

阳光下,每一滴水都晶莹剔透

——区水务公司清廉国企创建侧记

记者 王曙丹 通讯员 林琳

百花绽放,春归来。春天,一个充满生机的季节,一个播下希望的季节。

在这个拼搏奋进的新时代春天里,区水务公司“清廉国企”建设正如火如荼进行中。日前,记者走进区水务公司,被行政楼墙面上的清廉文化宣传内容吸引了眼球。

打造清廉国企,推进全面从严治党,是新形势下国企加强党风廉政建设的重要举措。作为奉化“清廉国企”建设试点单位,区水务公司主动加压、扎实推进建设任务,推动清廉思想、清廉制度、清廉纪律、清廉文化融入公司生产经营和改革发展全过程,全力打造水务特色的清廉国企,为清廉奉化建设贡献国企力量。

突出政治导向 营造清明的政治生态

政治导向是根本导向,决定清廉国企建设的方向和效果。

锚定目标,坚持党对国企的领导。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中全会精神,牢固树立“四个意识”,坚决做到“两个维护”,全面落实国企党建写入章程。严明党的政治纪律和政治规矩,确保党的路线方针政策和重大决策部署在公司内不折不扣落实。

加强思想政治建设,深化作风大整治。严格贯彻中央八项规定及其实施细则精神,纠正“四风”现象,

督导工作纪律,杜绝不正之风和腐败问题。根据区委《关于推进基层干部作风大整治活动的实施方案》精神,实施为期一年的干部作风大整治活动,在干部职工中强化政治纪律,树立争先意识,强化团队协作,提升整体素质,优化工作效率,更好地服务水务事业发展,为奉化全面冲刺“三年大变样”,铸就一支政治、思想合格的水务队伍。

规范制度,扎牢廉洁篱笆。去年11月底,区水务公司拟定了《关于推进清廉国企建设的实施意见》,从五个方面提出了具体要求,分别是:

(一)坚持把政治建设作为龙头,保持政治上的清醒与坚定;(二)坚持把规范权力作为核心,构建阳光清廉的治理体系;(三)坚持把项目保廉作为重点,促进工程建设快速清廉推进;(四)坚持把忠诚干净作为标准,锻造奉水高素质的担当队伍;(五)坚持把清正廉洁作为标杆,倡导厚德养廉的奉水精神。先后制定了党政班子议事规则、党风廉政谈话制度、重大事项报告制度、问责制度、廉情档案制度、“三重一大”制度实施办法、车辆运行管理办法(试行)、生产经营类物资采购管理

制度等各项制度。紧紧围绕企业经营管理主线,积极推进内控体系和风险防控体系建设,坚持管理制度化、制度流程化、流程信息化,并做好企业管理制度汇编。对审批、执行和管理环节进行动态监控,最大限度压缩权力自由裁量空间,起到“提高效率、增进效益、规范管理、推进改革、预防腐败”作用。完善法人治理结构,严格贯彻民主集中制,规范党总支前置讨论研究重大决策问题的基本要求、内容和程序。聚焦“重要岗位”“敏感岗位”,开展廉政风险排查,有力保障企业合规经营和健康发展。



清廉文化宣传墙

突出文化导向 涵养清廉的国企文化

清廉文化建设是一项系统、全面的工程,区水务公司多管齐下,促进清廉文化与党建文化、企业文化有机融合。

营造清廉建设环境氛围。去年12月,区水务公司充分利用企业现有设施,进行清廉国企宣传阵地的布置,分别在营业大厅、行政楼走廊、职工食堂等区域进行了企业历程、企业文化、廉政文化等图文宣传。并借助新媒体渠道宣传廉洁文化,让员工随时随地掌握清廉建设工作动态,培育廉洁文化意识,净化

从业环境,增强“以廉为荣,以贪为耻”的约束氛围。

加强清廉建设思想教育。面对复杂的反腐败斗争形势,区水务公司时刻保持高度的警觉,把廉洁从业教育作为党风廉政教育的基础性工作,使党员干部增强政治意识、纪律意识、敬畏意识、红线意识。

加强清廉建设党建引领。今年3月,区水务公司分批次组织党员干部及入党积极分子前往余姚横坎头村开展“不忘初心、牢记使命”主题党日教育活动。重温中国革命发

展的艰难历程,深切体会先辈创业的艰辛和革命根据地艰苦卓绝的战斗和生活。通过参观学习,进一步认识了“不忘初心、牢记使命”学习教育的精神内涵。

公司还组织全体党员前往区委党校参观“不忘初心、警钟长鸣”宁波市党员干部违纪违法典型案例专题展。一个个鲜活的案例和一幅幅真实的画面,党员们切身体会到树立“公、廉、慎、勤”履职理念的重要性和“贪廉一瞬间,悲喜两重天”的深刻意义,近距离地接受了一次思

想的洗涤和心灵的净化。

打造清廉建设文化亮点。举办形式多样的“水晶”读书沙龙,组织居敬小学的57名学生走进力邦社区一起进行读书交流。同时,向孩子们讲解节约用水的知识,做节约用水小实验,给孩子们送上书籍。邀请住建局、奉化日报、供电公司的朗读者们,分享读书故事,探讨人生哲理。利用与宁波大学校企合作平台组织党员干部研修,邀请宁波大学专家教授上课,开阔视野,提升素质。



党建活动

突出权责导向 聚焦“五小一跑”监管体系

深化国企廉洁风险防控,首先要查出问题隐患,找准监督盲点。区水务公司聚焦关键少数、关键岗位,将目标锁定在“五小一跑”监管上,全面梳理、正风肃纪,把权力关进制度的笼子里。

“五小”,指的是小单位、小资金、小项目、小采购、小干部。“一跑”即“最多跑一次”。别看这些领域小,但是廉政风险却不小。以零星维护和养护的问题为例,怎么养护,怎么修,修多少,往往都是养护人自己判断,班组长一线人员都有拍板

权。在决策权上,不可避免存在“可大可小、可多可少”的弹性区间,因为资金小其采购金额在限额标准内,所以,从材料选择、工程量核算再到工程验收,每一个环节都有可能出现问题。

今年3月,区水务公司《“五小一跑”运行清单》出炉,以“清单”方式逐一梳理“五小一跑”事项,弄清相关的人事权、财政权和管理制度、运行流程,找准管理中的体制弊端、制度缺陷、管理漏洞和监督盲点,共梳理出6大类共计38条整改措施。

水务公司还将制作“最多跑一次”“社会服务承诺制”工作流程折页,包括自来水用水申请流程图、用户户名变更(过户)申请、自来水用水水质变更、用水业务变更(销户、报停、复接)、自来水费缴纳(实现“零跑腿”)、大厅办理各类业务所需准备资料获取方法等内容,投放于营业大厅,方便市民获取,向社会公开服务承诺,主动接受社会监督。

“五小一跑”监管模式的实施,规范了权力运行机制、风险防控机制,小微权力得到了进一步规范,杜绝了

“领导一人说了算”“选择性备案”等不良现象,减少了在“小资金”使用过程中挤占挪用、贪污等腐败问题的滋生和小项目中权力寻租的空间。

下一步,区水务公司将进一步推进工作制度、制度流程化、流程标准化,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,坚决破除好人主义、一团和气,从组织到经济两方面对违纪违规人员给予相应处罚,以问责常态化促进各项廉洁制度和要求执行到位,形成“问责一个,警醒一片”的震慑效应,增强广大干部职工对制度的敬畏之心。



水晶读书沙龙

突出创新导向 打造水晶劳模创新工作室

为创新服务方式,扩大服务惠及面,区水务公司打造了一个以劳模陈士军为带头人,吸收先进标兵、生产一线专业骨干(技术能手)为成员的水晶劳模创新工作室。水晶劳模创新工作室有核心成员27人,其中具有高级职称3人,下设创新工作室、水晶志愿服务中心、技能实践操作中心三个小组。水晶劳模创新工作室运行以来,在职工中产生了积极的示范和引导作用,有效激发了广大职工的创新潜力和创造力。

创新,是把工作干出成效的一个重要杀手锏。在劳模创新精神的引领下,围绕生产经营管理工作中

的难点、热点问题,工作室立足岗位,大胆创新。随着管网线路增多,其中因为阀门种类、阀门老化等问题,部分阀门出现了开启困难的情况,影响管道抢修工作的正常开展。为了解决此问题,创新工作室成员与管道工标兵多次探讨寻找可行方案,确定一种投资小见效快的解决办法。先将阀门进行拆解,研究其开启情况,然后根据阀门的结构,自制阀门开启器,成功解决了原先阀门开关慢、开关难的问题。

工作室还组织实施科技创新、技能培训、服务创新等多项创新实践活动,先后设立20多个创新课题小组,通过技术攻关、精心实施.....

其中最具有代表性的水晶热线系统建设和营业系统效率提升等二项创新成果,产生了良好的经济效益和社会效益。劳模创新工作室成了公司的智囊团、岗位的创新源、项目的攻关队、团队的方向标,成为推动公司创新发展的强劲动力。

劳模创新工作室不仅是凝聚职工创新创效的新载体,也是弘扬和宣传劳模精神的主阵地。水晶服务队始终秉承“全心全意为需要帮助的市民提供义务服务”这一宗旨,树立起业务出色、服务到位的优秀形象,服务对象涵盖残疾人、孤寡老人等弱势群体,以及敬老院、民工子弟学校等单位。现有固定服务对象

千余人,定点服务社区18家,定点服务企业事业单位6家。

这些年,水晶服务队创新性地创建了一系列便民服务模式:开通24小时“水晶”热线,与城区18个社区建立起“一对一”服务机制,“流动营业厅”上门服务,建立服务对象档案卡、服务对象登记表,开通“水晶”微博、微信,展现工作风貌同时接受市民监督.....

十五载风雨无阻无私奉献,“水晶服务队”已成为一支责任感强、业务素质好、乐于为民服务的优秀团队,先后荣获奉化骄傲——学雷锋十佳志愿者(团队)、宁波市青年文明号、宁波市劳模集体、宁波市志愿者服务优秀集体、浙江省优秀志愿服务集体等荣誉。



技术比武现场



水晶服务队志愿服务

久久为功方可滴水穿石,驰而不息才能善作善成。清廉国企的建设,不是一朝一夕之事,而是要重视日常,抓在经常,循序渐进,扎扎实实,开展好每一项活动,完成好每一个工作。清廉国企建设,水务公司将一直在路上。