

# 机关干部忙兴农 农村干部领好头 农民朋友忙增收 江口同频共振齐谱新时代乡村振兴新篇章

□通讯员 应国民

**本报讯** “随着乡村振兴战略的提出,美丽乡村建设提升到前所未有的高度。这一强劲春风,吹拂着农村大地,让我们干部群众为之振奋。”日前,江口街道党工委书记杜志维在接受采访时表示,短短几年间,一个生态特色鲜明、村容村貌整洁、增收渠道顺畅、乡村文化繁荣的江口生态宜居新农村款款而来。这一切变化,更让他们对践行乡村振兴战略充满了信心。

### 机关干部忙下村

在美丽乡村建设过程中,发挥机关干部的带头作用,培养一支懂农业、爱农村、爱农民的干部队伍至关重要。为此,江口农办干部在街道办事处副主任徐军带领下,深入农户搞调研,认真践行以农民为中心的发展思想,从细处着眼,办好各方面民生实事,解决好各类民生问题,让群众有更多的获得感。

笔者在采访中发现,在江口街道,一批有情怀、有担当、有能力的好干部不在少数。至今,已涌现出一大批沉下心来、在一

线踏踏实实做事的好干部,如城建办、文卫办、组织办等干部,为使农业强起来、农村美起来、农民富起来,经常下村排查矛盾隐患,指导协助各村进行环境整治、乡村建设,发展农村经济等。

“办好一件事,可能会有很多种办法,但只有用心才能办事,办好事。”街道城建办一位干部深有感触地说。

### 农村干部领好头

在江口农村,党员、干部是美丽乡村建设的“领头雁”,他们架起群众与政府之间的桥梁,真正起到上传下达的作用。

三进桥村党支部书记王仁法,自担任村干部以来,到底自己掏了多少钱为集体办事,他自己也记不清。修旧祠堂,改建文化礼堂,他出资25万元;10多年来,村实现“零招待”支出费用。不少村民这样说:“王仁法书记一年到头都在为村里的事而忙碌,我们村民非常拥护他,有这样的美丽乡村建设‘领头雁’,三进桥村的明天一定会更加美好。”

浦口王村党支部书记王明华一心扑在

集体事业上,从不计较个人得失,千方百计建设美丽新家园。“碰到啥困难只要找书记,他总是想办法相助,有这样的村干部是大伙的福气。”村民们这样评价王明华。

其实,像王仁法、王明华这样舍小家、为大家的村干部不在少数。王淑浦村党支部书记王安国,自建设美丽乡村以来,以村民小组为单位,划分包干网络,使每处网络都有党小组长负责,承担起包干区域内环境卫生、绿化养护和劝阻乱堆乱放现象工作,起到很好的效果。蒋馥浦村党支部书记蒋世立、后胡村党支部书记史国华、方桥村党支部书记马利君、横里埭村党支部书记李峻芽等,他们心系村民,一心为村民办实事。

在采访中笔者还了解到,在江口街道打响全面剿灭劣V类水体“攻坚战”中,46名“领头雁”先后组织拆违治水27次,发动志愿者参与治水362次,清理沟渠58条,有44名村书记担任“河长”,确保河道水体治理长效干净。

### 农民朋友忙增收

一位街道干部表示,乡村建设需要凝聚力量,发挥农民主体作用,让农民朋友唱主角,坚持发挥农民在民意驱动、机制创新、组织带动等方面的决策、建设、监管的主体作用。

绿鲜园农场场长李吉龙投资200多万元,创新种植管理方式,发展智慧农业,取得较好收益。葡萄种植大户唐伟宝针对葡萄老品种销售难、价格卖不高等问题,用醉金香葡萄品种与“香妃”品种杂交,攻克技术难关,培育的葡萄新品种很受市场欢迎,每公斤卖到40元。坝桥村退伍军人周波创新农产品营销渠道,去年利用微博营销,销售草莓、水蜜桃、葡萄分别创收10多万元、8万元、5万元,不但自己赚到了钱,还带动水果种植户开拓营销渠道,取得经济效益和社会效益的“双赢”。

“政府的执行力、干部的凝聚力、群众的创造力,这三方形成合力,才能实现乡村振兴战略好样本。”一位村干部发自肺腑的感言,道出了江口广大干部群众坚定实施乡村振兴战略的决心和信念。

## 志愿者街头设摊送服务

□通讯员 应国民 王宇

**本报讯** 近日,江口街道灵峰路口人头攒动,来自街道计生办和商会、市场监督管理所、地税所等单位工作人员及志愿者们设摊,为过往居民分发计生知识、食品安全、垃圾分类等各类宣传手册和物品,同时提供理发、补鞋、修电脑等志愿服务。

选购食品有哪些注意事项?如何做好垃圾分类,保持环境卫生?这种面对面的服务吸引了过往居民的积极参与,大家停下脚步,领过手册,驻足摊前,边看边问。工作人员一分发宣传手册,同时耐心地讲解,赢得周边居民的点赞。

## 绿苑果蔬：“多彩”圣女果大量上市

□通讯员 应国民

**本报讯** 连日来,绿苑果蔬专业合作社的“多彩”圣女果大量上市。除了红色圣女果外,黄色、绿色圣女果也受到不少消费者的青睐。

走进该合作社种植基地,笔者看到工人们正忙着采摘圣女果,搬运、装箱、运送等有条不紊地进行着,一派繁忙景象。20米座圣女果塑料大棚正在通风采光,受年前低温影响,圣女果植株上挂着不少枯叶,工人们正抓紧摘除枯枝败叶。即使如此,圣女果长势依然良好,植株健壮,红的、黄的、绿的十分耀眼,被称为千禧、黄妃、凤珠的圣女果挂满了枝头。

细细品尝,口感非常甜脆。一位工人介绍,圣女果的采摘销售可持续到5月。

## 麦浪农场250亩油菜花争春



图为麦浪农场盛开的油菜花。

□通讯员 应国民

**本报讯** 又是一年春来,醉人黄花满农田。这两天,江口麦浪农场250亩油菜花竞相盛开。

笔者登上麦浪农场观景台看到,在

早春雨露的滋润下,油菜花长势良好,一派生机勃勃,蝴蝶、蜜蜂和小鸟飞舞在花丛间。微风吹过,油菜花摇曳生姿,弥漫着淡淡的清香。远处,黄花深处有人家。由于农场的浙油51品种油菜是

机器直播,所以比其他地方移栽的油菜花盛开时间晚了几天。

“今年麦浪农场种了250亩油菜花,油菜花这几天已经盛开,欢迎朋友们到这里赏花。”据麦浪农场总经理竺海龙介

绍,为让游客欣赏到“田园变公园”的美景,他们不断加大投入力度,积极打造美丽田园、发展多彩农业,现在农场还种有格桑花、波斯菊等,6月到10月,这里还可欣赏到30亩莲花盛开的胜景。

## 清明话题

### 提倡文明之风 改变农村殡葬陋习

□通讯员 金子

清明节快到了,笔者想到了农村殡葬陋习,有些话不吐不快。

首先,操办丧事,讲排场,浪费多,是其最为突出的陋习,存在也较为普遍。有的村民经济条件并非富裕,办丧事却与有钱人家攀比,结果负债好几十万元,兄弟姐妹之间闹矛盾,有人讽喻为“死要面子活受罪”,不孝活人“孝”死人。

其次,农村一些老人活着时,子女对老人生活过问少、关心少,给钱更少。有些子女为减轻照顾老人压力,不管老人意愿如何,直接把老人送进敬老院,半年看不上一次,更不用说“常回家看看”。其实,老年人是很想念子女的,哪怕当面讲上几句话,心里都舒服;做子女的就是做不到,满足不了老人这点小小心愿。笔者以为,尊敬老人,是中华民族的传统美德,是否孝敬老人反映出一个人的品行和人格高低,孝顺活人最要紧。办丧事风光并不代表孝顺,丧事简办,也不一定尴尬,别人有什么理由可说三道四呢?

再次,坟墓越做越好,是当前农村一种仍未根除的不良现象。比如修旧坟,过去坟头是泥土,现在变成坟头浇水泥,四面光,有些还在墓前放一对石狮子。一些人这样认为:“以前老祖宗穷,坟墓做得差,现在做小辈的生活条件好了,不能亏了祖宗八代,要把旧坟修得好一点,花上几万元钱算不了啥,只要运气好就值了。”这种现象,主要原因是村民的封建迷信思想抬头、陈旧观念没转变及当地的旧风俗习惯还存在。要真正摆脱陈旧观念,破除封建迷信,必须运用多种形式,加大宣传力度,大力提倡新风尚、新思想、新观念,让乡风民风美起来。

4月5日就是清明节。笔者最后需要提醒的是,祭扫者在上坟时一定要讲文明,千万要注意防火,垃圾不能乱丢,公墓地要落实专人管理,加强文明宣传,形成文明上坟好风气。

## 从“牢骚箱”到“员工说事” 宁波安通机械一招激活企业发展动力

□通讯员 应国民 陈建龙

**本报讯** “员工是企业主人,有许多事,员工比老板聪明得多,员工有话,让他们好好说,对企业发展十分有利。”昨天,宁波安通机械有限公司董事长童伟义向记者表示,只有员工的主动性得到有效发挥,企业的发展动力才能更强。

10多年前,该公司首创设立“牢骚箱”,规定员工有意见,牢骚随便发,每月公司开一次“阳光检讨会”,既增强员工凝聚力,又促进企业发展。去年,童伟义从中得到启发,推出“员工说事”制度,规定员工凡是对公司有什么想法和建议,想说就说,只要意见合理或者问题确实存在,马上落实。

“办公室每月登记说事内容,每季开一次说事会,无论大事小事,只要员工觉得是事,都能亮出来,说说心里话。”童伟义说,一年多下来,这一制度不仅员工非常赞同,

公司也尝到了甜头。

万事开头难。开始,公司领导也有些担心,员工总把对自己有利的事说出来,小事当大事,无事当有事,是否会给公司工作“添乱”。“其实,这些担心是多余的,员工都讲理,说的都是合情合理之事。过去,员工有想法不敢向公司提,见到董事长敬而远之,自从公司建立员工说事制度以后,拉近了双方之间距离,员工不把老板当外人,当成自家人。”在童伟义看来,只有给员工创造一个温馨愉快的工作和生活环境,不给员工有任何压力和思想负担,员工才会真正以企业为家,撸起袖子同心干。

“企业发展过快了,因为现在投资新项目、新产品太多了。”在“员工说事”会上,不少员工这样提出,童伟义耐心地对公司说,企业要发展,必须不断加大投入,不断开发新产品,抢占市场制高点,否则,企业死路

一条。公司当前开发的一个个新产品,都通过市场调查而不是盲目生产。老板说得有理有眼,员工听了心服口服。

该公司的“员工说事”内容比较广泛,既可说生产的,也可说福利待遇的;既可提意见,也可提表扬。一次说事会上,有员工说:“公司一直不存在招工难题,10多年的老员工没有离厂,阿拉总结出几点感想,公司待遇好,收入稳稳当当;老板人品好,讲话客客气气;发展有前途,今后能享受公司送股份。希望公司今后推出更多的员工福利红包。”童伟义说,现在做得还不够好,以后会让每位员工每天都能愉快地生活和工作,开开心心才是真,心情好最要紧,心情好了干活才有劲。

去年底,童伟义将全体员工请到溪口一家农庄,召开年终表彰大会,与员工欢聚一堂同吃年夜饭。春节后第一个工作日,

童伟义组织召开员工动员会。“请大家相信我,今年企业生产形势会更好,一年一个样,三年大变样,五年一个新安通。老板一人富不算福,大家一起富才是我办厂目标,待洗碗机产品上市之后,我会拿出一部分股份送给公司有贡献的人员。到那个时候,大家都来当老板,我当大家的员工,愿意为大家服务。”童伟义越说越起劲,员工倾身越听越想听,一个个心里热呼呼,掌声一阵接一阵。

员工们纷纷表示,不把自己当员工,要当企业的主人,做生产的决策者、组织者和实施者,争取今后几年让安通生产大飞跃,实现发展蓝图。

春雷响过春潮生。童伟义表示,在改革创新春风里,有近400名员工工作坚强后盾,企业一定要大胆破浪前行,以独特的气派、独有的风格,续写企业快速发展新篇章。