

加快农机化发展步伐 全面助力乡村振兴

□王银富

近年来,我区农机部门立足大农机服务大农业,强优势、补短板,不断深化农机供给侧改革,大力实施主要农作物生产全程机械化推进行动,全面加快农业领域“机器换人”步伐。通过努力,全区农业机械化装备水平、作业水平、安全水平、社会化服务水平稳步提升。2017年被农业部评定为“全国主要农作物全程机械化示范县”,为我区发展绿色现代都市农业,实施乡村振兴提供了强有力的支撑。

我区农机化现状

1. 农机装备结构不断优化。截至2017年底,全区农机总动力达23.29万千瓦,拥有各类拖拉机2177台、水稻插秧机278台、粮食烘干机100台、联合收割机228台。推广了特色农机如树木(花草)修剪机103台、履带式耕整机63台、热风炉13台、大马力大粮仓联合收割机6台、旋翼植保飞机3台、履带式方草打捆机1台、多用途履带自走式耕作机1台等。拥有设施大棚近70万平方米。

2. 粮食耕种收综合机械化水平稳步提升。截至目前,我区粮食生产综合机械化水平达到89.3%,其中,机耕率98%、机收率97%、机植保率92.7%、机插率70%、粮食烘干率86.3%。

3. 农机社会化服务体系逐步健全。我区现有农机专业合作社42家(从事粮食生产33家,特色9家),15家农机合作社建有库,12家建有烘干中心,6家建有标准化育秧中心;拥有农机维修网点15家;成立农机作业服务公司1家。

4. 农机安全生产形式持续平稳。截至2017年底,我区成功创建省级平安农机示范区,另拥有5个省级平安农机示范镇(街道)、56个宁波市级平安农机示范村、19家平安农机示范合作社。“平安农机”示范活动的创建面不断扩大,“平安农机示范镇、村、合作社”的农机安全社会化管理体系不断健全。今年我区正在积极推进“全国平安农机示范县”创建。

主要做法

1. 重保障,强化农机购置补贴政策的落实。“十二五”期间,我区共实施各级农机购置补贴资金3800余万元,补贴农机具约4100台(套);“十三五”开局之年为503.21万元,381台(套);2017年为423.22万元,200台(套)。设施大棚面积大幅增加,从2011年末的个位数增加到近70万平方米。农机推广领域不断拓展,2014年引进推广了树木(花草)修剪机,试验了由农民自主改制的斜卧前置式微耕机;2015年,

引进大马力大粮仓联合收割机、旋翼植保飞机;2016年,引进履带式耕整机、自走喷杆式喷雾机等;2017年将热风炉、履带式旋耕机、履带自走式方草打捆机等作为我区特色农机累加补贴机具。农机推广领域向主要果林业延伸的同时,大中型、高性能作业机械得到新发展,如竹笋烘干加工,增加附加值;水蜜桃自动分级选果;单轨运输车的引进和应用等,农业机械装备结构持续优化。

2. 求突破,加大农业“机器换人”推进力度。制定出台《奉化区农业“机器换人”示范创建实施方案》,明确三年创建计划,创建省级农业“机器换人”示范乡镇5个、示范基地10个。截至2017年底,西坞街道、江口街道被浙江省农业厅命名为“浙江省农业机器换人示范乡镇(园区)”;德馨园生态农业科技有限公司、顺源农业科技有限公司、河头农机专业合作社、源丰农机专业合作社、成瑞农机合作社5家单位分别被省农业厅命名为“浙江省农业机器换人示范基地”。今年确定裘村镇为示范镇,至真铁皮石斛专业合作社、永伦农业发展有限公司为示范基地创建对象。

3. 补短板,不断提升粮食生产全程机械化水平。积极推广规模化育秧、工厂化育秧,有效突破水稻机插育秧瓶颈,6家农机合作社建有标准化育秧中心。积极开展水稻机械化穴直播技术的示范与推广工作,召开全区水稻穴直播现场会2次,拓宽水稻机械化栽植方式。抓好以合作社为重点的粮食烘干中心建设,烘干机总数达到100台,10家农机合作社建有烘干中心,粮食机械化烘干保障能力超过86%。2011年、2013年、2014年我区先后成功创建岳林街道、西坞街道、江口街道为水稻生产全程机械化区域性整体推进示范街道,2015年成功创建宁波市水稻生产全程机械化示范市,2017年被农业部命名为“全国第二批率先实现主要农作物全程机械化示范县(市、区)”。

4. 优服务,培育壮大农机服务组织。一是大力实施农机专业服务组织提质行动,积极培育、建设以农机作业服务公司、区域性农机服务中心为代表的新型企业化农机经营服务主体,使农机社会化服务组织从数量增加向质量提升转变,服务功能从单一服务向复合服务转变,大幅提高农机社会化服务水平。二是抓好关键农时季节的农机化作业服务。积极做好春耕、“双夏”、秋收冬种等重要农时季节农机维修服务,新机具、新技术培训,技术指导与服务,农机物资及零配件、油料供应保障,农机具应急调度、灾害性气候预警、农机打假保农等各项工作,组织做好跨区作业工作,全面增强农机服务能力,充分体现农机服务组织在重要农时季节农业生产的

主力军作用。三是加快农机合作社维修示范点、区域性维修中心等建设。引导农机维修网点上规模、上水平,形成遍布农村乡镇和农机专业合作社的农机维修保障体系。做好农机维修网点《技术合格证》发放工作、分级分类管理和技术等级评定和监管工作。

5. 严监管,深化农机安全管理。一是强化责任制落实。完善农机安全生产责任体系,层层签订责任书、承诺书,将农机安全责任分解落实。二是强化源头管理。除农机分中心日常牌证业务外,每年开展拖拉机年检,同时,加强对纯农田作业机械的检验和安全监管力度,“三率”水平均达到上级要求。三是加强宣教和预防。组织参加安全生产月活动、送教下乡、设摊咨询,在全区形成农机安全生产良好氛围。积极开展应急演练活动,提高应急处置能力。强化农机安全培训工作,提高安全操作水平。四是深化平安农机创建。多层次平安农机创建初显成效,形成了涵盖镇(街道)、村、合作社的农机安全社会化管理体系。五是加强联合执法。一方面,充分发挥公安交警农机中队的作用,加大对上道路拖拉机的安全监管力度,抓好外省籍拖拉机及驾驶人信息登记、核实和整治。另一方面,强化科室联动,联合开展合作社、维修网点、烘干机作业等安全生产隐患排查整治专项行动,形成了齐抓共管的局面。六是完善监理惠农政策。深入推进农机报废补偿和政策性农机保险补贴工作,至2017年底,已累计报废拖拉机、联合收割机近1000台,办理政策性农机保险补贴830余台,农机存量结构不断改善,农机具运行技术状态、安全事故的救援及后续赔偿保障能力得到有效提高。

存在问题

近年来,我区农机化工作取得了一定的成绩,但农机化发展不平衡、不协调、不可持续等问题还很多,农机化装备、技术、人才、政策、服务有效供给不足等矛盾仍然存在,部分机械化作业环节低水平、粗放式发展特征依旧明显,上述问题制约了我区农业机械化功能作用的充分发挥,影响发展后劲。具体表现为:

1. 农机化发展的不平衡性仍然存在。一是农机装备结构在产业之间不平衡。除粮食生产基本实现全程机械化外,其他特色产业的农机化配套程度和经济作物耕种收综合机械化水平还不高,如水蜜桃、草莓等。二是区域之间不平衡,平原地区农机化水平较高,装备结构逐趋优化,沿海及山区的机械化水平较低。2. 服务体系不够完善。作业服务以农机合作社为主,存在多而不精、管理粗放现象,上规模、上档次、上水平的服务组织总体还不

多,高端的农机具份额较低、效益不高等问题比较突出。农机维修网点散、小、弱问题普遍存在,形不成“4S”店式合力,大型先进机具维修难、贵、慢情况尚未破题。

3. 地方财政贴农力度不够大。一是对于上级有配套要求,区级财政配套比例不够高。二是设施农业由于缺乏政策保障,普遍存在规模小、建设档次不高等问题。三是区级农机科教项目扶持政策缺失,造成先进机具引进、试验、推广力度不足。

4. 队伍建设有待加强。一是农机管理人才缺乏,要素限制明显,尤其是镇(街道)农机管理人员青黄不接,严重匮乏,普遍存在一人多岗现象。二是新型职业农民缺乏,现有农机大户(合作社)普遍存在年纪偏大,文化素质不高,知识更新缓慢等问题,掌握先进农机使用操作、维护保养能力较弱,现代农机发展缺乏人才储备。

建议与措施

1. 加大对农业的投入。特别在引进、示范、推广先进适用高端的农业机械以及大力发展设施农业进程中,加大政策补贴力度,来彻底改变农业“靠天吃饭”的传统现状。另外,在农机领域高能耗农机报废补偿范围还比较窄,农机科研开发,新产品引进、示范、维修服务等方面较为薄弱,扶持力度还需加大。

2. 加强农机农艺融合。推进农机农艺融合是实现产业全程机械化的有效途径,是深化农业“机器换人”的重要举措,着重抓人才队伍建设,要加强农机农技推广人员、操作人员的培训和人的融合,提高应用先进适用农机装备水平;其次要形成与农机相适应的配套技术,实现产业标准化生产。

3. 加快农业“机器换人”及“平安农机”示范创建。创建工作围绕整个农机化的始终,是一种有效载体,涉及“广”“多”“全”,所以它是实施乡村振兴战略的有效手段。如何优化农机装备结构,如何促进农机科技成果转化,如何发展农机服务体系,如何抓好农机安全监管,可以通过创建来完成来实施,由此可见创建工作的重要性。

4. 积极探索农机发展模式,互联网+农机。大力开展智慧农机建设。目前虽有多家农机合作社有部分视频监控系统,机具有GPS定位系统,设施农业物联网智能化控制系统,如绿苑果蔬合作社、宁波市顺源农业有限公司等,对温室大棚的温度、湿度进行智能化操作尝试,个别还实现了电脑和手机远程控制。但在产业之间又存在不平衡性,尤其在我区的几大农业产业更是如此。力争在2018年水蜜桃产业的生产与包装、销售环节注入更多的互联网+农机元素。

作者系区农机总站站长

学习角

人与自然和谐共生的现代化:

既要创造更多物质财富和精神财富以满足人民日益增长的美好生活需要,也要提供更多优质生态产品以满足人民日益增长的优美生态环境需要。必须坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针,形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式、生活方式,还自然以宁静、和谐、美丽。

幼儿角色游戏中 关键经验助推策略初探 ——以户外角色游戏“医吧医吧”为例

□戴玉玮 陈一琼

角色游戏是幼儿根据自己的兴趣、愿望、运用模仿和想象,通过扮演角色创造性地反映现实生活的一种游戏。在游戏中幼儿通过再现生活事件和社会事件,及不同角色身份的互换而体验不同的社会角色。幼儿在角色扮演及与同伴互动中逐渐学会理解他人;在真实与假装的情境转换中,幼儿练习着向自然人向自然人的转化,逐步实现其社会化。角色游戏是促进幼儿人际交往和社会适应的重要途径。

为促进幼儿深度的社会学习,幼儿园利用空间优势创设了户外混龄角色游戏区“吧吧城”。“医吧医吧”是“吧吧城”的其中一项内容,主要是让幼儿了解医院里的各种角色,并在互动中促进幼儿的角色理解与交往互动能力,也帮助幼儿建立对医护人员尊重与关爱之心。

本文从“医吧医吧”幼儿游戏互动中存在的问题出发,探究促进幼儿游戏互动水平提升的思路与策略。

影响幼儿角色游戏互动的关键经验

影响幼儿游戏互动的关键经验是什么呢?综合各类研究我们发现,影响幼儿角色游戏互动的关键经验主要有利用环境材料进行互动的经验、幼儿角色意识与角色经验与幼儿交往互动的能力。

1. 利用环境材料进行游戏互动的经验。适宜的环境材料是诱发幼儿进行良好游戏互动的首要因素。在“医吧医吧”中,“吊盐水”一直深受孩子的喜爱。小病人看着小护士绑止血带、扎针,内心好奇、激动;小护士操作着各种医疗用品,救治病人,充满了自信和自豪感。

2. 幼儿角色意识与角色经验。角色意识与角色经验是幼儿在角色游戏过程中,能否进行良好互动的意识和经验保障。

幼儿角色游戏互动经验发展的阶段

相关研究表明,幼儿角色游戏中的互动经验发展,一般要经历以下几个阶段:与材料互动为主的阶段;有初步的角色意识,但角色职责不清晰,角色行为不稳定;角色意识明确,且能与同伴进行角色间的互动。

助推幼儿角色游戏互动经验的策略

1. 创设适宜游戏环境,搭建幼儿互动平台。

①从幼儿的视角创设游戏环境,增进幼儿利用游戏材料的能力。游戏环境的创设是支持幼儿在游戏情境中模仿、想象和创造的重要因素之一。在创设“医吧医吧”角色游戏环境时,以幼儿的视角和他们的标准来创设医吧医吧游戏环境。药品清单上繁多而陌生的药名,幼儿用图画的形式来方便记录和标识,例如止泻药:大便拜拜了;牛黄解毒片:灭火了等等。

②精选角色材料,激发幼儿的互动意识。幼儿探索世界的方式就是对材料的寻觅和探索。多而不杂、有层次性的角色材料可以激

发幼儿的互动意识,为同伴的互动搭建良好的平台。同时,充分利用一些废旧的成品和半成品来充当游戏材料。通过与材料的互动,无形中促进幼儿的互动,幼儿也就是这样在与物与人的互动中不断获得经验,得到发展,不断成长。

2. 丰富角色认知,强化角色意识,增进游戏互动

①利用家园社区资源丰富幼儿角色认知。“医吧医吧”混龄角色游戏是幼儿模仿现实医院生活的活动,幼儿在游戏中的不断通过对医生看病、护士打针、医护人员配药等现实生活情节的模仿,丰富认知、提高社会交往能力,因此,在“医吧医吧”混龄角色游戏开展之前,我们利用各种途径和方式丰富幼儿对医院的认识和医患之间的关系,如:中大班幼儿组织实地参观松岙镇卫生院,初步了解医院常见的几个科室和各个岗位的职责与行为表现的特点;同时开展了“护牙行动”,邀请卫生院医生来幼儿园讲解护牙知识,让幼儿逐步获得相关经验,为后续开展游戏做好铺垫。同时,教师发动家长,引导家长利用看病、体检等时间,观察医生是怎样给病人看病的,护士又是怎样给病人打针的,有意识地带领幼儿在家庭中获得更为广泛的生活经验。

②强化角色意识,增加幼儿的互动频率。孩子们的互动是围着自己的角色展开的,而且强烈的角色意识能让幼儿较好地完成任务。互动频率持久的话,那么幼儿的游戏水平、社会发展能力也会大大提高。

3. 丰富跨区活动,注重异龄搭配,提升幼儿互动水平。

①丰富跨区活动,扩大幼儿的互动范围。在户外混龄角色游戏中,各区域之间的联动活动,扩大幼儿的互动范围,如医生定期外出就诊,其他区域老师及时配合;可以和其他活动互相合作,帮助小医生运送病人,把医院的固定场所变成流动的医院;可以定期免费体检。这些跨区活动,不仅丰富了幼儿的活动内容,同时幼儿间的互动范围变广了,幼儿的互动机会也就变多了。

②注重异龄搭配,提升幼儿的互动水平。在混龄游戏中可以看到,小班孩子在观察、模仿、询问中大班的孩子,中班孩子也一直在示范、指导小班幼儿。很多时候,孩子们的互相学习或许会比在成人那学到的多得多。互动能力弱的孩子和互动能力强的孩子一起游戏,可以促进两者的互动,提升两者的互动水平。

同时在混龄游戏中还可以看出同伴间的个体差异。因此教师观察、引导幼儿游戏的时候,要多多关注幼儿的个体差异性,有针对性地指导幼儿,可以让同伴间的互动变得更有深度,从而在原有的水平上更进一步。

作者戴玉玮系江滨幼儿园教师、陈一琼系松岙镇中心幼儿园教师

唱好“三部曲”调动干部工作积极性

□吴剑强

经常听领导说现在的人是怎么了?现在的干部做事激情、敬业精神大不如以前了;上百号人里面怎么就找不到几个愿意干事、能干事的干部来?似乎焦裕禄、王进喜这样的先进人物越来越少,相当一部分人仅仅是把工作当做一种谋生的手段,考上公务员后不求上进,不求发展,只求过上安逸的日子。

纵观单位里各式各样的人,有不管什么岗位、不管谁让他干活,他都能全心全意高质量完成任务的,如何保持这部分人的工作积极性?也有对工作挑三拣四,只干自己愿意干的,这个领导分配的任务会议义无反顾地去完成,那个领导分配的任务不去走走过场应付就是找借口推托,如何调动这部分人的积极性?当然也不乏那些有能力有思想的人,如何发挥这部分人的工作积极性?我自己在思考,当前菡湖已经到了蓄势待发、扬蹄奋进的时候了,如何发挥每一个人的潜能,如何让每一个人都能为菡湖的发展做出

自己的贡献,如何解决干部思想问题?我认为应唱好“三部曲”。

第一曲,让荣誉成为责任

在我们的干部队伍中,有些干部一开始工作积极性很高,表现也很好,但干着干着就开始走下坡路,甚至沦为让领导头痛的人。

对于这部分本身自觉性很高,事业心、责任心很强的干部,应该在不同的场合表扬他的工作能力和工作态度,通过评优评先进、提拔重用等方式,鼓励他持之以恒,再接再厉,不要因为吝啬表扬、吝啬肯定,使优秀同志心寒,然后自暴自弃。

公众场合给予的肯定,拿到的各种荣誉,不仅仅是一个表面称号,更多的是社会舆论赋予他的更大压力,促使他更积极主动保质保量地完成工作。例如年轻的后备力量罗军辉、本该坐等退休的劳动保障站庄惠国、已经退休了在档案室的杜开位等。

第二曲,让感恩成为动力

我无意中发现有某些干部愿意帮这个领导干活,但不愿意帮其他领导做事,我在思考这是为什么?难道是这个领导特别有人格魅力?难

道这个领导有催心术?原来是这个领导曾经关心或者帮助他,出于个人的感激之情,所以他义无反顾地去执行这个领导分配的任务。

我们领导要时常关心下属,积极主动跟下属谈话谈心,和下属交心交朋友,主动去了解和解决他在工作和生活上的困难,充分调动下属的工作积极性。有时候往往是因为下属不敢或者不好意思找领导提要求,领导不知道下属需要什么,于是在两者之间架起了一道鸿沟,从而使交流沟通变得费劲,所以领导积极主动关爱下属,下属才会积极主动地去执行领导下达的各项任务,两者相互促进,工作得以出色完成。

第三曲,让手脚指挥脑袋

在实际工作做,我们经常遇到这样的问题,领导想做的事情,下属总是执行不好,意思理解总是出现偏差,总是达不到领导的理想状态,更别说是能超出领导的期望了。

工作中没有绝对的对与错,只有不同的人不同的思路。当领导想干好某一个创新工作时候,因为思路存在分歧,下属在执行的时候

就容易带着情绪、出力不出力,这样的执行肯定没有效力了,即使工作出色完成了有些下属则会居功自傲,万一工作碰到困境,下属不仅不动脑筋去解决难题,反而说起领导的风凉话“我早跟你说了,这样做不行,你不听,结果呢?”

我主张外行的领导配内行的下属,不是领导想干一件什么事情,然后让下属去干,而是下属想干什么事情,领导支持他把事情干好。办公室里有一项重要工作需要落实的时候,领导应该听听下属,你想干什么?你打算怎么干?干成这个事情存在什么困难?有什么地方需要我帮你解决?这样做的优点是:工作怎么干是你下属提出来的,你要的条件我也帮你满足了,干不好我就能理所当然打你板子了。这样就相当于下属主动立下了军令状,只有千方百计地把工作做好,才能向领导交差,哪怕是工作做砸了,他也没任何借口。这样是否能更大程度地激发下属的工作能动性呢?

作者系菡湖镇菡湖总支书记



邵宏尉 摄