

“全面建成小康社会,残疾人一个也不能少” 区残联精心策划助残日系列活动 全力营造携手奔小康助残氛围



携手奔小康·共圆中国梦演出现场



爱心组织和团体捐赠现场



宁波“三味书店”赠书现场



省残疾人艺术团舞蹈《千手观音》



省残疾人艺术团舞蹈《红船》



奉化爱心艺术团歌伴舞《国家》



奉化爱心艺术团歌伴舞《嫦娥》



奉化爱心艺术团表演唱《红梅赞》

□记者 王曙丹 通讯员 宋阳

残疾人事业是社会主义事业重要组成部分,残疾人工作是重要的民生工作。习总书记在唐山考察截瘫疗养院时,强调“全面建成小康社会,残疾人一个也不能少。”站在新的历史坐标上,区残联将聚焦残疾人对美好生活的需要,精准落实“一个不少”和“人人享有”的总要求,优化工作机制,创新工作举措,同时充分发动社会力量参与,全力推进残疾人全面小康进程,持续提高残疾人群众的获得感和幸福感。

今年5月20日是第二十八次全国助残日,本次助残日的主题是“全面建成小康社会,残疾人一个也不能少”。区残联精心策划了系列活动,旨在引导激发社会各界的助残热情,进一步营造“残健携手 同奔小康”的氛围。残疾人文艺汇演、阳光亮居行动,文化惠民活动,重度残疾人出游,残疾人专场招聘会……助残日期间,形式多样的助残活动,掀起了

全社会关爱残疾人、帮助残疾人的热潮。

5月16日上午,区四套班子领导及有关部门领导分两组走访慰问了贫困残疾人家庭、残疾人托养机构和工疗车间,帮助他们解决生活中的实际困难,勉励残疾人及其家庭自强、自立,让残疾人及其家庭充分感受到党和政府的深切关爱。

5月14日至5月20日,2018年脊髓损伤精准康复专题研讨班暨“恰如家”奉化分中心脊髓损伤者生活重建训练班在区残联开班,20余名奉化、象山、宁波的三地脊髓损伤伤员及有关专家参加了活动。活动加强了三地脊髓损伤伤员跨区域之间的沟通交流和生活能力训练,是“资源共享、相互联动、共同发展”康复发展新模式的一次有益尝试。

5月16日,区残联协同红十字博爱志愿服务队组织开展“一家人、携手同行”重度残疾人出游活动。在志愿者一对一的帮扶下,普天乐阳光家园残疾人

和部分镇(街道)贫困重度肢体残疾人携手同游溪口镇武岭门、蒋氏故居、溪口博物馆等地,使他们走出机构、走出家庭,开拓视野、放飞心情,享受了残健融合和社会关爱的乐趣。

5月17日下午“携手奔小康 共圆中国梦”省残疾人艺术团文艺演出暨“一家人阳光亮居行动”启动仪式在奉化剧院举行。活动展示了残疾人特殊艺术的魅力,传递了身残志坚、自强不息的正能量,为全区残疾人朋友、残疾人工作者及社会各界送上一道精神文化大餐。活动现场还举行了三味书店文化助残活动、爱心组织和团体捐赠活动及“一家人阳光亮居行动”启动仪式。

5月18日下午,在西坞开衫衫及苑湖海皮具工疗车间,“一家人”助残服务队和何美蓉道德模范工作室为工疗车间残疾人开展赠图书、送衣服及文艺演出等爱心活动,让工疗车间残疾人过一个愉快的节日。

5月25日左右,区残联将会同区民政局、国税局等部门及相关镇(街道),举办“就业圆梦、共享小康”残疾人专场招聘会,为就业年龄段有就业能力和需求的残疾人(主要是中轻度精神、智力残疾人)与用人单位之间搭建就业服务平台,帮助残疾人实现就业。招聘会将在新筹建的宁波亚吉机电科技有限公司工疗车间(地址:宁波市奉化区江口街道民营科技园聚潮路38号)举行,有意向的残疾人朋友可以到所在镇(街道)残联报名登记。

同时,在助残月里,区残联还将组织开展“特殊文艺五进”活动,丰富残疾人朋友的精神文化生活,并通过文化下乡、文艺进机构,深入宣传残疾人先进典型事迹,更好地展示我区残疾人精神风貌和特殊才能;结合社区精准康复“残疾人人人享有精准康复服务”的试点工作要求,利用专版、新媒体等积极开展精准康复知识普及和康复成效展示等主题宣教活动,引导全社会增强康复意识,切实提高健康指数。

全社会联动 全程化服务 全方位共赢

力推中轻度精神智力残疾人实现美好生活

——我区残疾人工疗模式实践取得显著成效

□通讯员 范雪娜 记者 王曙丹

日前,我区的“工疗模式”建设经验在今年全省残疾人教就工作上作典型发言,并得到副省长王文序的批示:“奉化创新工疗模式值得肯定”。

我区现有持证残疾人近15000余人,就业年龄段有劳动能力和就业需求的残疾人约5500人,未就业的约2200人,其中60%以上是精神、智力残疾人。精神、智力残疾人由于生活自理能力差,情绪不稳定,难以参与正常的生产生活,大多依靠亲属供养或者政府补助,需要长期的专人照料,康复、教育、就业、参与社会生活等需求难以得到满足,而精神、智力残疾人家庭也因此承受着巨大的经济和精神压力,没有幸福感和安全感。如何切实解决中轻度精神、智力残疾人的实际需求,真正提高精神、智力残疾人的生活品质,是一个迫切而又艰巨的任务。区残联从2010年开始以问题为导向,统筹各方资源,全面谋划、探索实践以工疗车间为平台的“以工养残、以工代疗”托康工一体化服务模式,通过全社会发动、全程化服务,取得了显著成效,实现了全方位共赢。

全社会联动 力促“工疗模式”蓬勃发展

积极发动企业承办,着力落实“工疗模式”发展的基石。“工疗模式”是通过“以工养残、以工代疗”的服务方式来解决中轻度精神、智力残疾人的就业、康复和照料难题,筹建主体是企业,所以如何发动爱心企业承办是“工疗模式”推行的关键。从2010年起,区残联致力于发动寻找爱心企业参与承办,通过广泛宣传现有的优惠政策,积极主动沟通洽谈,逐步达成合作共识。在筛选企业过程中注重考虑企业的社会责任感和人文精神,考虑企业的发展潜力、企业产品的工疗适用性以及企业所在区域的便捷性。通过积极发动、正确引导,很多爱心企业都有承办的愿望和担当,从而使“工疗模式”的发展有扎实的基础。

主动争取部门协作,统筹整合“工疗模式”发展的资源。在探索推进“以工养残、以工代疗”工疗模式的过程中,区残联认真学习研究有关就业、托养及康复的政策,联动国税、地税等部门,制定了《奉化市举办



新利和工疗车间工作场景

工疗机构试行办法》《奉化市工疗车间实施细则》,对申报举办工疗车间的条件、申报办法、运作程序、政策待遇等作出了明确规定。在筹建管理过程中主动与国税、地税等部门沟通对接,经常邀请他们实地指导,诚恳听取他们的意见建议,确保工疗车间建设符合集中就业要求,依法享受集中就业优惠政策;主动协调民政、人社等部门,全力争取工疗车间建设管理纳入集中就业企业同等考核年检享受同等待遇,并按福利企业要求,统一安装人脸识别考勤机,规范残疾人上岗管理;积极争取上级残联和区财政的支持,在享受福利企业就业优惠政策的基础上,给予工疗机构特惠政策,即享受阳光家园一次性建设经费的补助、日间照料机构补助以及辅助性就业企业就业补助等。通过部门协同,政策整合,确保工疗企业健康可持续发展。

全力引导社会参与,积极营造“工疗模式”发展的氛围。由于中轻度精神智力残疾人大多属于限制行为能力人群,企业承办工疗机构相对福利企业,投入更大,承受的风险也更大,所以在工疗模式推进过程中,更加需要社会各界的支持和认同。工疗模式属于新生事物,残疾人家庭不理解,企业不了解,社会也不认同,所以从筹建以来,区残联一直注重宣传推广,舆论造势,从精神残疾人的康复疗效到企业主的爱心情怀、从残疾人家庭真实的获得感到工疗

车间的社会效益,全方位进行深度报道,并积极推荐工疗企业参与各级社会助残评选活动。近年来,我区工疗机构获得了省级扶残助残爱心企业、宁波市最具社会责任感动企业、奉化最美助残人等称号,发挥了强大的导向作用。利用助残日等节日,先后邀请了中残联、省残联领导、宁波市政府领导以及区四套班子主要领导莅临指导和走访慰问,得到了各级领导的充分肯定,也为工疗企业的发展造势声援,优化了工疗企业的发展环境,很大程度上助推了工疗企业的发展。同时,借助各级社会组织,积极开展走访慰问、爱心结对、志愿帮扶等爱心助残活动,让工疗机构残疾人充分享受到社会各界的温暖,也助力工疗机构得到各方的认同支持。

全程化服务 力促“工疗模式”规范推进

“工疗模式”相对福利企业,安置对象是中轻度精神智力残疾人,管理要求更严,推进难度也更大。在筹建推进过程中,作为主管部门,区残联注重全程参与、全程指导、全程服务。

全面建立规范化工作标准。为了工疗机构的可持续发展,立足规范是前提。从筹建之初,区残联就制定了一整套规范化的工疗车间工作标准,包括上岗安置比例、区块面积、功能布局、管理制度、残疾员工

纪律要求等,特别强调“三到位”,即残疾员工实际上岗到位,不得挂靠;功能区块高标准落实到位,工作间、休息室、活动室、康复室、医疗室等一应俱全;员工管理制度规范到位,包括工作、就餐、康复、安全管理、上下班等制度健全。工作标准建立后又建立了样板模式,即第一家永生照明工疗车间样板。

全力指导筹建管理工作。“工疗车间”是一个全新的模式,企业一方面对新的事物不理解,无从着手,另一方面因忙于经营,无暇顾及,所以,作为主管部门,区残联一直主张全力指导工疗车间的筹建和管理,包括残疾员工的发动筛选录用、劳动合同签订、功能区块的装修布置、管理制度的制定上墙、管理人员的选择聘用、安全管理的防范落实、享受政策的条件申报等,指导督促企业按规范的要求落实各项工作,确保工疗车间顺利筹建平稳运作。

全程做好服务保障工作。企业的健康发展是工疗车间可持续发展的根本保证,所以在工疗模式的推进过程中,区残联想企业所想,急企业所急,对工疗车间的建设和发展给予全程关注服务,努力为企业排忧解难。针对工疗企业需要专门精神医生参与管理,积极协调安康医院给予落实;针对企业残疾员工上下班难题,积极协商公交公司开设“爱心专车”及免费乘车等政策予以解决;针对企业经营碰到的难题,主动参谋协商调整产业;针对企业管理提升难题,通过组织召开业务培训会以及外出学习考察活动,并督促要求所在镇(街道)残联协助制定工疗车间年度活动计划、力求管理创新、服务创优,促进工疗车间有序管理,工疗人员精神愉悦,更好地促进康复。

全方位共赢 力促“工疗模式”品牌建设

自2010年开始筹建以来,我区已经建立了永生照明、海华皮具、新利和毛条、博尔电器、富发金属制品、开兹服饰、派达索塑料玩具7家残疾人工疗机构,分别位于岳林街道、苑湖镇、江口街道、溪口镇、大堰镇、西坞街道和高田镇,集中安置残疾人就业300多人(目前又一家工疗车间正在筹建之中,预计可新安置精神智力残疾人50人左右),解决了25%的就业年龄段有劳动

能力的中轻度精神、智力残疾人的就业、康复和日间照料难题,取得了显著的成效,实现了残疾人家庭、企业和政府的全方位共赢,也不断增强了工疗的品牌建设,使“工疗模式”成为我区残疾人工作的亮丽名片。

残疾人及其家庭得到了真真切切的实惠。在工疗车间这个大家庭中,残疾员工平等相处,轻松工作,可以康复训练,可以打球下棋,可以唱歌跳舞;定期接受医生的病情观察、服药指导、心理疏导和康复指导;不定期接受上门健康体检,并与助残志愿者一起开展娱乐或谈心活动;身体不舒服的时候,可以请假休息;每月有不少于最低工资标准的工资和五险一金等福利待遇。在这里,中轻度智力精神残疾人和健全人一样有工作有收入,实现了自身价值,特别是生活得到照料,精神得到康复,很多已能正常参与社会生活。如岳林街道王某,精神残疾三级,进入工疗车间8年病情稳定,并能照顾家人,与之前判若两人。残疾人家属从全程照料残疾人中解脱出来,不仅减轻了负担,还实现了重新就业,家庭收入明显增加了,残疾人及其家属的笑脸也多了。“以工养残 以工代疗”托康工一体化服务模式得到了残疾人和残疾人家属的高度评价和普遍欢迎,精神和智力残疾人及其家庭对美好生活的愿望有了实现的可能。

爱心企业自身得到蓬勃地发展。爱心企业不仅享受了集中就业企业税收等优惠政策,也享受了残联部门针对工疗机构和阳光家园的扶持政策,助力了企业的发展;企业由于建立工疗机构,其爱心形象、诚信度得到客户的认可,一定程度上也促进了企业业务的发展。我区的工疗模式自推行以来,工疗企业都得到了健康平稳的发展,企业的健康发展,反过来可以安置残疾人,更好惠及残疾人,使工疗机构的社会效益持续扩大。

政府的服务形象得到了实实在在地提升。工疗机构的建立运作,无疑为解决残疾人的民生保障、提升残疾人公共服务增设了平台,真正体现了政府关心弱势群体的服务形象。同时,工疗机构的服务模式切实加强了对中轻度精神智力残疾人的康复照料,特别是稳定控制了精神残疾人的病情,很大程度上化解了可能带来的安全隐患,减轻了社会维稳工作的压力,为和谐社会的建设做出了积极的贡献。