

率先垂范“五带头” 争当征迁“领跑者” 岳林全面推广“支部建在项目上”模式 助力征地拆迁高效推进

□通讯员 吴晓琳 仇旭依

本报讯 “岳林街道作为奉化中心城区之一,承载了众多重点项目征地拆迁和重大招商项目的保障工作,今年征迁任务为拆迁60万平方米,征地约2000余亩。”日前,岳林街道党工委相关负责人介绍,针对时间紧、任务重的现状,他们充分发挥基层党组织和党员干部示范引领作用,全面推广“支部建在项目上”模式,率先践行“五带头”“八不准”制度,征地拆迁工作高效推进、成效明显。

凝聚党建合力 当好征迁主力军
构建组织模式化。在各项征迁指挥部建立临时党支部,广泛吸纳参与征迁工作的区级部门、街道、拆迁村(社)等党员参与,由兼任拆迁指挥部常务副总指挥的街道领导班子成员担任书记。支部下设拆迁、宣传、维稳、保障等攻坚党小组,由党员骨干担任党小组组长,有效延伸工作“触角”。初步形成以街道党工委、拆迁指挥部、村(社)党组织为支撑的上下联动、协调配合、合力攻坚的组织体系,充分发挥基层党组织“桥头堡”作用。

运行机制规范化。以“两学一做”学习教育为平台,坚持主题党日制度,促进支部高效运转。惠政东路一号区块通过党员佩戴徽章、设置党员承诺公示栏、设立党员示范岗等,让党员亮身份、树形象、作表率;南山区块在主题党日通过举办“互帮互助、先锋同行”“拆迁政策大讲堂”等活动,树立党员先锋意识、提升能力素质。

践行标准具体化。下发《关于进一步加强征迁工作管理加快项目建设的通知》,推动党员干部在征迁中发挥模范带头作用。在房屋征收(拆迁)中,没有起好带头作用的村党员干部,将依纪依规予以处理。

党员模范带头 当好征迁排头兵
强化氛围宣传。发挥基层党员干部人熟、地熟、情况熟的优势,宣传动员让群众了解征迁目的意义。7月1日,街道召开纪念建党97周年暨“金雁奖”书记先进事迹宣讲会,组织街道全体工作人员和村(社)两委成员参加,聆听先进事迹,要求各村(社)党员干部带头学习贯彻,并带

动其他党员学习贯彻落实好“五带头”“八不准”。

提升征迁本领。街道征迁事务所、各征迁指挥部全体工作人员以及涉及征迁的村(社)党员干部通过组织培训、师徒结对等方式,进一步掌握征迁有关法律法规及政策、业务知识等,增强法治观念,提高工作水平。在进村入户中耐心引导群众算好征迁的经济账、发展账、环境账和时间账,动员群众支持征迁工作,早拆迁、早安置、早受益。

强化带头落实。要求村(社)党员干部主动服从大局,在征迁工作中说给群众听、做给群众看、帮助群众搬。在学习“五带头”“八不准”及街道具体践行标准后,党员干部积极发挥带头作用,使街道征迁工作顺利推进。

完善奖惩机制 当好征迁急先锋
严督查。街道纪工委牵头纪检、组织、拆迁事务所等部门对目前开展征迁工作的指挥部、行政村进行专题督查,对照区“五带头”“八不准”标准查找问题,对存在问题党组织、党员干部依纪依规进行处理,同时对带头签

约、表现突出、进展迅速的党组织和个人通报表扬。

强考核。一方面,在推行先锋指数考核机制中,将党组织评优评先、党员星级指数与征迁项目进度相挂钩,对征迁户中的党员干部及其党组织实施跟踪督查,把不违建、协助征迁工作等列为积分指标,不主动、不配合征迁的列为反向扣分指标,至今未有党员因该原因被评为不合格党员。另一方面,把征迁工作同党员干部的考核任用相结合,把党员干部的一线表现考考准,发现和培养一批积极肯干、能力突出的干部,及时反馈抽调单位,并做好选拔任用和向上级推荐工作。明化村党支部书记何林江因在征迁工作中表现突出,被提任为村书记。

重奖励。坚持把征迁工作绩效同行政村、村干部年底评优评先和考核、奖金相挂钩,出台《岳林街道关于做好行政村目标管理考核的办法》,对征迁工作设立专项工作考核,根据项目大小、完成程度等计分,以计分方式核定奖金。同时,通过强化百村立功竞赛的结果运用,对征迁工作完成较好的村(社)干部在年度考核、评优评先中予以倾斜。

街道全力推进 垃圾分类小区试点

□通讯员 吴晓琳 蒋美飞

本报讯 近期,岳林街道创新垃圾分类工作理念,全力推进东郡尚都、丽江名庭两个试点小区的垃圾分类工作。

加大宣传力度。通过发放资料、设置横幅展板、走访入户、微信交流等方式,对东郡尚都、丽江名庭两个小区1488户业主进行垃圾分类宣传,业主知晓率达到90%。配备分类设施。在东郡尚都小区内地面和地下室均设置45个分类垃圾桶放置点,在丽江名庭小区内设置了5个分类垃圾桶放置点,确保做到放置点全覆盖。加强指导培训。街道多次对居委会干部、社区志愿者、保洁员、义务巡逻队员进行垃圾分类业务技能培训,提高业务水平;对社区楼道长、党员干部进行专题培训,发挥他们的以点带面作用。

下一步,街道将继续推进两个垃圾分类小区试点工作,注重经验总结积累,加快推进居住小区垃圾分类扩面提质,并逐步扩散至辖区内所有小区、村、公共场所,实现垃圾分类全覆盖。

标本兼治 远近结合 街道全力打好大气污染防治攻坚战

□通讯员 吴晓琳 李林勇

本报讯 岳林街道始终高度重视大气污染防治工作,把落实《大气污染防治法》作为向污染宣战、再现碧水蓝天的重要突破口来抓,坚持综合施策、合力攻坚,全力推进大气污染防治工作。

开展专项整治 加强污染管控
全面淘汰黄标车。严格按照区里淘汰黄标车的统一部署,开展辖区黄标车状态排查,对未淘汰黄标车进行进村入户的淘汰宣传,共淘汰黄标车455辆。完成“禁燃区”建设工作(煤锅炉淘汰工作)。岳林作为第一批推进区域,经过克服诸多困难,顺利按时完成禁燃区建设,共计淘汰53台煤锅炉。开展挥发性有机物(VOCs)整治工作。配合环保部门对辖区涂装、印刷包装、塑料制品等重点VOCs行业的企业进行整治,要求制定“一厂一策”实施治理方案,并报环保局备案;关闭“散乱污”涉及VOCs排放企业11家;督促13家规模较大的VOCs企业补办环评、验收等审批。

调整产业结构 加快转型升级
调整产业能源结构。全面开展重污染高能耗行业的整治工作,关停淘汰造纸厂1家和印染厂1家,治理喷涂企业3家,拆除低空烟囱3个,并坚持环境准入制,明确工业项目实施环评制度,从源头控制大气污染防治;全域整治“低小散”行业,已关闭“低小散”企业37家,下一步将对东郊工业园区及龙潭工业集聚地的“低小散”企业进行集中整治,拟在新鲍砖瓦厂周边落实20亩左右土地建设“小微产业园”,进行集中安置,统一管理。推进东郊工业园区转型升级。通过腾笼换鸟、空间换地,投入资金6900余万元,对老厂房、旧仓库等建筑空间进行改造升级,建成并成功运行众创空间9个,引进文创设计、网络智能、电商等项目约300个,其中引进各级人才项目19个。加快打造“全球青年科创特区(奉化)”。结合奉化“撤市设区”,以建设东部门户区为抓手,围绕高质量发展目标,全力打造“全球青年科创特区(奉化)”。瑞凌科技、锋成纳米、航鑫等重大项目相继落户,“老山智谷”项目完成初步规划。

健全长效机制 构建共治格局
强化网格管理。依托“四个平台”建设,借助指挥中心的大数据智能监控平台和71个网格、网格员,重点对秸秆(垃圾)焚烧、烟花爆竹燃放等污染防治加强日常巡查,确保在第一时间发现,第一时间进行管控治理。借助第三方力量。以奉化安科院为专业技术支撑,通过服务外包的方式,分3年将辖区3000余家工业商贸企业纳入托管范围,进一步落实企业环境保护的主体责任。加强社会监督。通过聘请30位关心岳林发展、热心公益事业的爱心人士作为环保监督员,拓宽社会参与渠道,创新监督机制,形成共建、共管、共治、共享的良好局面。

岳林开展语言文字 规范化街道创建

□通讯员 吴晓琳

本报讯 近日,岳林街道开展“创建语言文字规范化街道”活动,进一步规范用语用字,树立文明形象,提升城市品质。

围绕这一主题,街道邀请区语委会专家现场指导,对中山东路等主干道的店铺进行排查,共排查、整改语言文字不规范店铺招牌10余块。目前,该项工作还在紧锣密鼓开展中。

助力城市文明创建 岳林中队在行动

□通讯员 吴晓琳 李悠悠

本报讯 近期,区综合行政执法大队岳林中队作为区文明城市创建的主力军之一,狠抓创建工作落实,全力开展市容环境秩序大整治,打好攻坚战、持久战,坚决防止出现回潮和反弹,助力宁波市争创全国文明城市六连冠。

自10月9日以来,岳林中队各分队统筹协调、倾力协作,做好文明城市测评迎检准备工作,其中公共秩序分队负责做好区域内各网格公共秩序整治方面的指导、支援,及重难点问题的解决工作;建设(生态)秩序分队负责做好区域内发现的有关建设和生态秩序整治方面的指导、支援,及重难点问题的解决工作;机动分队负责做好特殊路段和特殊时段区域内市容环境相关问题的治理工作;5个网格负责做好各自网格的管理工作,并落实人员做好迎检准备。此外,每天抽调12名人员开展区域内市容环境综合整治工作。

截至目前,共计文明劝导、取缔流动设摊900余摊,制止纠正跨门营业730余户,规范“两车”停放420余辆,暂扣钢管架、灯箱、蓄电池、遮阳伞露天烧烤物件、椅子等物品50余件,立案6起。



“绿叶” 敬老情

近日,岳林绿叶志愿服务队走进九九老人乐园,为老人们送去了志愿服务与精彩戏曲。现场,绿叶志愿服务队还联合阿国生煎、觅食滬手工坊、江口周记牛肉干面、阿翠豆腐现场烹制,给老人们带去了美食。图为现场烹制美食。

通讯员 王木木

岳林试点“银辉”党建与志愿服务有机融合

探索离退休党员干部“就近发挥正能量”的有效机制

□通讯员 吴晓琳 杨毅刚

本报讯 9月12日,岳林街道在绿都社区成立“银辉”党支部暨“绿之源”银辉志愿服务大队。这是街道推动基层党建与社区志愿服务工作有机融合的创新之举。

近期,该街道认真落实新形势下离退休党员干部活动在区域、奉献在社会的号召,发挥好老干部资源优势,积极探索建立一套便于离退休党员干部“就近学习教育、就近服务管理、就近参加活动、就近发挥正能量”的有效机制。

全方位引导组建
“为有效发挥银辉党建+志愿服务正能量,组建自上而下的银辉党建与志愿服务组织网络是前提条件。”据街道相关负责人介绍,在区里银辉志愿者联合会示范下,他们在绿都社区全面成立银辉党支部和银辉志愿服务大队,推广“一社区一品牌”活动,全方位组织和引导离退

休老党员老干部参与到党员管理和志愿服务活动中。

搭建多样志愿平台
绿都社区“绿之源”银辉志愿服务大队,共有23名居住在社区的离退休老干部加入其中。为充分发挥他们的余热,遵循“老有所为、无私奉献、与爱同行、快乐自己”的宗旨,“绿之源”银辉志愿服务大队组建了建言献策、多彩文体、文明建设、法治调解、暖心助困、文化教育6支分队,通过搭建形式多样的志愿平台让成员们发挥作用。85岁的离退休干部闻本昌加入了文化教育团队,参加过金门炮战的他在社区为青少年讲好革命故事,宣传党的十九大精神。

党建与志愿服务相融
绿都社区银辉党支部书记方茂坤既是支部书记又是“绿之源”银辉志愿服务大队的大队长。他表示,一方面,银辉党支部可以充分发挥离退休干部独特的政治优势、资源优势,发挥党建



引领作用,促进志愿服务活动的有效开展;另一方面,志愿服务大队利用丰富多彩的志愿服务活动有效凝聚、释放和传递社区内离退休干部的正能量。“既帮助社区开展工作、推进社区综合治理,也为社区居民服务、促进社区和谐

发展,更为重要的是在志愿服务活动中,离退休干部的党性得到了再教育、再提升。”方茂坤说。

图为银辉志愿服务大队在成立仪式上合影。