

# 抓牢“党的建设” 驱动“红色引擎” 开创卫生健康事业改革发展新篇章

通讯员 汪辰卉

3月18日,2019年全区卫生健康工作会议暨全区卫生健康系统党的建设工作会议召开。区卫生健康局党委书记、局长童云龙在会上指出,2019年是奉化撤市设区“三年大变样”的冲刺之年,全区卫生健康工作将紧紧围绕“三年大变样”总目标,以抓牢“党的建设”为核心,用“红色引擎”驱动卫生健康领域改革创新、技术提升、服务增效,为奉化加快建设现代化健康美丽新城区筑牢健康根基。为此,区卫生健康局将重点做好8方面工作。

## 用好“红色引擎” 持续加强党的建设

全面落实党对卫生健康工作的集中统一领导。把政治建设放在首位,深化党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习,深入开展“牢记初心使命、勇于奉献担当”主题教育实践活动。切实加强公立医院党的建设。制定出台我区《关于加强新时代公立医院党的建设工作的实施办法》,强化党委的领导地位,全面落实党委领导下的院长负责制,强化公立医院党委班子建设。切实加强基层党组织建设。推进基层党组织规范化建设,大胆探索县域医共体党建新模式,优先发展高知群体入党。建立健全党的建设长效机制。建立完善制度体系,抓好党建工作述职评议和考核,持续推进系统内二级巡查,今年要对3家单位完成作风巡察。全面布局清廉医院(站所)创建。打造“制度固廉、文化育廉、问责促廉、网络护廉”的清廉医院建设体系。

## 聚焦“健康理念” 持续推进健康奉化建设

落实健康奉化建设年度计划。切实加强区健康办机构建设,探索实体化运行机制。分解细化目标任务,建立常态化督查机制。加强与各部门协作交流,确保健康办各项工作制度的落实运行。提升公共卫生服务能力。全面加强公共卫生应急体系建设,完善中心城区院前急救服务网络建设和数字化院前急救信息系统建设。做好输入性及新发传染病的风险评估和防控,推进重点传染病防控。规范慢病管理,创新慢病管理方式。完善“1+

X”医防整合慢性病防治体系。做好慢病管理质控项目、慢病高危因子筛查项目的实施。推进H型高血压与脑卒中防控项目、CDSS(临床决策支持系统)、可穿戴设备远程监测系统基层慢病管理项目的先行先试,加强严重精神障碍患者肇事肇祸预防处置,全面推进社会心理服务体系。

强化生育全过程和重点人群健康服务保障。加快推进母婴设施规范化建设,确保2019年公共场所母婴设施配置率达到90%以上。加强出生缺陷综合防治。推进妇幼保健与计生技术服务深度融合。继续实施城乡妇女“两癌”筛查、孕产及早孕增补叶酸项目、免费婚孕检查等妇幼惠民服务项目。落实公共卫生妇幼健康服务。加大计划生育特殊家庭扶助关怀力度,稳妥实施计生家庭扶助制度。

加快中医药传承创新发展。推进中医药传承创新发展“五大项目”建设。培育高级中医药人才。强化以中医医疗、中药采购和中药饮片代煎配送为重点的中医药质量管理。组织开展中医药健康文化“六进”等系列活动。深入开展基层星级中医门诊建设和综合(专科)医院中西医结合示范单位建设。

## 围绕“就医体验” 持续深化“最多跑一次”改革

以群众需求为导向,从群众看病就医“关键小事”做起,从提升群众就医体验着手,将“最多跑一次”改革理念、方法、机制贯穿于卫生健康改革各领域,融入到卫生健康服务管理各环节。加快实施“互联网+医疗”服务,围绕“基层看病更放心”“疫苗接种更透明”“检查检验更省心”“刷脸就医更便捷”等便民惠民新举措,引导和支持医

疗机构创新应用智慧医疗,提升医疗服务质量和效率。将医疗卫生服务领域“最多跑一次”改革融入医共体建设,大力落实双向转诊,优化分级诊疗服务,增强群众获得感。

## 突出“互利共赢” 持续推进区域医共体建设

我区三大医共体已完成组建,下一步要根据上级要求制定出台医共体权责清单,完善管理体制与治理结构,制定服务能力清单和转诊清单,积极搭建医共体内上下转诊通道。建立人员统筹使用机制,实行全院岗位管理,并以岗位为基础、绩效为核心,完善薪酬分配机制。统筹使用医共体床位、号源、设备等,促进资源节约集约利用。实行医共体药品耗材统一管理,统一用药目录,方便群众就近配药。

## 聚力“四大行动” 持续推进医疗服务高质量发展

实施区级公立医院能级提升行动。持续深化品牌学科建设。推进区胸痛中心、卒中中心、创伤中心等诊疗中心的标准化建设,提升区域内疑难重症诊疗水平。加强区域医共体内、外、妇儿科等主要临床专科以及急诊科、麻醉科、重症医学科等薄弱专科建设。

实施基层医疗卫生服务能力提升行动。以持续提升服务能力和改进服务质量为关键环节,建设功能完善、服务优质、运行高效的基层医疗卫生服务体系。全面开展基层医疗机构特色专科服务能力培育,积极创建区级基层特色专科,努力建成市级基层特色专科1-2家;“全科门诊、中医门诊、健康管理中心”星级化建成率要实现全覆盖;等级村卫生室、星级社区卫生服务站建成率分别要达到80%和90%,山村偏远地区通过驻村医生、巡回医疗、

流动医疗等形式实现医疗服务全覆盖。

实施家庭医生签约服务质量强化行动。保持家庭医生签约数量平稳增长,强化签约服务评价体系建设,着力提升群众签约获得感。家庭医生年度内履约率达到90%以上。分层分级完善家庭医生质量考核评价体系,年度内签约居民续签率达到70%以上,满意率达到85%以上。

实施卫生人才培育行动。根据医疗卫生单位紧缺学科需要,培养引进一批高层次卫生人才(团队)。重点加强与上级权威医院的合作,实现柔性引才。针对医院管理人才、专业技术人才的不同需求,多形式培育人才,提高现有人才队伍素质。厘清医共体实施后的人事、人才管理体系。改革卫生人才评价机制,对医共体实施单位实施高级职称自主评聘,建立有利于医院良性发展的导向指标和用人机制。加大基层紧缺卫生人员定向委培力度。

## 坚持“问题导向” 持续深化三医联动综合改革

继续严格控制公立医院医药费用不合理增长。今年卫生健康局将出台新的控费措施,纠正并杜绝公立医院药房“外包”,做好17种国家医保谈判抗癌药执行落实工作。

继续探索建立现代医院管理制度。到2019年3月底,区域内至少1家二级以上公立医院和1家社会办非营利性医院完成章程制定;到2019年底,全区二级以上医院和所有社会办非营利性医院完成章程制定。

## 依托“互联网+” 持续提升智慧健康保障水平

强化基础设施建设。在全面通过国家互联互通标准化成熟度测评(四级乙等)的基础上,

提升全民健康信息化互联互通、信息共享与业务协同水平。

持续推进云医院建设。完成1家区级医院和3家镇(街道)卫生院(社区卫生服务中心)依托云医院平台开展慢性病、常见病复诊患者互联网诊疗,实现医保在线结算。到年底,公立医疗机构互联网医保在线支付覆盖率争取达到80%以上。

积极探索“互联网+卫生监督执法”新模式,推行移动执法终端、执法记录仪、数字化问询室的常态化应用,实现监督执法全过程记录。规范开展双随机监督监测。加强对医疗机构依法执业情况的监督力度,严厉打击非法行医,助力监督执法工作迈上新台阶。

## 注重“统筹兼顾” 持续推进其他各项工作协调发展

继续做好东西部协作健康扶贫工程,帮助当地建立健全科学合理的医院管理制度和学科发展计划,为持续提升服务能力提供制度保障。积极履行老龄工作议事协调职责,推动老龄事业稳步发展。统筹推进计生工作转型、卫生健康局改革和计生协改革,聚焦生育关怀与家庭健康,努力拓展服务领域,提升服务水平,推动计生协改革发展、转型发展、创新发展。加强卫生健康宣传,策划开展庆祝新中国成立70周年重大主题活动,围绕推进健康奉化建设、“1+5”攻坚战提档升级和奉化“三年大变样”宣传担当干事的先进典型,围绕加强党的建设、清廉医院(站所)建设打造风清气正的良好行业形象。始终重视卫生健康信访维稳平安综治工作,牢固树立大安全理念。

在区委区政府的领导下,区卫生健康局将以更加振奋的精神,更加有力的举措、更加严实的作风,全力冲刺“三年大变样”。

## 区卫生健康局开展“四联四跑”活动

3月14日上午,在浙江栖凤船业有限公司生产现场,企业负责人胡建尔“诉苦”,船舶行业的工作环境难免接触粉尘、噪音,会对职工的身体造成不良影响。特意前来了解企业需求的区卫生健康局局长童云龙当即表示,可以为该企业组织一次义诊。

据悉,“四联四跑”活动开展以来,区卫生健康局选派了7位局班子领导和2位中层干部担任企业服务责任人,联系10家企业,及时掌握企业需求,并帮助企业解决难题。当天,区卫生健康局组织领导干部集体到莼湖镇开展“四联四跑”活动。在对接会上,企业围绕生产经营中遇到的困难提出想法和需求。之后,各联企干部赴各家企业,点对点、面对面走访、排查,摸清企业面临的实际问题,当场为企业解决2个

问题,并把复杂问题带回来协商解决或提交区企办流转解决。

在“联项目、跑工程”活动中,区卫生健康局组建了“联跑”工作小组,负责中医院迁建工程项目,并建立项目实施情况的信息联络互通机制,加强与区域集团信息沟通,跟进项目实施进度。目前,项目已完成总承包单位招标、设计桩检测单位招标和审图公司系统摇号,完成设计试桩(18根)施工,确定地下室基坑维护方案。

爱卫办主任傅叁君自从当上了大田路和白水路“路长”后,经常跑街巡巷,他掏出口袋中的《巡查日记》,里面仔细记录了“跑街巷”的“成果”:三轮车乱停放、衣服被子乱晾晒等。他把发现的问题及时拍照,上传“智慧城管中心”微信群,由相关职能部门妥善处置。

## 我区多措并举防控狂犬病

近日,区卫生健康局多措并举防控狂犬病。

强化培训,提升防控能力。各医疗机构在3月15日前完成院内医护人员业务培训,部分镇卫生院(街道社区卫生服务中心)召集乡村医生开展狂犬病防治专题培训。3月20日下午,锦屏岳林街道卫生服务中心组织辖区个体诊所、村卫生室负责人参加狂犬病暴露处置培训会,提升个体诊所、村卫生室对狂犬病的防控能力。区、镇(街道)、村(社区)三级开展狂犬病宣传咨询活动及讲座,广泛宣传讲解狂犬病防治知识。3月13日和3月15日,区疾控中心分别在萧王庙中心小学和诺德安达学校开展传染病培训,其中就狂犬病防治知识专门做了辅导。

强化督导,规范开展犬伤处置。2月中下旬,区卫生健康局组织人员对三家犬伤门诊进行了督导,重点督导疫苗存储和运输、犬伤处置流程等。继续做好狂犬病疫苗和免疫球蛋白采购管理。

强化宣传,提升防病意识。通过宣传版面展出、宣传海报张贴、宣传折页发放、网站微博微信公众号发布等途径全方位宣传狂犬病防治知识,提升居民狂犬病防治知晓率。区卫生健康局印制500份狂犬病宣传海报,各镇(街道)所有村(居委会)、各医疗机构完成张贴。印制3000份宣传小折页,下发至部分村(居委会)。在奉化电视台卫生与健康栏目循环播放狂犬病防治视频,在掌上奉化卫生与健康栏目上传狂犬病防治相关视频。

在上周日刚刚结束的2019中国奉化海峡两岸桃花马拉松赛中,一个个白色的身影始终守候在赛道旁,一辆辆救护车随时待命准备出发……早在赛前,区卫生健康局就精密部署,成立马拉松赛事医疗保障指挥部,由局长童云龙任总指挥,做好赛事四大医疗保障工作。

### 第一重守护:22个定点 医疗服务点科学分布

本次赛事,在主会场及沿线设立了22个医疗点,并配备常用药及急救器械,如碘酒、绷带、药棉、创可贴、冰袋、云南白药喷剂等。区卫生健康局从各医疗单位抽调115名医护人员参与定点医疗保障,每个医疗点根据赛事实际需要,配备2-11名医生、护士,为途经的运动员提供基本医疗服务。

### 第二重守护:9辆急救车 沿途随时待命

赛道沿途设置了9个急救点,各安排一辆急救车在此待命,每辆车配备1名医生、1名护士、1名急救员及1名司机,车上配备急救箱、AED除颤仪、碘酒、绷



带、药棉、创可贴、冰袋、喷剂等。区急救站向鄞州、宁海、余姚、北仑、象山急救站借用6辆救护车和24名医护人员,总共10辆救护车(其中1辆作为赛事的医疗物质保障用车),39名急救人员用于赛事医疗急救保障。此外,区急救站还在站内增加一班院前急救值班,随时待命。

### 第三重守护:是医生也是跑者 医护跑团随行守护

桃花马全程42公里,跑者可能在途中的任何一个地点出现身体不适的情况。赛前,区卫生健康局选拔了34名专业医护人员组成医护跑团。他们在比赛中身着标志性服装,配备急救包,随时为跑者提供医疗支持。

### 第四重守护:定点医院开通 绿色通道

此次赛事指定区人民医院和溪口医院,作为医疗保障第一定点医院和第二定点医院,开通指定专用急救室和绿色通道,预备充足的床位、药品,并根据情况及时增加医



数量。第一定点医院救治专家小组的43位医生和第二定点医院的10位医生随时待命。各医疗单位在活动期

间,加强急诊室医务人员力量配备,医院业务骨干保持通信畅通,以应对可能发生的突发事件。

赛前,医疗保障小组及急救车驾驶员多次实地踩点,充分做好物资准备。区卫生健康系统与区户外运动协会、区红十字会的山地救援、骑行急救等人员通力合作,圆满完成医疗保障任务。

