

东西协作情谊浓 医疗扶贫显成效 奉化从“输血”到“造血”提高延边地区医疗水平

□通讯员 汪辰卉

在我区医疗专家的帮扶下,安图县人民医院成功开展了首例无痛分娩;珲春市人民医院急诊室重新布局、优化流程;珲春市人民医院建立银屑病专科门诊;安图县人民医院主导的远程医疗服务体系建设被写入了安图县政府工作报告中2019年的民生项目……

自去年4月26日起,我区先后向延边州派驻19名医生,扎实开展医疗卫生帮扶工作,真情、真干、真帮,受援医院的医疗卫生服务水平有效提升。相隔2600多公里的奉化与延边,通过两地医疗领域“手拉手”的紧密联系,加强了东西部扶贫协作,造福了当地百姓。

精准发力 下好医疗扶贫“一盘棋”

医疗帮扶最关键的就是“精准”。对于区卫生健康局来说,医疗扶贫协作不是简单地派几名医生去工作,摆摆花架子,而是把与延边的医疗扶贫协作作为一项重大政治任务和政治责任来抓,通过精准对接、全面保障、全局发力,多层次、全方位地推进医疗支援工作。去年6月和9月,区卫生健康局2次组织医院党政领导赴延边对接医疗扶贫工作,了解对方具体需求,做好整体规划。区人民医院与安图县人民医院、区中医院与安图县中医院分别签订了对口帮扶协议,确保在专科建设、人才培养、技术创新和医院管理等方面的任务落实。

在医疗对口支援的人员选派上,以业务能力强、政治素质高为基本原则,我区先后分5批派出19名医疗援助人员,其中主任医师1名,副主任医师9名,有6名是各医院领导或中层干部。首批派驻的王新君是区人民医院科科长,被珲春市人民医院任命为院长助理,协助医院管理;之后,派驻的蒋超和王晓超分别是江口街道卫生院和莪湖镇卫生院的副院长,既有丰富的基层医疗实践经验也有一定的管理能力。按受援医院“所需”,尽我们“所能”,派

出急诊、妇产、外科、内科、中医、院感质控等多个专业领域的支援医生,突出重点、兼顾全面,切实帮扶当地医院提升医疗服务能力。

用心帮扶 携手共建促发展

派驻延边的帮扶专家通过带教查房、专题培训、手术示教、会诊、疑难病例讨论、门诊坐诊等多种方式提升受援医务人员技术水平,同时也参与当地医院的行政质量查房,协助行政管理科室制定相关制度,并深入当地的乡镇卫生院及村屯开展义诊。

去年5月,刚到安图县人民医院的俞南臣就遇到急诊科缺人,他二话不说,顶上了急诊科值班。在急诊抢救中,他发现该院的急诊体系有缺陷,与当地医院领导汇报后,实地考察延边州延吉市、敦化市、珲春市等急诊科,结合区人民医院急诊科工作优势,为该院急诊科制定相关工作制度、职责,帮助建立完整急诊体系。驻点帮扶珲春市人民医院的孙宇,发现该院急诊室设置不够“急”,在沟通调研后重新调整布局,腾出急诊室50余平方米,缩短工作流程,减少安全隐患。如今,这两家帮扶医院的急诊科人员各司其职、交接班制度规范,急救能力大幅提升。

针对受援医院的薄弱环节,重点帮扶专科能力建设。去年10月

16日,安图县人民医院在区人民医院妇产科医生俞莹的指导下成功实施安图县首例无痛分娩。之后,我区加大对该院妇产科的帮扶力度,先后派出区妇幼保健院院长沈吉君、主任医师卓延锋、区中医院中西医结合妇产科医师楼佩儿,帮扶该院规划建设了新生儿病房和妇产科门诊建设,加强科内业务培训,指导三级医师查房,召开疑难病例讨论,并对妇产科中医技术提出发展建议。

比技术更重要的是理念。安图县人民医院已成功与区人民医院建立了远程会诊、远程培训连接,2018年共完成108例会诊。针对安图县地域狭长、地广人稀,基层医院医疗设备普遍投入不足的现状,王晓超积极推进当地的远程医疗服务体系建设和基于信息互联互通的医联体、医共体建设,以提高安图县基层卫生院常见病、慢性病的诊疗能力,此项工作被写入了安图县政府工作报告中2019年的民生项目。

情系延边 建起两地“连心”桥

年前,安图县人民医院党委书记、院长云庆军一行专程来奉化,把印有“东西协作探扶贫 南北融合赢民心”的锦旗和感谢信,亲手交到区卫生健康局局长童云龙手中,这是他们对我区医疗对口帮扶工作的高度认可。一名患者给王新君邮寄了两箱家乡的香梨以表达感激之情。

之前她患有“黑皮病”,经过王新君近3个月的精心治疗,治好了她的脸,让她重新找回了自信。“孙宇现在可是珲春市人民医院的‘明星’医生,患者来外科就诊,点名找他。”在援边医生新春座谈会上,蒋超半开玩笑地说道,“若是看内科就会找我。”在当地百姓的心目中,“奉化医生”几个字就是金字招牌。

随着对口支援和项目合作的深入开展,两地医疗人才、技术频繁流动,合作更加密切。去年9月27日,童云龙率医疗专家组一行21人赴安图县开展医疗帮扶大型义诊活动,并开展了3场对口帮扶座谈会、4场学术讲座和2个病区的查房带教,还与受援医院共同研究制定详细的人才培养计划。区人民医院已先后免费接收11名受援医院的医务人员前来交流、进修。去年7月和8月,珲春市人民医院医务科科长蒋永顺、骨科副主任于学立和护理部副主任张慧英先后来区人民医院参与中国创伤救治培训、国家级护理继教项目及学术论坛。

童云龙表示,医疗卫生健康扶贫是落实整体对口支援工作的重要环节,2019年,区卫生健康局将带着使命、带着责任、带着感情继续做好此项工作,进一步拓宽医疗卫生帮扶手段,真正把我们先进的医疗技术留在当地,实现从“输血”到“造血”的转变,切实提高延边地区的整体医疗水平。

以“周一夜学”为抓手 区卫生健康局深化作风大整治



“夜学”现场

□通讯员 汪辰卉

本报讯 为深化作风大整治,切实提升工作实效,推动卫生健康事业改革再出发,今年区卫生健康局以“周一夜学”制度为抓手,将务虚会议与年终干部考察活动相结合,既能更客观地考核评价干部工作业绩,也使务虚会切合实际、更有实效。

活动分四批开展,持续一个月。全区17家公立医疗卫生单位59位班子成员,一一上台汇报2018年各自分管的工作情况和2019年工作计划,并对今年全局重点工作中的医共体建设和“清廉医院(站

所)”创建工作谈自己的思路和建议。务虚不“虚”,就实谈“虚”,基于各位干部的实际工作,谈论今后如何更好实干,是实践中总结、总结中反思、反思中提高。

汇报前一上交材料,不符合要求的退回重写,要求材料有思考、有内涵、有提炼,要求干部既“下基层能干”又“站起来能讲”。对台下“听课”的局领导班子成员和局机关各业务科室负责人来说,既是评价者也是学习者,是对下属单位工作的一次全面了解和深入学习,也为今后工作拓展新思维、谋求新作为。

计划生育家庭奖励扶助 对象申报工作3月底结束

□通讯员 汪辰卉

本报讯 今年,我区农村部分计划生育家庭奖励扶助、计划生育特殊家庭扶助对象申报工作将于3月31日截止,符合确认条件的本区户籍人员可以到户籍所在地村(居)委员会进行申报。超过截止时间,不能补报、补领。

据悉,同时符合以下条件的农村部分计划生育家庭奖励扶助对象可获得每人每月100元的补助:一是奉化区户籍人口;二是1973年以来没有违反计划生育法规、规章或政策规定生育;三是现存一个子女或无子女;四是年满60周岁。以下三类人员不属于奖励扶助对象:机关、群众团体、事业单位、国企、央企正式职工离退休人员及享受机关事业单位社会保险人员;未婚单身收养的;受到刑事处罚,尚在服刑期的。

另外,申报计划生育特殊家庭扶助对象,是具有本区户籍、独生子女死亡或者伤残(被依法鉴定为伤残达到三级及以上)后未再生育或收养子女的夫妻。扶助对象应同时符合以下四个条件:奉化区户籍人口;1933年1月1日以后出生;女方年满49周岁;符合计划生育政策生育一个子女或合法收养一个子女;现无存活子女或独生子女(含合法收养一个子女)被依法鉴定为残疾并持有三级及以上中华人民共和国残疾人证。

目前扶助标准为女方年满49周岁至59周岁的扶助金为每人每月500元;年满60周岁每人每月800元,如已纳入政府集中供养的对象仍发给每人每月500元。具体政策可以咨询区卫生健康局计生指导管理科。

区卫生健康局召开领导班子和领导干部述职评议会

2月25日晚上,区卫生健康局召开2018年度局机关领导班子和领导干部述职评议会,并集中传达学习宁波市卫生健康委、区委区政府的重要会议精神,局领导班子、各下属医疗卫生单位党政负责人和全体机关干部参会。
□通讯员 汪辰卉



扎根基层守一方健康 兢兢业业助医疗发展 ——记省优秀乡镇卫生院院长裘永波

□通讯员 汪辰卉 王婉琴

裘永波自2014年11月担任莪湖镇卫生院院长以来,该院先后成功创建“宁波市甲等乡镇卫生院”“浙江省级甲等卫生院”和全国“群众满意的乡镇卫生院”,获评“人民满意基层医疗机构先进单位”,连续三年获“五星级基层党组织”“卫生系统先进集体”等荣誉称号。

近日,在浙江省第二十六届基层卫生改革与发展大会上,裘永波荣获“2018年浙江省优秀乡镇卫生院院长”称号。

创新攀登, 提升医疗服务能力

在裘永波的带领下,莪湖镇卫生院于2016年5月起,与宁波市第一医院合作建立宁波市首家基层糖尿病工作室,并入选宁波市卫健委“基层特色专科”项目。成功立项奉化区科技局课题

一项,实现卫生院课题科研零突破。

今年,莪湖镇卫生院新开设眼科、慢阻肺、骨质疏松等专科门诊,开展COPD肺功能检测等新服务项目,并探索推进门诊电子病历及慢病诊疗辅助决策系统(CDSS)建设,规范诊疗标准,保障服务质量。

“病人的需求就是我们的工作追求。”裘永波的一言一语都深刻诠释了莪湖镇卫生院对“患者利益无小事”的服务宗旨,充分展现了基层医务人员对医疗服务能力的生动实践。

夯实基础, 守护一方百姓健康

裘永波来到莪湖镇卫生院后,着眼于百姓健康,做实做好基本公共卫生服务工作和家庭医生签约服务。

为了加快“五门诊二中心”建设,去年,莪湖镇卫生院改造建成集预检、候诊、登记、接种、留观等为一

体的全新预防接种大厅,成为我区首家实现全套数字化智能信息化系统的五星级预防接种门诊。

2015年3月起,莪湖镇卫生院以鲇埼分院为试点,在我区率先推行家庭医生签约服务制,在实践中探索建立了合理有效的工作制度,培育了一个优秀家庭医生签约团队,家庭医生签约工作一直位于全区前列,其中鲇埼分院的续签率高达80%。

加强管理, 推动医院稳步发展

作为一名院长和党支部书记,裘永波以创先争优为动力,倡导敬业、进取精神;以人才培养为根本,努力提高全院职工素质;以开展“两学一做”活动为载体,全面提升医疗服务水平,积极构建和谐医患关系;以质量治理为核心,不断提高医疗质量;以安全治理为重点,切实保障医疗安全。建章立制,规范管理,推

动医院稳步发展。

在工作中,他深入开展作风建设,提升医疗服务保障能力。以群众诉求为导向,主动作为,完成住院部及停车场改造,解决医院停车难、停车乱的问题。2018年,在全院推广6S,助推医院综合管理能力全面提升,在他的带领下,莪湖镇卫生院成为我区首家成功开展6S管理的卫生院。



区卫生健康系统组织 参加廉政教育培训活动

□通讯员 汪辰卉

本报讯 为深入贯彻落实全面从严治党要求,进一步加大警示教育力度,推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展,区委第四纪检监察组于2月18日组织开展“教育卫生系统廉政教育培训活动”。区卫生健康局党委书记、下属公立医疗卫生单位党政主要负责人、行政后勤分管负责人、专职纪委书记、区级医院设备科、药剂科负责人等50名重点岗位人员全程参加。

本次廉政教育专题活动分两项议程。上午,全体领导干部赴余姚市黄湖监狱,参观以案说纪警示教育展览,观看服刑人员的忏悔视频和《囚犯的一天生活》警示教育专题片。通过工作人员的深入讲解,发生在身边的违纪违法案例一一呈现,给全体在场人员带来一次强烈的心灵触动,大家纷纷表示要从中

吸取深刻的教训,更加珍惜党和人民赋予的权力,时刻警醒自己、鞭策自己。

下午区纪委监委、监委委员、正局级纪检员罗杰以《坚持信仰,坚守底线》为题讲解新修订的中国共产党纪律处分条例,案审室主任陈益民为大家剖析党员干部违纪违法案例。讲课贴近实际、内容丰富,发人深省、引人警觉,警醒广大干部守纪律、讲规矩、明底线、知敬畏,进一步增强廉洁自律意识,把纪律挺在前面,做到理想信念不动摇,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

最后,派驻第四纪检监察组组长孙和国对如何抓好党风廉政建设提出三点意见:一是认清形势,切实加强规矩纪律意识;二是把握重点,扎实推进党风廉政工作;三是改进作风,争做创先争优表率。