

打造引才金字塔！ “凤麓英才”计划 2.0 呼唤“千里马”

□通讯员 周俊斌

创新驱动,人才为先。今年以来,全国各大城市的人才政策正在层层加码。近期奉化区也出台了《奉化区深化实施“凤麓英才”计划的意见》,亮明了奉化对人才的渴求态度——打造“一站式”最优人才计划。

一、“凤麓英才”计划主要面向哪些领域?

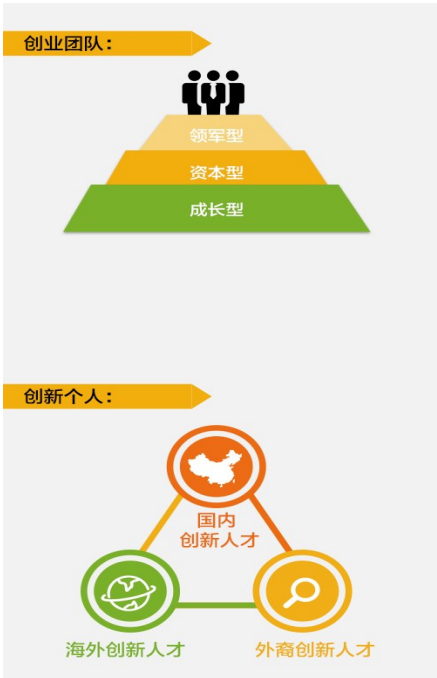


“事以才立,业以才兴”。“凤麓英才”计划主动聚焦奉化产业转型升级,以气动元件、汽车零部件、时尚纺织服装、厨卫家居、海工装备等五大主导产业和新一代信息技术、绿色能源、健康医疗、新材料、创意设计等五大新兴产业为重点,下步将组织实施“产业+平台+人才计划”的专项引才活动。

二、哪几类人才可以享受政策?

此次“凤麓英才”计划升级版打破传统只面向高层次人才创业团队的单一引才模式,探索建立全链条的人才政策闭环,根据团队层次、资本投入、项目进度等情况分领军型、资本型、成长型三个类别进行评选,为各类高端人才团队提供多元化人才政策保障。

立起“风向标”,“领军型”创业团队主要面向海内外博士领衔的高层次人才团队,具有著名高校、科研院所副教授以上职务,或在国际知名企业和机构担任中高级职务 3 年以上工作经历的都可纳入政策评



选范围,持续发挥“凤麓英才”计划对高层次人才人才的虹吸效应。

做大“资金池”,对民间资本投资 300 万元以上的人才团队,可通过简易程序纳入到“资本型”的评审,奖励额度最高可达 1000 万元。

强化“助推器”,探索“先落后补”的引才模式,创新团队积分管理办法,“成长型”创业团队重点关注企业投入、税收贡献、人才引育、科技创新等考评指标,对达到相应分值的人才企业,在政策上给予更大优惠。

本次“凤麓英才”计划还打通了人才项目晋级渠道,支持“凤麓英才”计划项目快速发展,对在资助周期内的项目,可参照“成长型”赋分标准,给予晋级资助。

同时,本计划还增加对创新人才的政策支持,进一步“引”发企业引才主体活力,让企业“招才有诚意、用才有底气”。

三、申报入选“凤麓英才”计划能获得哪些政策支持?



在项目资助方面,奉化区可谓真金白银再加码,开出最高“3个1000万元”的引才“聘



礼”,对入选领军型、资本型、成长型的创业团队给予最高 1000 万元的经费资助,最高 1000 万元的人才天使投资,最高 1000 万元贷款额度内的银行基准利率贷款贴息。对顶尖人才领衔的,或是重大特殊项目实行“一事一议”,上不封顶。

对企业入选的创新人才给予本人一次性 50 万元;对顶尖人才,最高给予 500 万元的资助,引进企业可享最高 100 万元的引才奖励。

在其他支持方面,对入选团队给予最大 2000 平方米的免租金创业场地,或最高每年不超过 25 万元的场地补贴。对“领军型”和“资本型”自入选之日起 3 年内,企业上缴税收地方留成部分全额奖励给企业;“成长型”享有自入选之日起 5 年的税收奖励,前 3 年企业上缴税收地方留成部分全额奖励给企业;后 2 年企业上缴税收地方留成部分的 50% 奖励给企业。团队带头人、核心成员及创新人才,前三年年缴个人所得税(仅限工资薪金)地方留成部分全额奖励给个人;股权转让、红利所得的个人所得税在 10 万元以上的,超额部分的地方留成部分 50% 奖励给个人,最高奖励金额不超过 100 万元。

四、奉化人才服务保障环境如何?

“引得进人才,还要留得住”。奉化区人才福利“实笃笃”,“重金”支持,服务全方位。为了让人才在奉化安居乐业,提高他们对奉化的认同感和归属感,除了补助,还有一系列的优质服务,包括家属就业、医疗保障、子女



入学入托等问题提供优惠待遇。

除此之外,奉化区还持续深化“最多跑一次”改革,深化推进“高层次人才创业创新服务联盟”与“创业助理”互动融合的服务机制,强化“一站式”服务总窗建设,拓展人才“奉城绿卡”服务功能,为高层次人才提供高效便捷优质的全程无缝服务。

《奉化区深化实施“凤麓英才”计划的意见》详细内容,请关注“i 奉化”公众号,进行查阅。

