

强化责任担当 筑牢平安铜墙铁壁

——聚焦区安监局2018年安全生产工作

□通讯员 孙琳

今年以来,我区上下牢固树立“生命至上、安全发展”的理念,认真贯彻落实国务院、省、市关于加强安全生产工作的指示精神,不断深化安全生产专项整治,全面开展安全隐患排查治理,全力构筑平安夺金鼎安全防线,狠抓安全生产各项措施落实,全区安全生产形势持续稳定好转。1-11月份,我区发生各类生产安全事故及死亡人数,同比分别下降68.1%、29.4%。



我区首次将安全生产教育列入初任公务员培训内容

□通讯员 张逸

日前,宁波市安监局副局长刘平至我区人事教育培训中心为2018年38位初任公务员进行培训授课,此次授课主要围绕三个方面对安全生产政策形势进行解读。据了解,这是我区首次将安全生产教育纳入初任公务员培训教学,旨在全面加强初任公务员对安全生产法律法规和安全生产知识的学习,切实提高初任公务员的安全生产意识和业务能力。

什么是安全生产?刘平讲到,安全生产的根本目的就是保障群众在生产经营活动中的生命财产安全。安全生产是由自然科学与社会科学相结合构成,安全生产工作具有科学性、系统性、社会性、相对性等工作特点。同时,刘平用简洁清晰的思维导图展示了安全生产的构成条件和影响因素。

为什么要抓好安全生产?对群众来说,是关系到人民群众生命财产安全的大事;对社会来说,是经济社会协调健康发展的标志;对党政来说,是党和政府对人民利益高度负责的要求;对干部来说,是干部成长、家庭幸福的基础。刘平提到,随着规模业态的扩大,“三化”的持续推进,事故风险分布愈发广泛,必须提高认识,在源头上对风险隐患进行管控,以防为主,坚决杜绝事故的发生。同时,刘平通过一些典型的生产安全事件,向初任公务员们展示了事故的严重后果、惨痛教训。

如何抓好安全生产?刘平说,作为一名公务员,面对安全生产工作,必须强化四种意识。强化政治意识,把安全生产放到讲政治的高度上;坚持安全发展;强化风险意识,提高风险辨识能力,坚持底线思维;强化责任意识,明确责任担当,坚持尽责履责;强化法治意识,提升依法行政水平,坚持依法行政。

区安监局创新 年轻干部培养举措 首推干部隐性挂职机制

□通讯员 孙琳

近日,区安监局创新年轻干部培养举措,搭建起了隐性挂职的实战平台,制定下发了《年轻干部在局机关内部“隐性挂职”锻炼的实施方案》,进一步锻炼局机关年轻干部,培养他们“吃苦耐劳、刻苦钻研”的敬业爱岗精神,提升年轻干部综合素质和业务能力。

“隐性挂职”是指在现工作岗位和任务不变基础上,指定选派到局机关其他科室,兼顾相关业务工作。原岗位为显性岗位,选派岗位为隐性岗位。主要针对的是局机关内部1990年1月1日以后出生的年轻干部,挂职为期一年,随机构改革作相应调整。

隐性挂职既是一次难得机会,更是一次重大挑战,年轻干部将通过挂职锻炼全面提升自己。珍惜机会、虚心学习。认真完成现岗位的工作任务,深入学习挂职岗位的工作职责及业务知识,不断提高自身素质和优势,认真做好挂职岗位安排的各项工作。端正态度、有所作为。以显性岗位为主,隐性岗位为辅,在完成显性岗位工作之余,协助完成隐性岗位任务,挂职干部要妥善处理好显性岗位与隐性岗位的关系,既要按照职责分工,把主要精力投入到显性岗位的工作之中,又要抽出时间办理隐性岗位的一些重要事务,做到两不误、两促进。隐性岗位科室(大队)负责人要安排落实具体工作任务。积极进取、争先争优。挂职干部每季度要以书面形式向分管领导汇报挂职工作情况。隐性岗位科室负责人要根据挂职干部的具体表现和工作实际认真负责地做出书面鉴定,挂职干部的显隐性工作综合表现情况将作为年底考核、评先评优、年轻干部选拔使用的重要参考依据。



“铸安四号” 安全生产违法违规行为曝光

- 企业名称:** 宁波新星工艺品有限公司
违法违规行为: 未按照规定及时向奉化区安全生产监督管理部门报告职工疑似职业性尘肺病病例
处罚依据: 《中华人民共和国职业病防治法》第七十四条规定
处罚结果: 罚款人民币0.5万元整
- 企业名称:** 宁波奉化静音钢球有限公司
违法违规行为: 未如实记录安全生产教育和培训情况
处罚依据: 《中华人民共和国安全生产法》第九十四条第(四)项规定
处罚结果: 罚款人民币0.95万元整
- 企业名称:** 宁波市奉化溪口星球气体供应站
违法违规行为: 未定期组织生产安全事故应急救援预案演练
处罚依据: 《中华人民共和国安全生产法》第九十四条第(六)项规定
处罚结果: 罚款人民币0.5万元整
- 企业名称:** 宁波奉化湖三鑫精密铸造有限公司
违法违规行为: 违反安全管理规定作业
处罚依据: 《安全生产违法行为行政处罚办法》第四十五条第(一)项规定
处罚结果: 企业罚款人民币1.2万元整,主要负责人罚款人民币0.55万元整

难点必克 改革发展亮点频现

制定出台安全生产领域改革发展实施意见。制定下发《中共宁波市委 宁波市奉化区人民政府关于深入推进安全生产领域改革发展的实施意见》,结合我区实际明确改革发展的指导思想、目标和任务,从责任、体制、监管、预控、社会共治、基础建设等方面提出改革发展重要举措。现已与宁波工程学院奉化研究院深度合作,就有关改革任务正在抓落实。严格贯彻落实《党政领导干部安全生产责任制规

定》,区级层面落实了担任常委的常务副区长分管安全生产工作,镇(街道)层面明确了分管平安建设的副书记分管安全生产工作。

严格落实企业安全生产主体责任。针对我区部分企业安全生产主体责任不落实,对安全生产工作重视不够的现状,区安监局要求层层签订安全生产责任书,实行企业全员安全生产责任制。将企业安全生产“五落实五到位”和职业卫生管理工作写入各级各部门与企业签订的安全生产责任

书,进一步加强督查、检查、巡查,严格落实安全生产企业部门联合惩戒制度,严格事故调查处理和警示,推动落实企业主体责任。

积极深化安全生产领域“最多跑一次”改革。为加速转型发展,区安监局精简行政审批程序,严格安全准入,提升办事效率。根据省安监局系统办事事项“八统一”指导目录,严格遵照文件精神,做好本级权力事项库调整工作,其中生产经营单位应急预案备案等所有备案项目均已改为即办件,占

全部事项的36%。危险化学品经营许可证等行政许可项目申请材料减少7项,全面提升审批工作,助力企业发展。

改革创新严密防控事故。完成了宁波市人大常委会组织开展的安全生产专项执法检查,并受到检查组的充分肯定。与宁波工程学院深度合作,在全省首创区级奉化安全生产科学研究院,充分发挥科学研究的学术研究优势,为全区安全生产工作提供理论和技术支撑,进一步夯实安全生产基础,确保奉城长治久安。

短板必补 防控体系逐步健全

扎实推进双重预防机制。制定下发《宁波市奉化区人民政府办公室关于印发区安全生产风险管控攻坚年活动实施方案的通知》,督促指导企业对生产工艺、设备设施、作业环境和人员行为方面的安全风险进行全员、全方位、全过程的辨识,对风险进行评估,划分等级,落实企业内部的管控层级、责任和措施。目前,已配合宁波市局完成江口街道以及10家试点企业安全风险辨识评估试点工作,组织开展风险辨识评估专题培训、风控工作现场推进

会,出台安全生产风险辨识评估实施方案和实施细则,各项工作正在按预定计划实施。全面开展安全隐患大排查,隐患排查治理信息系统企业基数1879家,季报率和整改率均为100%。严格落实重大安全隐患挂牌督办机制,目前1家省级、1家市级、14家区级挂牌隐患均已治理完毕,正在整改的重大隐患坚决做到整改措施、整改时限、整改责任、整改资金和整改预案“五落实”。

不断深化隐患排查。全面完成冬季百日安全生产大检查,全区11个镇

(街道)和32个行业主管部门(单位)共检查企业14806(家次),发现安全隐患6542条,按期整改事故隐患6211条,整改率94.94%。发现重大事故隐患10条,已整改8条,整改率80%。打击严重违法行为193件,实施经济处罚162.8445万元,实名曝光问题企业10家。该专项行动规模大、工作实、效果佳,其做法在省《安全生产导刊》第七期上得到推介。

持续加大执法检查力度。自2018年1月15日起在全区范围内开展“铸安”系列专项执法行动,截至目

前,累计检查生产经营单位476家783家次;查处生产安全事故隐患1062条,已完成整改1010条,整改率达95.1%;行政处罚113起,处罚金额累计约189.25万元;开展职业卫生警示约谈2家。先后在《奉化日报》上曝光20家,在“奉化安监”公众号上曝光9家存在违法违规行为的的企业。为加大行政执法力度,区安监局实行全员执法办案,局领导带队开展执法检查34家次,办理行政处罚案件4起。

基础必牢 保障水平持续夯实

宣传立体化。在安全生产月、职业卫生宣传周期间,为群众现场解答各类安全生产法律法规和安全生产、职业病防治等问题,展出各类安全生产宣传展板,分发各类安全生产宣传资料,传播安全生产正能量。在《奉化日报》上发表书记、区长联合署名文章,刊登《致市民的一封信》“安全生产月”“生命至上安全发展——安全事故典型案例警示录”“妈妈的叮嘱:注意安全”征文展示以及安全生产宣传咨询日、安全生产应急演练等各类信息;在奉化电视台黄金时段播放电视宣教片、“安监365”安全生产月宣传专题片以及安全生产公益广告;在“奉化安监”微信公众号、“掌上奉化”APP、钉钉等新媒体上不间断推送安全生产特色活动信息,并开展线上安全知识有奖竞赛以及“十佳安

管员”投票评选活动。

教育培训制度化。定期派遣区、镇(街道)级安全生产执法人员赴省、市安监局参加执法业务知识培训。牢固树立“培训不到位是最大安全隐患”的理念,深入开展“全员安全培训”实名制工程,强调调书、身份证原件和具体参训人要“三合一”。截至目前,共培训企业主要负责人2863人,完成率106%;企业安管员3115人,完成率111.3%;特种作业人员1031人,完成率103.1%,一般从业人员64032名,完成率106.7%。

企业安全标准化。今年以来,完成三级达标企业97家(含新创27、延期34、免审换证36),四级达标企业18家;全区共有634家企业纳入信用信息管理系统,其中A级企业4家,B级企业630家,及时督促企业开展网上承诺书、履约书、诚信公示。今

年共上报创建示范企业(尘、毒危害)4家,合格企业52家,通过三年努力已实现全区职业危害严重企业、职业卫生基础建设示范企业和合格企业的创建目标。

托管服务社会化。今年继续选择500家工业企业推行安全生产社会化服务。通过公开报名、资料审查、现场考核等流程,完成奉化区工业企业2018年度社会化服务8家安全中介机构的选录工作。上一年被托管的企业,通过镇(街道)安监所验收、区安监局审核,验收通过499家,完成发放社会化奖励资金149.7万元,由镇(街道)配套后统一发企业。全面实施安全生产责任保险。落实我区45家危险化学品企业、重大危险源企业、烟花爆竹批发企业、矿山以及47家加油站建立安全生产强制责任保险制度,充分发挥保险机构参与风险评估管控和事故

预防功能。

基层治理网格化。安全生产网格与综治基层网格深度融合,依托奉化安科院组织开展基层网格安全生产协管员培训,夯实工作基础。明确网格安全生产管理职责,积极宣传安全生产法律法规、方针政策,对网格内生产经营单位实施动态巡查,突出对小微企业的底数掌握、动态登记管理和基本安全生产台账查阅。开展“进网入企”大走访活动,进基层社会治理网格,推进安全生产工作全面深度融入基层社会治理“一张网”。进生产经营单位走访服务,帮助企业解决安全生产问题,提升企业管理水平。截至目前,共走访网格46个,开展安全生产状况调研14次,收集建议23条,组织开展安全知识宣传教育14场次1218人,帮助解决企业提出的困难和问题5件。

党建必严 队伍建设不断加强

定目标。年初,根据区委统一部署,该局党组经过广泛征求意见和建议,认真研究制定《2018年党建工作计划》和《2018年党建重点工作安排》,为全年机关党建工作指明方向。开展党员亮诺践诺承诺活动,每名党员紧密围绕自身岗位职责,并通过宣诺、承诺、论诺、审诺、亮诺、督诺、评诺、考诺、用诺等九个环节,以实打实的行动参与攻坚行动。

强作风。认真贯彻落实区委关于开展作风大整治活动的总体部

署,出台相关文件,明确责任领导、责任科室和责任范围,促进全体党员干部精神再提振、能力再提升、效率再提速。出台《贯彻落实中央八项规定精神全面建设过硬领导班子的通知》,制定主要措施,切实把班子建设成为过硬的坚强领导集体。层层签订落实《党风廉政建设责任书》,会同区纪委第九纪检组,每月开展3-4次到岗履职情况专项检查。截至目前,未发现违纪问题,无工作人员受处理和通报。

抓学习。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,组织全体党员赴余姚横坎头村开展党日活动,参观浙东革命烈士纪念馆和革命烈士纪念碑,缅怀革命先烈。开展“学指示、看典型,争做新时代改革发展排头兵”主题党日

活动,走进宁波佳尔灵气动机械有限公司,实地吸取支部建设好经验。开展“初心永不忘,思想大解放”主题党日活动,前往我区两个改革发展“前沿阵地”——经济开发区、滨海旅游区,实地学习改革攻坚新举措。开展“深化作风大整治、推进思想大解放改革再出发”主题党日活动,走进中交城市

投资(宁波)有限公司,实地感受思想解放大变化。

提素质。组织以“强学习,悟初心,促安全”为主题的微型党课演讲比赛,以微型党课演讲的新形式,促进党员干部进行自我教育、互相教育,不断提高党员干部政治素养和文化修养。开展主题为“牢记使命,听党话,跟党走”党组书记讲党课活动,再次深入学习十九大精神,牢固树立“四个意识”,坚持“四个自信”,为全局安全生产工作提供强有力的组织保障和纪律保证。