

围绕“五重一创”战略决策 区运管所全力推进“三年大变样”

通讯员 周荣富 云舒

2019年是新中国成立70周年,也是奉化高质量推进现代化健康美丽新城区建设、实现奉化“三年大变样”的决胜一年,做好各项工作至关重要。

今年我区道路运输工作总体思路是:贯彻落实区委提出的“服务年”号召,围绕“五重一创”战略决策,进一步提升行业服务能力和管理能力,全力推进行业“三年大变样”,为奉化推进现代化健康美丽新城区建设提供有力保障。为此,区运管所确定五方面重点工作——



对全区汽车修理厂进行排查治理



在汽车站开展平安检查



检查公交西站安全生产工作

围绕“规范+特色” 着重拓展深度 推进行业管理“三年大变样”

加大客货运管理。提升奉化东站规范化管理水平,继续改善候车环境、便民服务,扩大网络售票渠道,开通多渠道售票支付方式。加大科技投入,完成全部营运客车60%智能视频监控报警安装。加快推进“四好农村路”中物流网络节点建设。宣传货运安全生产好的典型,以点带面,把安全生产做得好且安全生产台账建立完备的货运企业推出去,供其他货运企业参考学习。规范客货运车辆经营,利用好省

道路运输综合监管平台2.0版,加大对工单处罚力度。

提升城市客运服务水平。继续加大与宁波主城区公交对接力度,加快融入宁波主城区。继续优化区域内线路,开通1-2条定制特色线路,建设公交场站1个,对东岙片区农村客运班线实行公交化改造。提升出租车服务质量。推进出租车4G视频安装,对出租车服务质量实行24小时实时监控,对部分出租车经营权重新配置,实行

有期限无偿使用。鼓励巡游车企业转型,提供网约车服务,推动行业转型升级,实现新老业态融合发展。

规范维修行业经营。加强对维修企业维修业务的监管及开业备案的审查,着重加大对三类维修企业的整治力度。实行“一三十”行动,在一类维修企业中培育1家、二类维修企业中培育3家、三类维修企业中培育10家规范化企业。推进维修诚信体系建设,建立企业黑名单制度,将企业经营

失范、违规行为记录在档。引导协会加强管理,成立行业协会安全生产、环保等自律自查小组。

推进驾培行业转型发展。引导驾培机构转变经营理念,实施定期校长联席会议制度,适时召集各驾培机构商讨抱团经营方案。推进计时系统、计时终端设备更新改造,支持符合条件的驾校对场地升级改造,开展驾培技能比武,不断提升培训服务质量。规范学驾行为,强化对违反“四位一体”培训现象的查处力度。

把握“公平+力度” 着重加大力度 推进行政执法“三年大变样”

加大执法力度,开展专项行动。开展客、货、维、驾系列整治行动,查处道路运输市场各类违法违规行为。以群众为中心,突出重点,重点查处群众反映多的“黑车”、非法网约车、站外组客等违法

违规行为。加强联合执法,加大与交警、城管的执法联系,不断改进和完善执法联动机制。

推进执法规范,提高案卷质量。充分运用科技手段,推进执法记录仪的使用,依法收集和固定证

据。定期开展执法评议和案卷审查,保证案卷的完整性和取证强制的规范性。强化执法监督,实施错案责任追究制度,对出现行政执法错案的,实行一票否决,年度考核不合格。

加强人员教育,提升执法水平。定期对一线执法人员进行法律及业务培训,促进执法人员综合素质和业务水平提升。开展执法风纪大整顿,完善执法制度、规范执法行为。

紧扣“平安+稳定” 着重增进强度 推进平安运输建设“三年大变样”

落实“一岗双责”管理责任,推进安全台账管理规范化。继续落实《奉化区运管所行业安全生产“一岗双责”管理责任管理办法》,将安全生产责任细化到科室、细化到人员。继续推进“9+5+6”台账管理办法,规范安全台账管理。

督促企业继续开展安全生产标准化创建。全区全部公交、客运企业实现安全生产标准化达标,重点货运企业实现安全生产标准化达标达到3家以上。

强化科技手段运用。推动客车安装智能防碰撞设备的安装,强化运政

指挥中心作用,实现对重要场站的24小时动态监控,发现问题,及时督促企业整改。

强化安全生产监管。在狠抓安全生产隐患排查基础上,引入安全生产第三方测评,强化隐患排查治理。

抓行业维稳,确保不发生重大不

稳定事件。道路运输行业点多面广,出租车行业面临网约车冲击,驾培行业进入改革深水区阶段,整个行业维稳压力很大。该所将重点做好风险评估,深入调查论证,变“被动维稳”为“主动创稳”,确保矛盾化解在萌芽状态。

展现“便民+快捷” 着重提升温度 推进优质服务“三年大变样”

深化“最多跑一次”改革,全面推行行政审批服务“马上办、网上办、就近办、一次办”。推动合法合规的审批服务事项“马上办”,实现即来即办、立等可取。推动与企业生产经营、群众

生产生活密切相关的审批服务事项“网上办”,努力实现网上咨询,申报到预审、办理、反馈全程在线办理。强化溪口行政服务中心运管窗口建设,推动面向个人的审批服务事项“就近

办”。梳理整合运营系统及多部门事项的共性材料,减少重复填写与提交,推进审批服务事项“一次办”。

切实加强事中事后服务。加快建设以信用为核心的新型服务机制,同

时积极开展班子成员联系企业走访活动,实现对全区客运企业、重点货运企业、二类以上维修企业、驾培机构的全覆盖走访,了解企业经营状况和困难,解决企业遇到的实际问题。

紧盯“党建+作风” 着重强化厚度 推进队伍建设“三年大变样”

强化思想组织建设。抓思想强党性,强组织增活力,加强党的组织建设,提升干部职工思想素养。开展党建“七个一”活动,即接受一次红色教育、开展一次走访慰问、表彰一批先进典型、举行一次班子成员讲党课、过一次专题主题党日、开展一次专题调研、建设一批清廉站所,持续强化单位思想组织建设。

改进纪律作风建设。每季度至

少开展1次“正风肃纪”行动,对单位作风建设狠抓到底,对违反作风建设的人员进行严肃问责。推进“清廉站所”建设,完善溪口站建设,推进所部、直属站建设。加强廉政建设宣传教育。通过邀请纪委专家授课、参观廉政基地、观看廉政影片等方式,营造单位廉政建设浓厚氛围。

提升执法队伍素质。严格落实执

法队伍管理,开展执法人员法制培训、业务培训,建立执法人员军事化训练机制。严格执法队伍监督检查,开展执法行为检查,对执法不规范行为立即纠正整改,邀请人大代表、政协委员、媒体工作者等作为行风监督员,强化外部监督。完善执法队伍建设保障机制,规范站所标准化建设,加强形象建设以及执法装备建设。

今年,区运管所将深入贯彻落实党的十九大及历次全会精神,严格按照区委区政府、区交通运输局的部署要求,抓好行业管理、行政执法、平安运输、优质服务、队伍建设等5方面重点工作,提升行业服务能力和管理能力,创建“客、货、维、驾”四优区域,全力推进行业“三年大变样”发展,为奉化推进现代化健康美丽新城区建设提供有力保障。

名词解释

“五重一创”

“五重”:

1. 围绕“规范+特色”,着重拓展深度,推进行业管理“三年大变样”。
2. 把握“公平+力度”,着重加大力度,推进行政执法“三年大变样”。
3. 紧扣“平安+稳定”,着重增进强度,推进平安运输建设“三年大变样”。
4. 展现“便民+快捷”,着重提升温度,推进优质服务“三年大变样”。
5. 紧盯“党建+作风”,着重强化厚度,推进队伍建设“三年大变样”。

“一创”:

创建“客、货、维、驾”四优区域。

