、人性化、特殊化”管理模式,让残疾人安心、家属放心。专门挑选6名有爱心又有责任心的人管理这个车间,车间建立上下班指纹签到,请假等各项规章制度,成立残疾人企业协会,按残疾人的意愿,安排到普通车间和健全人一起工作,实现同工同酬。

强化管理,“以工代疗”显关爱。采取轻松灵活的工作方式,公司每天实行8小时工作制,工疗车间作息时间充分考虑到残疾人的特殊情况,上、下午各安排半小时康复娱乐时间。通过工疗服务,他们的精神状况和身体状态都有很大的改善。

守住安全,“亦工亦疗”促和谐。为解决路途较远的残疾人上下班问题,公司有爱心接送专车,一年四季风雨无阻,驾驶员郭师傅是由区公交公司精心选派的,每次他都挨个招呼他们上车坐稳,系好安全带,确保上下班途中安全。

开辟“理疗”途径 让残疾人健康起来

该公司聘请宁波市安康医院精神科医生每周抽出一天到车间为工人提供病情观察、服药指导等康复服务,并为每位工人建立医疗健康档案。个别残疾人长期服药,药性的副作用造成了其高血压、高血脂,康复医生及时调整他们的服药类型,让他们服用副作用小的药,提醒残疾人到相应医院作进一步检查,帮助他们办理特殊病种报销卡,减轻他们药物支出。

区残联还在工疗车间设置心理辅导室,邀请专职心理咨询师每月定期开展门诊,让残疾人把心理辅导室当成情绪的清理窗口,在释放压力的同时,专职辅导员都会给予他们正面的引导和疏通。